



Közös állásbörzén mutatkozik be 26 állami vállalat a kormányhivatalokkal együttműködve május 16-án a Magyar Vasúttörténeti Parkban. A karrierexpón az állami vállalatok által nyújtott előnyök kerülnek fókuszba.

Magyarországon egymillióan dolgoznak a közszférában és mintegy háromszázezren az állami vállalatoknál. Ez közel egynegyede a munkaképes korú lakosság számának. A 28 állami nagyvállalatot tömörítő munkaadói szövetség, a Stratégiai és Közszolgáltató Társaságok Országos Szövetsége (STRATOSZ) koordináló szerepe is hozzájárult ahhoz, hogy 2017 és 2019 között átlagosan 30 százalékos bérfeljesztés valósult meg a tagvállalatoknál. A tavalyi 13-15 százalékos fizetésemelést követően

idén átlagosan 10-12 százalékkal nőttek a bérek

, jövőre pedig ismét számíthatnak korrekcióra a szektor munkavállalói.

Bár egyre többen térnek vissza az állami vállalatokhoz dolgozni, a megfelelő munkaerő mielőbbi biztosítása céljából a STRATOSZ a MÁV Zrt.-vel közösen, május 16-án délelőtt 11 és délután 18 óra között nagyszabású Állami Karrierexpót szervez Budapest Főváros Kormányhivatala támogatásával.

Kiszámítható életpálya

A közszféra kiszámítható életpályát ígér. Az állásbörzén az állami vállalatok által nyújtott előnyök lesznek a középpontban: amunkahely biztonsága, a kiszámítható előrelépési lehetőségek és a továbbtanulás támogatása. A közszféra és az állami vállalatok területi kiterjedtségüknél és méretüknél fogva sokszínű karrierutakat kínálnak. A nagyvállalatok esetében pedig lehetőség nyílik a szakmák közötti átjárhatóságra, az új szakmák megtanulására, elsajátítására.

26 szervezet 2200 állást kínál

Külön standdal várja az álláskeresőket az Aeroplex Kft., a Belügyminisztérium, az Országos Rendőr-főkapitányság, a Készenléti rendőrség, a BM Országos Katasztrófavédelmi Főigazgatóság, a Büntetés-végrehajtás, a Dél-dunántúli Közlekedési Központ Zrt., az ÉNYKK Északnyugat-magyarországi Közlekedési Központ Zrt., a Fővárosi Vízművek Zrt., a GYSEV Zrt., a HungaroControl Zrt., a Hungrail, a KMKK Középhelet-magyarországi Közlekedési Központ Zrt., a KNYKK Középnugat-magyarországi Közlekedési Központ Zrt., a Magyar Honvédség, a Magyar Posta Zrt., a Malév GH Zrt., a MÁV FKG Kft., a MÁV SZK Zrt., a MÁV Zrt., a MÁV-HÉV Zrt., a

MÁV-START Zrt., a Magyar Nemzeti Vagyonkezelő Zrt., a Szerencsejáték Zrt., a Tiszamenti Regionális Vízművek Zrt., és a VOLÁNBUSZ Zrt.

A kiállító vállalatok összesen 2200 állást kínálnak, bizonyos munkakörökbe alapfokú állami iskolai végzettséggel, vagy legalább középfokú OKJ-s és szakképesítéssel keresnek munkatársat. Egyéb esetekben szakmunkás végzettséggel rendelkezőket, érettségizetteket, technikus végzettségűeket, friss diplomás mérnököket, valamint gazdasági és HR-szakértőket várnak.

A rendezvény ideje alatt 8 vállalat tart pódiumbeszélgetést, ahol az álláskereséshez kapcsolódó szolgáltatásokról is szó esik. A legelső lépcső az új munkahely felé a jól megírt és dizájnos önéletrajz, amely a megfelelő kulcsszavakat tartalmazza és tükrözi a személyiséget. Éppen ezért az érdeklődők a CV-k leggyakoribb hibáit, valamint az idei év trendjeit is megismerhetik majd szakértő segítségével, sőt a grafológia eszközeivel még személyiségelemzést is kapnak.

„Fókuszban a munkavállaló” – többszáz álláshellyel vár a MÁV-csoport

A vasúttársaságnak jelenleg mintegy 38 ezer munkavállalója van. A MÁV-csoport az ország különböző pontjaira, több szakterületre keres munkatársakat.

A létszámhiány elsősorban a váltókezelői, a járművezetői, a pénztárosi, a tolatásvezetői, a jegyvizsgálói, a járműszerelői, a biztosítóberendezési és távközlési műszerész, a felsővezeték-szerelői, a forgalmi szolgálattevői és a mérnöki munkaköröknél van. A mérnökök esetében különösen nagy a kereslet a villamosmérnök, a közlekedésmérnök, a gépészmérnök, a járműmérnök, a mérnökinformatikus, az építőmérnök és az építészmérnök iránt.

A MÁV Zrt. a munkatársaira hosszú távon számít, ezért szakmai fejlődésüket különböző képzésekkel támogatja. **Tavaly 495 tanfolyamot indított**, ebben jelentős számban a speciális vasúti képzések szerepelnek, de megtalálhatóak közöttük olyan általános képzések is, mint például az informatikai, a logisztikai, de számos felsőfokú képzésben tanulmányi szerződéssel vesznek részt a munkatársak.

A MÁV-START és a GYSEV 50 százalékos alkalmi menettérti kedvezményt biztosít mindazoknak, akik vonattal indulnak az Állami Karrierexpóra. A rendezvény idején a Magyar Vasúttörténeti Park programjai ingyenesen látogathatóak, az érdeklődők felülhetnek a kerti vasútra, hajtányozhatnak vagy fordítókorongozhatnak. Ezen a napon Budapest-Esztergom-Esztergom-Budapest viszonylatban közlekedő vonatok megállnak a Vasútmúzeum megállóhelyen.

További információ:

Kiss Mária pályamentációs szervezet vezető

e-mail: kiss.maria@mav.hu

+36-1-511-3216

