

**Előterjesztés
a Képviselő-testület részére
a munka törvénykönyvének módosításával kapcsolatban a 100%-os önkormányzati
tulajdonban álló gazdasági társaságok vezető tisztségviselőinek szóló utasításról**

I. Tartalmi összefoglaló

A 2019. január 1-jén hatályba lépett, a munkaidő-szervezéssel és a munkaerő-kölcsönzés minimális kölcsönzési díjával összefüggő egyes törvények módosításáról szóló 2018. évi CXVI. törvény jelentősen módosította a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény azon szakaszait, amelyek a rendkívüli munkaidő szabályozásáról és a munkaidőkeretről szólnak. Így:

- 250 órától 400 órára emelkedik az egy évben elrendelhető rendkívüli munkaidő mértéke,
- 1 évről 3 évre növekedik a munkaidőkeret maximális időtartama,
- 12 hónap átlagában heti 48 órára emelhető a rendes munkaidő maximális mértéke.

Mindezek alapján a cégeknek lehetősége lenne arra, hogy az egyes dolgozók rendkívüli munkaidőben keresett járandóságát ne a hó végén fizessék ki. Félő, hogy a törvényben olyannyira kihangsúlyozott, a túlmunka vállalásával kapcsolatos „önkéntesség” a valóságban nem érvényesülhetne, hiszen egy megfélemlített munkavállaló nem meri majd kockáztatni az állását, és igent mond a kikényszerített túlmunkára. A 400 óra rendkívüli munkaidő pedig ötven nap pluszmunkát jelenthetne éves szinten. Fontos tudni, hogy a hazai szabályozáshoz képest a V4-ekhez tartozó Szlovákiában és Lengyelországban is mindössze 150 óra túlóra engedélyezett, de Ausztriában például csak 60. Érthetetlen és elfogadhatatlan, hogy a magyar kormányzat miért nem ezekhez a mutatókhoz kívánja közelíteni a hazai előírásokat!

A Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény 3:112. § (3) bekezdése az alábbiak szerint rendelkezik:

„Egyszemélyes gazdasági társaságnál az egyedüli tag az ügyvezetésnek utasítást adhat, amelyet a vezető tisztségviselő köteles végrehajtani.”

Önkormányzatunk szempontjából az alábbiak miatt fontos, hogy ne engedjük alkalmazni a törvénymódosítás lehetőségeit:

1. Fontos, hogy az Önkormányzatnál dolgozók egészséges körülmények között dolgozhassanak. A törvénymódosítás kapcsán az évi 400 óra rendkívüli munkaidő elrendelése gyakorlatilag a hétvége egyik napját is megvonná a dolgozóktól. A dolgozóknak így nem jutna ideje a kellő pihenésre.
2. Fontos cél az is, hogy a munkájukért, túlmunkájukért a lehető leghamarabb megkapják az Őket megillető bért, illetve túlóradíjat. Ez fontos kihatással van a dolgozók munkamoráljára.
3. Tisztában kell lennünk azzal a helyzettel, hogy bár a törvény úgy fogalmaz, hogy csak a munkavállaló egyetértésével rendelhető el a 250 óra feletti további 150 óra rendkívüli munkaidő, a dolgozó mindig is kiszolgáltatott helyzetben van munkaadójával szemben. Az

előterjesztés tehát nem is engedné olyan helyzet kialakulását, ahol a dolgozó akarata ellenére fogad el ilyen módosításokat attól félve, hogy ha nem fogadja el, elveszítheti állását.

II. Hatásvizsgálat

Tekintettel arra, hogy a 100%-os önkormányzati tulajdonban álló gazdasági társaságokban az Önkormányzat egyedüli tag, lehetősége van arra, hogy a munkavállalók érdekeinek szem előtt tartásával utasítsa ezen cégek munkáltatói jogait gyakorló vezetőit, hogy az önkormányzati cégek ne éljenek a 2018. évi CXVI. törvény adta azon lehetőségekkel, amelyek a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény módosításával emelik az évi rendkívüli munkaidő mennyiségét és a munkaidőkeret időtartamát.

III. A végrehajtás feltételei

Javasoljuk, hogy a Képviselő-testület tegyen javaslatot valamennyi, a kerületben bejegyzett, illetve a kerületben működő gazdasági társaság részére, hogy ne éljenek a 2018. évi CXVI. törvény adta azon lehetőségekkel, amelyek a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény módosításával emelik az évi rendkívüli munkaidő mennyiségét és a munkaidőkeret időtartamát, azaz a naptári évenként 250 óra, kollektív szerződés esetén 300 óra rendkívüli munkaidőt ne lépják túl, valamint 12 hónapnál hosszabb munkaidőkeretet ne alkalmazzanak.

IV. Döntési javaslat

Budapest Főváros X. kerület Kőbányai Önkormányzat Képviselő-testülete meghozza az előterjesztés 1. mellékletében foglalt határozatot.

Budapest, 2019. február 15.

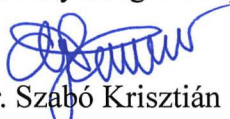


Tubák István



Tóth Balázs

Törvényességi szempontból ellenjegyzem:



Dr. Szabó Krisztián
Jegyző

Budapest Főváros X. kerület Kőbányai Önkormányzat Képviselő-testületének

.../2019. (II. 21.) határozata

a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény rendkívüli munkaidőre és a munkaidőkeretre vonatkozó rendelkezéseinek az alkalmazásáról

1. Budapest Főváros X. kerület Kőbányai Önkormányzat Képviselő-testülete mint a 100%-os önkormányzati tulajdonú gazdasági társaságok egyedüli tagjának döntéshozatalra jogosult szerve a polgári törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény 3:112. § (3) bekezdése értelmében utasítja az Önkormányzat 100%-os önkormányzati tulajdonában álló gazdasági társaságainak vezető tisztségviselőit, hogy ne éljenek a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvénynek a munkaidő-szervezéssel és a munkaerő-kölcsönzés minimális kölcsönzési díjával összefüggő egyes törvények módosításáról szóló 2018. évi CXVI. törvény által megállapított rendelkezéseiben biztosított azon lehetőségekkel, amelyek megemelték az évi rendkívüli munkaidő mennyiségét és a munkaidőkeret időtartamát, azaz a naptári évenként 250 óra, kollektív szerződés esetén 300 óra rendkívüli munkaidőt ne lépják túl, valamint 12 hónapnál hosszabb munkaidőkeretet ne alkalmazzanak, a rendkívüli munkaidőre járó bért legkésőbb a tárgyhónapot követő második hónapban fizessék meg, és a munkavégzést a továbbiakban is a törvénymódosítás előtti feltételekkel határozzák meg.
2. A Képviselő-testület felszólítja a település egyéni választókerületben megválasztott országgyűlési képviselőit, hogy nyújtsanak be törvényjavaslatot az Országgyűlés elé a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 2018. december 31-én hatályos rendelkezéseinek a visszaállítása érdekében.
3. Az önkormányzat felkéri a közigazgatási területén működő vállalkozásokat, hogy ne alkalmazzák a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 2019. január 1-jével hatályba lépett módosítását.
4. A Képviselő-testület felkéri a polgármestert, hogy a határozatról az Önkormányzat 100%-os tulajdonában álló gazdasági társaságainak vezető tisztségviselőit, valamint a település országgyűlési képviselőjét értesítse.
5. A Képviselő-testület felkéri a jegyzőt, hogy a határozatról az érintett gazdasági társaságokat a Kőbányai Polgármesteri Hivatal hirdetőtábláján, valamint az Önkormányzat honlapján értesítse.
6. Az Képviselő-testület kijelenti, hogy jogszabályi kötelezettség hiányában az Önkormányzat nem köt szerződést olyan gazdasági társasággal, amely alkalmazza a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény módosításával 2019. január elsejétől bevezetett változásokat.

Határidő:	azonnal
Feladatkörében érintett:	a Jegyzői Főosztály vezetője az Önkormányzat kizárólagos tulajdonában álló gazdasági társaságok vezető tisztségviselői