

**Budapest Főváros X. kerület Kőbányai Önkormányzat**  
**Polgármesteri Hivatal**  
**Oktatási és Közművelődési Főosztály**

Budapest Főváros X. kerület Kőbányai  
Önkormányzat Képviselő-testület ülése

8/415/66/2010

Budapest, ..... 2010. évi .....

Tárgy: Javaslat a Pataky Művelődési Központ magasabb vezetői álláshelyének pályázati kiírására, illetve a kerületi közművelődési intézmények további működtetésére

***Tisztelt Képviselő-testület!***

Dávid Tibor, a Budapest Főváros X. kerület Kőbányai Önkormányzat **Pataky Művelődési Központ igazgatójának** hosszabb ideje tartó egészségügyi problémája miatt az intézményvezetői feladatokat - a Szervezeti és Működési Szabályzatában meghatározott módon - Búzás Kálmán igazgatóhelyettes látta el.

Időközben Dávid Tibor egészségügyi alkalmatlanság címén történő felmentését a képviselő-testület az 1043/2010. (V.20.) sz. határozatával elfogadta, így aktuálissá vált az intézmény sorsának meghatározása, szem előtt tartva a hatékonyság elveit.

1. Amennyiben a Pataky Művelődési Központ változatlan formában működik tovább, a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 20/A. § (1) bekezdésének értelmében, pályázatot kell kiírni a vezetői állás betöltésére.

A Pataky Művelődési Központ vezetői pályázatáról szóló kiírást az előterjesztés 1. számú melléklete tartalmazza.

Budapest Főváros X. kerület Kőbányai Önkormányzat **Pataky Művelődési Központ** (1105 Budapest, Szent László tér 7-14.), valamint a Budapest Főváros X. kerület Kőbányai Önkormányzat **Kőbányai Gyermekek – és Ifjúsági Szabadidő Központ** (1105 Budapest, Előd u. 1.) közintézmények esetében többször is felmerült az a kérdés, hogyan lehetne azokat a jövőben hatékonyabban működtetni.

A költségvetési szervek jogállásáról és gazdálkodásáról szóló 2008. évi CV. törvény (továbbiakban: Kt.) 12.§ (1) bekezdése szerint az alapító szerv **köteles átalakítani vagy megszüntetni** a költségvetési szervet, ha hatásvizsgálata alapján a közfeladat más módon vagy más szervezetben hatékonyabban teljesíthető.

Az átszervezés, illetve megszüntetés előkészítése azonban további kötelezettséget von maga után, mivel a muzeális intézményekről, a nyilvános könyvtári ellátásról és a közművelődésről szóló 1997. évi CXL. törvény 81. § (1) bekezdése alapján az önkormányzati rendelet hatálya alá tartozó közművelődési intézmény létesítése, átszervezése, megszüntetése illetőleg tevékenységének 60 napon túli szüneteltetése esetén **a testületi döntés meghozatala előtt 30 nappal a miniszter véleményét be kell szerezni** és annak tartalmát a testülettel ismertetni kell.

A fentiekre tekintettel az Oktatási és Közművelődési Főosztály az alábbi lehetőségeket látja – a pályázat kiírásán kívül - az intézmények jövőjét illetően:

## 2. Egyesítéssel történő átalakítás

2.a. A költségvetési szervek egyesítéssel történő átalakítása oly módon történhetne, hogy a Kőbányai Gyermekek – és Ifjúsági Szabadidő Központ, mint beolvadó szerv megszűnne és jogutódjaként a Pataky Művelődési Központ működne tovább, megtartva az önállóan működő és gazdálkodó státuszt.

A beolvadás következményeként továbbra is a Pataky Művelődési Központ látná el a Helytörténeti Gyűjtemény fenntartásával és gyarapításával kapcsolatos teendőket, valamint jogutódként átveszi a - korábban KÖSZI által ellátott - tanuszoda működtetését és a napközis táborok szervezését.

2.b. Az összevonás terén további alternatívát jelent a jelenleg **Kőbányai Média és Kulturális Nonprofit Kft.** elnevezéssel működő gazdálkodó szervezet, mint nonprofit gazdasági társaság megszüntetése. A megszűnés következtében a Kft. tevékenységeit a jogutódként működő Pataky Művelődési Központ folytathatná.

Az összevonás mindkét esetében a Pataky Művelődési Központban - mint jogutódban - az igazgatói állás betöltésére pályázatot kellene kiírni.

Természetesen lehetőség van a közművelődési tevékenységek – fentiekén kívüli - egyéb módon történő ellátására.

Az Oktatási és Közművelődési Főosztály javaslata szerint a folyamatban lévő pályázatok szempontjából az egyesítéssel történő átalakítás lenne a legkedvezőbb.

## 3. Kiszervezés

Harmadik variáció a kiszervezés lehetősége, vagyis ha a szóban forgó intézmények - közszolgáltató költségvetési szervként - megszűnnek és **egy non-profit szervezetként** folytatják tevékenységüket.

Az államháztartásról szóló 1992. évi XXXVIII. törvény 100/O. § (1) és (4) bekezdésének értelmében a költségvetési szerv alapítására jogosult szerv - közszolgáltatás ellátása céljából - külön törvény vagy önkormányzati rendelet alapján gazdálkodó szervezetet alapíthat. E törvény (önkormányzati rendelet) alapján lehetséges továbbá ugyanazon közszolgáltatást végző költségvetési szerv - a gazdálkodó szervezet alapításával összehangoltan történő - megszüntetése is.

A vezető tisztségviselőkre a gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény 22.§ (2) bekezdése alapján a Polgári Törvénykönyv megbízásra vonatkozó szabályait vagy a munkaviszonyra irányadó szabályokat kell alkalmazni.

Az összevonásra és kiszervezésre vonatkozó szabályokat a 2. számú melléklet tartalmazza.

### Határozati javaslatok:

Budapest Főváros X. kerület Kőbányai Önkormányzat Képviselő-testülete kiírja a Pataky Művelődési Központ vezetői pályázatát 2010. október 1-jétől 2015. szeptember 30-ig szóló határozott időre, az 1. számú mellékletben foglalt tartalommal.

Határidő:

Azonnal

Felelős:

Verbai Lajos polgármester

A végrehajtásért felelős:

Dr. Neszteli István jegyző

A végrehajtás előkészítéséért:

dr. Kántásné dr. Szabó Ivett főosztályvezető

2. Budapest Főváros X. kerület Kőbányai Önkormányzat Képviselő-testülete felkéri a polgármestert, hogy dolgoztassa ki a közművelődési tevékenységek egyesítéssel történő feladatellátásának lehetséges módjait.

Határidő:

Azonnal

Felelős:

Verbai Lajos polgármester

A végrehajtásért felelős:

Dr. Neszteli István jegyző

A végrehajtás előkészítéséért:

dr. Kántásné dr. Szabó Ivett főosztályvezető

Budapest, 2010. június 3.

dr. Kántásné dr. Szabó Ivett  
főosztályvezető

Törvényességi szempontból látta:

Dr. Neszteli István  
j e g y z ő

**Budapest Főváros X. Kerület Kőbányai Önkormányzat Képviselő-testülete**

a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 20/A. § alapján  
pályázatot hirdet

**Pataky Művelődési Központ**

**igazgató (magasabb vezető)**

munkakör betöltésére.

**A közalkalmazotti jogviszony időtartama:**

határozatlan idejű közalkalmazotti jogviszony

**Foglalkoztatás jellege:**

Teljes munkaidő

**A vezetői megbízás időtartama:**

A vezetői megbízás határozott időre, 2010.10.01-jétől 2015.09.30-ig szól.

**A munkavégzés helye:**

Budapest, 1105 Budapest, Szent László tér 7-14.

**A munkakörbe tartozó, illetve a vezetői megbízással járó lényeges feladatok:**

Az intézmény szakszerű és törvényes működtetése; takarékos gazdálkodás; munkáltatói jogok gyakorlása; döntés az intézmény működésével kapcsolatos minden olyan ügyben, amelyet jogszabály nem utal más hatáskörébe

**Illetmény és juttatások:**

Az illetmény megállapítására és a juttatásokra a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény rendelkezései az irányadók.

**Pályázati feltételek:**

- Főiskola, felsőfokú közművelődési végzettség és szakképzettség vagy nem szakirányú egyetemi végzettség és felsőfokú szakirányú munkaköri szakvizsga,
- felsőfokú közművelődési végzettségnek és szakképzettségnek megfelelő munkakörben - Legalább 5 év feletti szakmai tapasztalat,
- Vagyonynyilatkozat tételi eljárás lefolytatása,

- a munkakör ellátásához szükséges magyar nyelvtudás, magyar állampolgárságú vagy a szabad mozgás és tartózkodás jogával rendelkező, illetve bevándorolt vagy letelepedett; büntetlen előélet és cselekvőképesség

**A pályázat részeként benyújtandó iratok, igazolások:**

- A jogszabályban meghatározottak szerinti legalább öt év szakmai gyakorlatot igazoló szakmai önéletrajz; három hónapnál nem régebbi erkölcsi bizonyítvány (eredeti); a végzettséget igazoló oklevelek másolata; nyilatkozat a pályázati anyag kezeléséről az adatvédelmi törvény figyelembe vételével; szakmai helyzetelemzésre épülő vezetési program a fejlesztési elképzelésekkel; a pályázatot három példányban kérjük benyújtani.

**A munkakör betölthetőségének időpontja:**

A munkakör legkorábban 2010. október 1. napjától tölthető be.

**A pályázat benyújtásának határideje:** 2010. augusztus 5.

A pályázati kiírással kapcsolatosan további információt dr. Kántásné dr. Szabó Ivett főosztályvezető nyújt, a 06-1-4338-150 -es telefonszámon.

**A pályázatok benyújtásának módja:**

Postai úton, a pályázatnak a Budapest Főváros X. Kerület Kőbányai Önkormányzat Képviselő-testülete címére történő megküldésével (1102 Budapest, Szent László tér 29. ). Kérjük a borítékon feltüntetni a pályázati adatbázisban szereplő azonosító számot: K/...../ 2010, valamint a munkakör megnevezését: igazgató.

**A pályázat elbírálásának módja, rendje:**

A Kulturális és Oktatási Bizottság személyesen is meghallgatja a pályázót. A Bizottság javaslatára a végleges döntést a képviselő-testület hozza meg.

**A pályázat elbírálásának határideje:** 2010. szeptember 30.

**A munkáltatóval kapcsolatban további információt a [www.kobanya.hu](http://www.kobanya.hu) honlapon szerezhet.**

## 1992. évi XXXIII. törvény

## a közalkalmazottak jogállásáról

20/A. § (1) Közalkalmazotti jogviszony pályázat alapján létesíthető. Csak olyan közalkalmazottat lehet kinevezni, aki a pályázaton részt vett és a pályázati feltételeknek megfelelt. A pályázatot - törvény eltérő rendelkezése hiányában - a kinevezési jogkör gyakorlója írja ki. Ha a pályázat kiírása nem kötelező, a munkáltató dönthet arról, hogy a munkakör, illetve a beosztás betöltése pályázat alapján történik.

2) A 25. § (2) bekezdés *b)* pontja szerinti áthelyezés esetén pályázat kiírása nélkül létesíthető közalkalmazotti jogviszony akkor is, ha egyébként a munkakör betöltéséhez pályázat kiírása kötelező. Ezen túlmenően, a munkakör pályázat kiírása nélkül is betölthető

*a)* olyan munkakör esetén, amely tekintetében - kilencven napon belül - már legalább két alkalommal eredménytelenül került sor pályázati felhívás kiírására,

*b)* ha a munkakör haladéktalan betöltése a folyamatos ellátás biztonságos megszervezéséhez elengedhetetlenül szükséges, és a folyamatos működéshez szükséges személyi feltételek más munkaszervezési eszközökkel nem biztosíthatók,

*c)* ha a munkáltatónál ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszonyban legalább kilenc hónapig foglalkoztatott személlyel az ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszony megszűnését követő egy hónapon belül létesítenek közalkalmazotti jogviszonyt, feltéve, hogy az ösztöndíjas foglalkoztatottként ellátott feladatai részét képezték a kinevezésében foglalt munkakörének, és az ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszony nem a munkáltató azonnali hatályú felmondásával szűnt meg,

*d)* helyettesítésre vagy meghatározott munka elvégzésére, illetve feladat ellátására szóló határozott idejű kinevezés esetén, vagy

*e)* ha ezt végrehajtási jogszabály előírja.

(3) A pályázati felhívásban meg kell jelölni:

*a)* a munkáltató és a betöltendő munkakör, vezetői beosztás megnevezését,

*b)* a munkakörbe tartozó, illetve a vezetői beosztással járó lényeges feladatokat,

*c)* a pályázat elnyerésének valamennyi feltételét,

*d)* a pályázat részeként benyújtandó iratokat, igazolásokat, továbbá

*e)* a pályázat benyújtásának feltételeit és elbírálásának határidejét.

(4) A pályázati felhívást a Kormányzati Személyügyi Szolgáltató és Közigazgatási Képzési Központ (a továbbiakban: KSZK) internetes oldalán kell közzétenni. Emellett a pályázati felhívást, valamint a munkáltatónál közalkalmazotti jogviszony keretében pályázat nélkül betölthető munkakört és a kinevezés feltételeit (a továbbiakban: álláshirdetés)

*a)* ha a fenntartó önkormányzat, a székhelyén,

*b)* ha a fenntartó önkormányzati társulás, a társulásban részt vevő önkormányzatok székhelyén is, továbbá

*c)* a munkáltató a székhelye és telephelye szerinti településen

a helyben szokásos módon köteles közzétenni. Végrehajtási jogszabály hivatalos lapban vagy egyéb módon való közzétételét is előírhat. Ebben az esetben, továbbá az *a)*-*c)* pontban foglalt esetekben meg kell jelölni a pályázati felhívás KSZK honlapján való közzétételének időpontját. A pályázat benyújtásának a határideje a pályázati felhívásnak a KSZK honlapján való elsődleges közzétételétől számított tizenöt napnál - a munkáltató vezetésére kiírt pályázat esetén harminc napnál - rövidebb nem lehet. Álláshirdetés esetén e határidőket az *a)* pont alapján történő közzétételtől kell számítani.

(5) A pályázó - a (3) bekezdés *d)* pontja alapján meghatározottakon túlmenően - a pályázathoz csatolja

*a)* a munkáltató vezetésére kiírt pályázat esetén a munkáltató vezetésére, fejlesztésére vonatkozó programját,

*b)* arról szóló nyilatkozatát, hogy a pályázati anyagában foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggésben szükséges kezeléséhez hozzájárul,

*c)* a külön jogszabályban vagy a pályázatban előírt további követelmények igazolására vonatkozó okiratokat.

(6) Jogszabály eltérő rendelkezése hiányában magasabb vezetői munkakörre vagy beosztásra kiírt pályázat esetén a pályázót a pályázati határidő lejártát követő huszonegy napon belül a kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója által létrehozott legalább háromtagú, a betöltendő munkakör feladatait érintően szakértelemmel rendelkező bizottság hallgatja meg, melynek nem lehet tagja - a helyi önkormányzati képviselő-testület tagja kivételével - a kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója. A kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója a bizottság írásba foglalt véleményét mérlegelve a pályázati határidő lejártát követő

*a)* hatvan napon belül, vagy

b) első ülésén, ha e jogot testület gyakorolja, dönt a közalkalmazotti jogviszony létesítéséről, illetve a vezetői megbízásról. Egyebekben a pályázat elbírálásának rendjét a munkáltató határozza meg.

(7) A benyújtott pályázat tartalma - törvény eltérő rendelkezése hiányában - csak a pályázó beleegyezésével közölhető harmadik személlyel. Sikertelen pályázat esetén a pályázó részére a pályázati anyagot vissza kell juttatni. Amennyiben a pályázó az általa benyújtott, személyes adatokat tartalmazó adathordozót a pályázat elbírálási határidejétől számított kilencven napon belül nem veszi át, azokat meg kell semmisíteni és személyes adatait törölni kell.

(8) A munkáltató vezetésére szóló kinevezésre kiírt pályázatra a (2) bekezdés nem alkalmazható.

20/B. § (1) A magasabb vezető és a vezető beosztás ellátására szóló megbízásra a 20/A. § (1) és (3)-(8) bekezdései alkalmazásával pályázatot kell kiírni. A pályázatot a megbízási jogkör gyakorlója írja ki.

## 2008. évi CV. törvény

### a költségvetési szervek jogállásáról és gazdálkodásáról

11. § (1) A költségvetési szerv átalakítása történhet egyesítéssel vagy szétválasztással. Az egyesítés lehet beolvadás vagy összeolvadás. A szétválasztás lehet különválás vagy kiválás.

(2) Beolvadás esetében a beolvadó költségvetési szerv megszűnik, és jogutódja az átvevő költségvetési szerv.

12. § (1) Az alapító szerv köteles átalakítani vagy megszüntetni a költségvetési szervet, ha

a) jogszabály - a szervre vagy a közfeladatra - ezt írja elő;

b) a szerv által ellátott közfeladat iránti szükséglet megszűnt;

c) a szerv a számára meghatározott közfeladatot legalább két éven át nem tudja ellátni, és ennek oka az irányító szerv által sem szüntethető meg;

d) hatásvizsgálata alapján a közfeladat más módon vagy más szervezetben hatékonyabban teljesíthető;

## 1992. évi XXXVIII. törvény

### az államháztartásról

#### *Közfeladat-ellátás gazdálkodó szervezetnek történő átadása*

100/O. § (1) A költségvetési szerv alapítására jogosult szerv - közszolgáltatás ellátása céljából - külön törvény vagy önkormányzati rendelet alapján gazdálkodó szervezetet alapíthat. E törvény (önkormányzati rendelet) alapján lehetséges továbbá ugyanazon közszolgáltatást végző költségvetési szerv - a gazdálkodó szervezet alapításával összehangoltan történő - megszüntetése is. Az így létrejövő gazdálkodó szervezet (a továbbiakban: utódszervezet) alapítására és működésére a Polgári Törvénykönyvben, a gazdasági társaságokról szóló törvényben, az állami vagyronról szóló törvényben, továbbá e fejezetben foglaltak, a költségvetési szerv megszűnése tekintetében pedig a költségvetési szervek jogállásáról és gazdálkodásáról szóló törvényben foglaltak - e §-ban foglalt eltérésekkel - alkalmazandók.

(2) Az utódszervezet előtársaságként nem működhet, továbbá állami vagy önkormányzati vagyont nem pénzbeli hozzájárulás formájában (apportként) csak kivételesen, törvényben vagy önkormányzati rendeletben foglalt esetben és feltételekkel szerezhethet meg. Az utódszervezetben a tulajdonosi (tagsági, részvényesi) jogokat gyakorlónak - ha törvény vagy önkormányzati rendelet más feltételeket nem határoz meg - legalább többségi befolyással kell rendelkeznie.

(3) Az (1) bekezdésben foglaltak alapján megszűnő költségvetési szervet megszüntető jogszabályban (határozatban) rendelkezni kell a költségvetési szerv valamennyi közfeladatának jövőbeni ellátásáról, valamennyi jogáról és kötelezettségéről, ideértve az utódszervezetnek juttatandó vagyonelemeket is, valamint meg kell jelölni azt a

**naptári napot, illetőleg időtartamot, amikor, illetőleg ameddig a költségvetési szerv utoljára kötelezettséget vállalhat. A költségvetési szerv ezt követő kötelezettségvállalása semmis.**

(4) A költségvetési szervet úgy kell megszüntetni, és az utódszervezetet úgy kell alapítani - figyelembe véve az (5) bekezdés szerinti eljárást is -, hogy a megszűnés napját követő naptól az utódszervezet megkezdhesse működését.

(5) Az utódszervezet alapításához, illetve a költségvetési szerv ezzel összehangolt megszüntetéséhez az irányító szerv (a Kormány irányítása alá tartozó költségvetési szerv megszűnése esetén a Kormány) előzetes engedélye szükséges. A gazdasági társaság utódszervezet esetén az előzetes engedély a Gt. 6. §-ának (1) bekezdése szerinti alapítási engedélynek minősül. Az előzetes engedélyhez készített előterjesztésben be kell mutatni:

- a) a 100/L. § (4) bekezdésében foglaltakat,
- b) a megszűnő költségvetési szerv tartozásállománya rendezésének módját, ütemezését, ideértve a hitelezők számára nyújtandó pénzügyi biztosítékokat is,
- c) a megszűnő költségvetési szerv által foglalkoztatottakra vonatkozó intézkedési tervet,
- d) az utódszervezet alapításához szükséges valamennyi tag (részvényes) vagyoni hozzájárulásának mértékét, összetételét, ideértve a megszűnő költségvetési szervről az utódszervezetre átszálló vagyoni jogokat, kötelezettségeket is.

## **2006. évi IV. törvény**

### **a gazdasági társaságokról**

**22. § (1) Vezető tisztségviselő** - a közkereseti és a betéti társaság kivételével - csak természetes személy lehet. A vezető tisztségviselő a társaság belső működése körében a társasággal, illetve annak testületeivel, valamint más tisztségviselőivel kapcsolatos feladatait csak személyesen láthatja el, képviseletnek nincs helye.

(2) A vezető tisztségviselőt e minőségében megillető jogokra és az őt terhelő kötelezettségekre - a törvényben meghatározott eltérésekkel -

- a) a Ptk. megbízásra vonatkozó szabályait (társasági jogi jogviszony) vagy
  - b) a munkaviszonyra irányadó szabályokat
- kell alkalmazni.

## **1997. évi CXL. törvény**

### **a muzeális intézményekről, a nyilvános könyvtári ellátásról és a közművelődésről**

**81. § (1)** Az önkormányzati rendelet hatálya alá tartozó közművelődési intézmény létesítése, átszervezése, megszüntetése illetőleg tevékenységének 60 napon túli szüneteltetése esetén a testületi döntés meghozatala előtt 30 nappal a miniszter véleményét be kell szereznii és annak tartalmát a testülettel ismertetni kell.

(2) A miniszter a megkereséstől számított 30 napon belül nyilváníthat véleményt.