

K Ö K E R T
Kőbányai Kerületgondnoksági és
Településüzemeltetési Non-profit Közhasznú Kft.
1107 Budapest, Basa u.1.

Budapest Főváros X. kerület Kőbányai
Önkormányzat Képviselő-testület ülése

15/659/13/2010

Budapest,

Tárgy: Tájékoztató a közfoglalkoztatás normatíváinak alakulásáról valamint az intézményvezető hatáskörébe tartozó egyéb munkáltatói jogkörökről

Tisztelt Képviselő-testület!

A Képviselő-testület 43/2010. (I. 21.) sz. határozatában döntött arról, hogy készüljön előterjesztés a közfoglalkoztatás normatíváinak alakulásáról a védőruha, a munkaruha és az utazási bérlet tekintetében, valamint az intézményvezető hatáskörébe tartozó egyéb munkáltatói jogkörökről.

Az előterjesztés tárgyát érintő, az intézményi közcélú foglalkoztatásra vonatkozó megállapodások:

A szociális alapú közcélú foglalkoztatás 2009. április 1-től kezdődően bővült ki az intézményekben történő munkavégzéssel. Az intézményi közfoglalkoztatás 2010. évi létszámkereteit és finanszírozási alapfeltételeit az Önkormányzat tárgyév április 1-től a tárgyévet követő március 31-ig tartó időszakra vonatkozó 2009. és 2010. évi Közfoglalkoztatási Tervei alapozták meg. Az adataik alapján készült Kft. Költségvetés és Üzleti Terv elfogadását követően került aláírásra a közcélú foglalkoztatásra vonatkozó Önkormányzat és a Kft. közötti megállapodás, melyet a foglalkoztató intézményekkel külön-külön megállapodás megkötése követett. Míg az intézményi közcélú foglalkoztatás ténylegesen felmerült költségalapú finanszírozási és elszámolási módját – beleértve a védőruha, a munkaruha és az utazási bérlet normatíváit és elszámolását - részletesen az Önkormányzattal kötött megállapodás tartalmazza, addig a jogosultságok és kötelezettségek a munkáltató KÖKERT Kft. és a foglalkoztató Intézmény közötti megosztását az intézménnyel kötött megállapodás szabályozza részletesen.

A 2010. év első félévének intézményi közcélú foglalkoztatására március 31. / április 1. elválasztó dátummal 2-2 db Önkormányzattal, illetve intézményekkel kötött megállapodás volt érvényes. A március 31-ig érvényes Önkormányzattal kötött megállapodás 80 fős létszámkeretét - az eredeti költségelőirányzat változtatása nélkül - a Képviselő-testület 2009. novemberi határozatában a 2009. december hótól 2010. március végéig terjedő időszakra vonatkozóan 128-főre emelte. A 2010. évi költségvetési tárgyalásokon merült fel a Családsegítő Szolgálat „kijáró” közcélú munkatársai és a közcélú formában foglalkoztatott településőrök munkájához szükséges BKV bérlet betervezése. Míg a településőrök számára az eredeti tervhez képest pluszként, addig a családsegítők részére a védőruha soron tervezett összeg terhére került betervezésre a BKV bérlet költsége.

Normatívák alakulása a védőruha, munkaruha és az utazási kedvezmény tekintetében

Mivel a költségvetési koncepció előírta, hogy munkaruha csak védőruha soron tervezhető így összevontan védőruhaként tartjuk nyilván a költségeket.

Védőruha normatíva: 15.000,-Ft/fő/év

BKV bérlet költsége: 9.800,-Ft/hó + 25% a munkáltatót terhelő SZJA = 12.250,-Ft/hó

AZ INTÉZMÉNYI KÖZCÉLÚ FOGLALKOZTATÁSBAN TÉNYLEGESEN FELMERÜLT és ELSZÁMOLT VÉDŐRUHA és BKV BÉRLET KÖLTSÉGEK

év	hó	védőruha (fő)	védőruha (Ft)	BKV bérlet (fő)	BKV bérlet (Ft)
2009	április	6	86 040	0	0
2009	május	0	0	0	0
2009	június	10	133400	0	0
2009	július	3	43 020	0	0
2009	augusztus	0	0	0	0
2009	szeptember	6	86 040	0	0
2009	október	6	85 920	0	0
2009	november	0	0	0	0
2009	december	0	0	0	0
2010	január	2	28 320	0	0
2010	február	1	14 320	3	36 750
2010	március	0	0	8	98 000
2010	április	17	243 440	8	98 000
2010	május	0	0	13	159 250
2010	június	0	0	12	147 000
összesen		51	720 500	44	539 000

női védőruha készlet költségei 2009. 10. hó-ig (Ft)	
védőruha	áfás ár
klumpa	5580
tunika	4380
tunika	4380
összesen	14340

női védőruha készlet költségei 2009. 11. hó-tól (Ft)	
védőruha	áfás ár
klumpa	5560
tunika	4380
tunika	4380
összesen	14320

férfi védőruha készlet (Ft)	
védőruha	áfás ár
vattakabát	3750
kétrészes ruha	7250
bakancs	3320
összesen	14320

Jogosultságok és kötelezettségek megosztása a munkáltató KÖKERT Kft. és a foglalkoztató Intézmény között a közcélú dolgozók foglalkoztatása során

A közcélú dolgozó munkaviszonyának létesítésével, munkába állásával, munkavégzésével és munkaviszonyának megszüntetésével kapcsolatos feladatok megosztását a KÖKERT Kft. közfoglalkoztatás szervező, bonyolító és munkáltató, illetve az Intézmény foglalkoztató szerepe határozza meg. Úgy mind e két szerep eredményes ellátásához, mint a közcélú foglalkoztatás és az intézmény céljainak megvalósításához a két fél hatékony együttműködése szükséges a foglalkoztatás minden fázisában. A feladatmegosztás és az együttműködés alapjait a KÖKERT Kft. és az Intézmény által kötött megállapodás tartalmazza, melyet a közcélú dolgozók foglalkoztatására vonatkozó egyeztetések tartalma egészít ki.

A 2009. áprilisában indult intézményi közfoglalkoztatás tapasztalatainak folyamatos, mindkét fél részéről történő értékelésével az együttműködés mind tartalmasabbá vált és már a munkaviszony létesítése előtt megkezdődik, a munkaköri leírások, a munkavégzés során felmerült problémák egyeztetésén keresztül a munkaviszony megszűnéséig tart. A fejlődő együttműködésnek is köszönhető, hogy a 150 fős létszámkeret feltöltöttsége jelenleg 140 fő körül ingadozik.

Intézményvezető hatáskörébe tartozó jogok és kötelezettségek jellemzően a következők:

- Az adott munkakör, az ellátandó feladatok meghatározása,
- a szükséges végzettség és kompetenciák meghatározása,
- személyi alkalmasság megítélése,
- a munkaidő meghatározása a munkaidő kereten belül,
- az adott munkakörhöz kapcsolódó, helyi viszonyokat figyelembe vevő munka- és tűzvédelmi oktatás megtartása,
- munkaeszköz és egyéni védőeszköz biztosítása
- munkabaleset esetén intézkedés
- a munkakörre vonatkozó kockázatok oktatása (az Intézmény kockázatbecslése szerint).
- a munkavégzésre alkalmas állapot ellenőrzése,
- a munkavégzés irányítása és ellenőrzése,
- a munkahelyen történő megjelenésre és az ott eltöltött időre vonatkozó nyilvántartás vezetése,
- szabadság beosztása a jogszabályi feltételeken belül,
- fegyelmi eljárás kezdeményezése,
- áthelyezés kezdeményezése,
- felmondás kezdeményezése,
- a munkaszerződés meghosszabbításának kezdeményezése.

Határozati javaslat:

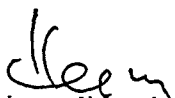
A Budapest Főváros X. kerület Kőbányai Önkormányzat Képviselő-testülete elfogadja a KŐKERT Kőbányai Non-profit Közhasznú Kft. tájékoztatóját a közfoglalkoztatás normatíváinak alakulásáról a védőruha, a munkaruha és az utazási bérlet tekintetében, valamint az intézményvezető-hatáskörébe tartozó egyéb munkáltatói jogkörökről.

Budapest, 2010. augusztus 11.



Hancz Sándor
ügyvezető

Törvényességi szempontból látta:


dr. Neszteli István
jegyző

KŐKERT Kőbányai
Non-profit Közhasznú Kft.
1107 Budapest, Basa u. 1.

2.