

**Előterjesztés  
a Képviselő-testület részére  
a gazdasági társaságok vezetői 2015. évi prémiumfeladatának meghatározásáról**

**I. Tartalmi összefoglaló**

A Kőbányai Vagyonkezelő Zrt. (a továbbiakban: Vagyonkezelő) vezérigazgatója (a továbbiakban: Vezérigazgató) teljesítménykövetelményének kiírását a Vagyonkezelő Javadalmazási Szabályzatának 5-8. pontjai figyelembevételével – és összhangban a Vezérigazgató munkaszerződésével – a Vagyonkezelő üzleti tervének elfogadásakor a Budapest Főváros X. kerület Kőbányai Önkormányzat Képviselő-testülete határozza meg.

A Vezérigazgató számára az alábbi prémiumfeladatokat javasolom meghatározni:

- a) A Budapest Főváros X. kerület Kőbányai Önkormányzat és a Kőbányai Vagyonkezelő Zrt. között kötendő Közszolgáltatási Keretszerződés előkészítése.
- b) A Budapest Főváros X. kerület Kőbányai Önkormányzat járdakoncepciójának elkészítése.
- c) A Budapest Főváros X. kerület Kőbányai Önkormányzat tulajdonában lévő általános iskolák, óvodák és bölcsődék udvarburkolatainak felmérése.
- d) A Kőbányai Keresztury Dezső Általános Iskola felújítási terveinek elkészítése.
- e) A Budapest Főváros X. kerület Kőbányai Önkormányzat középtávú beruházási és felújítási tervének elkészítése.

A prémium mértéke Vagyonkezelő Javadalmazási Szabályzatával és a Vezérigazgató munkaszerződésének 4.2.2. pontjával összhangban legfeljebb háromhavi munkabér, azaz bruttó 3 000 eFt.

A Felügyelőbizottság a Vezérigazgató prémiumfeladatait a 2015. április 13-ai ülésén tárgyalja. A Felügyelőbizottság döntéséről a Felügyelőbizottság Elnöke a Képviselő-testületet a képviselő-testületi ülésen szóban tájékoztatja.

A KŐKERT Kőbányai Non-profit Közhasznú Kft. (a továbbiakban: Kft.) ügyvezetője (a továbbiakban: Ügyvezető) teljesítménykövetelményének kiírását a Kft. Javadalmazási Szabályzatának 6-8. pontjai figyelembevételével – és összhangban az Ügyvezető munkaszerződésével – a Kft. üzleti tervének elfogadásakor a Budapest Főváros X. kerület Kőbányai Önkormányzat Képviselő-testülete határozza meg.

Az ügyvezető számára az alábbi prémiumfeladatokat javasolom meghatározni:

- a) A Száva park revitalizációja I. ütem:
  - aa) a terület hulladékmentesítése,
  - ab) az évek óta elhanyagolt, a közbiztonságot veszélyeztető mértékig elburjánzott növényzet ifjító alakítása a terület átláthatóságának biztosításával,
  - ac) a parki berendezési tárgyak használhatóvá tétele.
- b) A közterületi illemhely kapacitásbővítése:
  - ba) a 2014-ben a Dér utcánál telepített konténer közterületi illemhely közművesítése és téli üzemeltetése,
  - bb) a Tavas utcai új automata közterületi illemhely telepítése és üzembe helyezése.

- c) Az Óhegy játszóparki kreszpálya közlekedési jelzéseinek (felfestés és táblázás) felújítása.
- d) Az illegálisan lerakott hulladék elszállítási idejének rövidítése.

A prémium mértéke az ügyvezető munkaszerződésének 3.2. pontjával összhangban legfeljebb háromhavi munkabér, azaz bruttó 2 550 eFt.

A Kőbányai Szivárvány Non-profit Kft. (a továbbiakban: Kft.) ügyvezetője (a továbbiakban: Ügyvezető) teljesítménykövetelményének kiírását a Kft. Javadalmazási Szabályzatának 5-8. pontjai figyelembevételével – és összhangban az Ügyvezető munkaszerződésével – a Kft. üzleti tervének elfogadásakor a Budapest Főváros X. kerület Kőbányai Önkormányzat Képviselő-testülete határozza meg.

Az ügyvezető számára az alábbi prémiumfeladatokat javasolom meghatározni:

- a) Az Idősek Otthona tetőtér-klimatizálásának lehetőség szerinti megoldása.
- b) Az Idősek Otthona épületében négy új lakrész kialakítása.
- c) A megüresedett emelt szintű férőhelyek visszaminősítése.
- d) A dolgozók szakmai továbbképzése a kiégés megelőzése érdekében.
- e) Zöldfűszer- és hobby-konyhakert kialakítása.
- f) Kerti csaphoz vízálmérő kialakítása.
- g) Az Idősek Otthona épületének (tető) és az épületgépészeti szerelvények, berendezések állapotának felülvizsgálata.

A prémium mértéke a Kft. Javadalmazási Szabályzatával és a ügyvezető munkaszerződésének 5. pontjával összhangban legfeljebb háromhavi munkabér, azaz bruttó 1 680 eFt.


## II. Hatásvizsgálat

A gazdasági társaságok Üzleti tervének vonatkozó sorai tartalmazzák a prémiumkifizetés fedezetét, így annak az Önkormányzatra közvetlen pénzügyi hatása nincs.

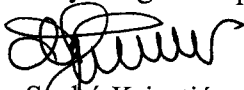
## III. Döntési javaslat

Budapest Főváros X. kerület Kőbányai Önkormányzat Képviselő-testülete meghozza az előterjesztés 1-3. mellékletében foglalt határozatot.

Budapest, 2015. április „10.”

  
Kovács Róbert u.

Törvényességi szempontból ellenjegyzem:

  
Dr. Szabó Krisztián  
jegyző

**Budapest Főváros X. kerület Kőbányai Önkormányzat Képviselő-testületének**

**.../2015. (IV. 16.) határozata**

**a Kőbányai Vagyonkezelő Zrt. vezérigazgatója 2015. évi prémiumfeladatának meghatározásáról**

1. Budapest Főváros X. kerület Kőbányai Önkormányzat Képviselő-testülete a Kőbányai Vagyonkezelő Zrt. vezérigazgatója számára teljesítménykövetelményként – a vezérigazgató munkaszerződésének 4.2.1. pontja alapján – az alábbi 2015. évi prémiumfeladatot határozza meg:
  - a) a Budapest Főváros X. kerület Kőbányai Önkormányzat és a Kőbányai Vagyonkezelő Zrt. között kötendő Közzolgáltatási Keretszerződés előkészítése;
  - b) a Budapest Főváros X. kerület Kőbányai Önkormányzat járdakoncepciójának elkészítése;
  - c) a Budapest Főváros X. kerület Kőbányai Önkormányzat tulajdonában lévő általános iskolák, óvodák és bölcsődék udvarburkolatainak felmérése;
  - d) a Kőbányai Keresztury Dezső Általános Iskola felújítási terveinek elkészítése;
  - e) a Budapest Főváros X. kerület Kőbányai Önkormányzat középtávú beruházási és felújítási tervének elkészítése;
2. A prémium mértéke a vezérigazgató munkaszerződésének 4.2.2. pontjával összhangban legfeljebb háromhavi munkabér, azaz bruttó 3 000 eFt.

Határidő: 2015. december 31.

Feladatkörében érintett: a Kőbányai Vagyonkezelő Zrt. vezérigazgatója

**Budapest Főváros X. kerület Kőbányai Önkormányzat Képviselő-testületének**

**.../2015. (IV. 16.) határozata**

**a KŐKERT Kőbányai Non-profit Közhasznú Kft. ügyvezetője 2015. évi prémiumfeladatának meghatározásáról**

1. Budapest Főváros X. kerület Kőbányai Önkormányzat Képviselő-testülete a KŐKERT Kőbányai Non-profit Közhasznú Kft. ügyvezetője számára teljesítménykövetelményként – az ügyvezető munkaszerződésének 3.2. pontja alapján – az alábbi 2015. évi prémiumfeladatot határozza meg:

- a) a Száva park revitalizációja I. ütem:
    - aa) a terület hulladékmentesítése,
    - ab) az évek óta elhanyagolt, a közbiztonságot veszélyeztető mértékig elburjánzott növényzet ifjító alakítása a terület átláthatóságának biztosításával,
    - ac) a parki berendezési tárgyak használhatóvá tétele;
  - b) a közterületi illemhely kapacitásbővítése:
    - ba) a 2014-ben a Dér utcánál telepített konténer közterületi illemhely közművesítése és téli üzemeltetése,
    - bb) a Tavas utcai új automata közterületi illemhely telepítése és üzembe helyezése;
  - c) az Óhegy játszóparki kreszpálya közlekedési jelzéseinek (felfestés és táblázás) felújítása;
  - d) az illegálisan lerakott hulladék elszállítási idejének rövidítése.
2. A prémium mértéke az ügyvezető munkaszerződésének 3.2. pontjával összhangban legfeljebb háromhavi munkabér, azaz bruttó 2 550 eFt.

Határidő: 2015. december 31.

Feladatkörében érintett: a KŐKERT Kőbányai Non-profit Közhasznú Kft. ügyvezetője

**Budapest Főváros X. kerület Kőbányai Önkormányzat Képviselő-testületének**

**.../2015. (IV. 16.) határozata**

**a Kőbányai Szivárvány Non-profit Kft. ügyvezetője 2015. évi prémiumfeladatának meghatározásáról**

1. Budapest Főváros X. kerület Kőbányai Önkormányzat Képviselő-testülete a Kőbányai Szivárvány Non-profit Kft. ügyvezetője számára teljesítménykövetelményként – az ügyvezető munkaszerződésének 5. pontja alapján – az alábbi 2015. évi prémiumfeladatot határozza meg:
  - a) az Idősek Otthona tetőtér-klimatizálásának lehetőség szerinti megoldása;
  - b) az Idősek Otthona épületében négy új lakrész kialakítása;
  - c) a megüresedett emelt szintű férőhelyek visszaminősítése;
  - d) a dolgozók szakmai továbbképzése a kiégés megelőzése érdekében;
  - e) zöldfűszer- és hobby-konyhakert kialakítása;
  - f) kerti csaphoz vízálmérő kialakítása;
  - g) az Idősek Otthona épületének (tető) és az épületgépészeti szerelvények, berendezések állapotának felülvizsgálata.
2. A prémium mértéke az ügyvezető munkaszerződésének 5. pontjával összhangban legfeljebb háromhavi munkabér, azaz bruttó 1 680 eFt.

Határidő: 2015. december 31.

Feladatkörében érintett: a Kőbányai Szivárvány Non-profit Kft. ügyvezetője