

**Budapest Főváros X. kerület Kőbányai Önkormányzat
Alpolgármestere**

1/10/10/2011.
2011. 07. 20.
Budapest,

Tárgy: Javaslat a 2356/2010. (XI.18.)
sz. önkormányzati határozat
módosítására, és pályázat
benyújtására a 2011. évi kerületi
közfoglalkoztatás támogatására

Előkészítő: Hancz Sándor ügyvezető

Tisztelt Képviselő-testület!

A képviselő-testület 2356/2010. (XI.18.) sz. határozatában kinyilvánította azon elvi szándékát, hogy a Kőbányai Média és Kulturális Non-profit Kft-t, valamint a KŐKERT Kőbányai Non-profit Közhasznú Kft-t végelszámolással meg kívánja szüntetni. Egyben felkérte a polgármestert és az ügyvezetőket az előkészítéshez szükséges intézkedések megtételére.

A képviselő-testület döntését követően került közzétételre a 2011. január 1. napjától hatályos 375/2010. (XII. 31.) Korm. Rendelet, amely a közfoglalkoztatáshoz nyújtható támogatásokat, a támogatások mértékét és feltételeit szabályozza.

Jelen előterjesztés a KŐKERT Kőbányai Non-profit Közhasznú Kft tervezett végelszámolása okán folytatott előkészítő vizsgálat eredményét ismerteti a 2011-ben induló új közfoglalkoztatási program szempontjából, valamint javaslatot tesz pályázat benyújtására a 2011. évi kőbányai közfoglalkoztatás Munkaerőpiaci Alapból történő támogatása érdekében.

I. A vizsgálat eredménye a közfoglalkoztatás szempontjából – a Nemzeti Közfoglalkoztatási Program részletszabályai

A támogatás típusok és legfontosabb jellemzőik az Önkormányzat, a Vagyonkezelő és a KŐKERT szempontjából:

I/1. Önkormányzat, egyház, civil szervezet által szervezett rövid időtartamú közfoglalkoztatás támogatása

Támogatás: A munkabérre és megfizetett járulékaire legfeljebb 95%, a közvetlen költségekre a munkabér és megfizetett járulékaik után nyújtott támogatás 5%-a. (Munkabérként legfeljebb a kötelező legkisebb munkabér, illetve a garantált bérminimum vehető figyelembe.)

- Pályázhat: Önkormányzat
- Foglalkoztathat: Önkormányzat által fenntartott intézmény, önkormányzati részesedéssel működő, közfeladatot ellátó non-profit gazdasági társaság
- Foglalkoztatás: Bérpótló juttatásra jogosult személy 2-4 hónap időtartamban, napi 4 órában.

I/2. Az önkormányzat, egyház, civil szervezet által szervezett hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás támogatása

- Támogatás: A munkabérre és megfizetett járulékaire 70-100%, a közvetlen költségekre amunkabér és megfizetett járulékaik után nyújtott támogatás 20%-a. (Munkabérként legfeljebb a kötelező legkisebb munkabér, illetve a garantált bérminimum vehető figyelembe. A 70-100% határok közötti megítélt támogatás intenzitása a települések hátrányos helyzetével, gazdasági erejével van összhangban.)
- Pályázhat: Önkormányzat, önkormányzat által fenntartott intézmény, önkormányzati részesedéssel működő non-profit gazdasági társaság
- Foglalkoztathat: Önkormányzat által fenntartott intézmény, önkormányzati részesedéssel működő közfeladatot ellátó non-profit gazdasági társaság
- Foglalkoztatás: Munkaügyi kirendeltség által kiközvetített álláskereső személy 2-12 hónap időtartamban, napi 6-8 órában.

I/3. Vállalkozás részére bérpótló juttatásban részesülő személy foglalkoztatásához nyújtható támogatás

- Támogatás: A munkabérre és megfizetett járulékaire legfeljebb 70%. (Munkabérként legfeljebb a kötelező legkisebb munkabér, illetve a garantált bérminimum vehető figyelembe. A támogatás megítélt intenzitása a települések hátrányos helyzetével, gazdasági erejével van összhangban.)

A támogatás további feltételei:

A továbbfoglalkoztatási kötelezettség időtartama a támogatott foglalkoztatás időtartamának 50%-a, melynek finanszírozása 100 %-ban saját forrásból történik.

A pályázat benyújtását megelőző 12 hónapban meglévő munkavállalója munkaviszonyát a működési körében felmerült okból rendes felmondással nem szüntette meg és kötelezettséget vállalt arra, hogy a munkaviszonya megszüntetésére a támogatás folyósítása időtartama alatt sem kerül sor.

Pályázhat: Gazdasági társaság

Foglalkoztathat: A pályázó gazdasági társaság

Foglalkoztatás: Bérpótló juttatásra jogosult személy legfeljebb 8 hónap időtartamban, teljes munkaidőben.

Az I/1. és I/2. pontok esetében tehát önkormányzati részesedéssel működő, non-profit gazdasági társaság pályázhat, 95%-os, illetve 70-100% közötti támogatási intenzitású támogatásra, míg a nem non-profit gazdasági társaság legfeljebb 70%-os támogatásban részesülhet, valamint továbbfoglalkoztatási kötelezettsége van, amelyet teljes egészében a saját forrásaiból kell fedezzen.

**A 2011. ÉVI KÖZCÉLÚ FOGLALKOZTATÁS SAJÁT FORRÁS IGÉNYEINEK
ÖSSZEHASONLÍTÁSA 1 FŐ SEGÉDMUNKÁSRA
(minimálbér 78.000,- Ft, járulékai 27%)**

Foglalkoztató és a foglalkoztatás típusa	támogatás intenz. (%)	bér+meg-fizetett járulék (Ft)	támogatás (Ft)	saját forrás (Ft)	köt. továbbfogl. saj. forr. ig. (Ft)	össz. saját forrás ig. (Ft)	saj. forr. igény összehasonlítása
Vagyonkezelő vállalkozói	70 (max.)	99.060	69.342	29.718	49.530	79.248	16,00
KÖKERT rövidebb idejű	95 (max)	99.060	94.107	4.953	-	4.953	1,00
KÖKERT hosszabb idejű	70 (min.)	99.060	69.342	29.718	-	29.718	6.00
KÖKERT hosszabb idejű	100 (max.)	99.060	99.060	0	-	0	0

A vizsgálat eredményének összegzése:

A hivatkozott kormányrendelet alapján a közfoglalkoztatás feltételei az önkormányzati tulajdonú KÖKERT Kőbányai Non-profit Közhasznú Kft-re

vonatkozóan sokkal kedvezőbbek, mint a Kőbányai Vagyonkezelő Rt-re nézve. A KŐKERT Kft több foglalkoztatási formában tud részt venni, alacsonyabb saját forrás felhasználás mellett. Megegyező létszám foglalkoztatása esetén a foglalkoztatás típusától és az abban elérhető lehetséges támogatási intenzitásoktól függően változó, de minden esetben többszörös saját forrás felhasználására van szükség a Vagyonkezelőnél, mint KŐKERT Kft-nél. A KŐKERT Kft végelszámolásával azt a potenciált, mely a Kft non-profit közhasznú minősítéséből adódik, elveszítené az Önkormányzat, ezért javasoljuk az erre vonatkozó korábbi határozat felülvizsgálatát.

II. Javaslat pályázat benyújtására a 2011. évi kőbányai közfoglalkoztatás Munkaerőpiaci Alapból történő támogatása érdekében.

A Fővárosi Kormányhivatal Munkaügyi Központja a 375/2010. (XII. 31.) Korm. rendelet alapján megjelentette pályázati felhívásait a rövidebb és a hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás, a helyi önkormányzatok közfeladat ellátásának támogatására.

A rövidebb időtartamú foglalkoztatásra pályázatot a 2011. szeptember 30-ig, három alkalommal nyújtható be.

A rövid időtartamú közfoglalkoztatás támogatására a pályázatot a helyi önkormányzat, illetve annak jogi személyiséggel rendelkező társulásai nyújthatják be. Jogszabályban előírt közfeladat ellátása esetén vagy a helyi önkormányzattal kötött együttműködési megállapodás alapján a közfoglalkoztatással összefüggő foglalkoztatás történhet az önkormányzat által fenntartott intézménnyel, kisebbségi önkormányzattal, önkormányzati részesedéssel működő nonprofit gazdasági társasággal, vagy egyházi jogi személlyel, egyház által fenntartott intézménnyel, valamint civil szervezettel létesített munkaviszony alapján is.

Jogszabályban előírt közfeladat ellátása esetén vagy a helyi önkormányzattal kötött együttműködési megállapodás alapján a közfoglalkoztatással összefüggő foglalkoztatás történhet az önkormányzat által fenntartott intézménnyel, kisebbségi önkormányzattal, önkormányzati részesedéssel működő közfeladatot ellátó nonprofit gazdasági társasággal, vagy egyházi jogi személlyel, egyház által fenntartott intézménnyel, valamint civil szervezettel létesített munkaviszony alapján is.

A támogatás segítségével kizárólag a bérpótló juttatásra (a rendelkezésre állási támogatás helyett kerül bevezetésre 2011-től) jogosultak foglalkoztathatók.

A bérpótló juttatásra jogosultak napi 4 órás munkaidőben, legalább 2 hónap, legfeljebb 4 hónap időtartamú foglalkoztatásához támogatásként a közfoglalkoztatottak munkabére és

megfizetett járulékaik 95%-a igényelhető. Igényelhető továbbá a közvetlen költségek összege, mely támogatás munkavállalónként havonta nem haladhatja meg a munkabérhez és járulékaikhoz nyújtott támogatás 5%-át. A munkaidő munkaidőkeretben is meghatározható.

A közvetlen költségek az alábbiak lehetnek:

- a munkaruha és egyéni védőeszköz költsége: *A munka- és védőruházat beszerzési kiadásai. (Pl: munkavédelmi bakancs),*
- a munkavégzéshez nélkülözhetetlen munkaeszközök költsége: *a kirendeltséggel történő előzetes egyeztetés szerint (Pl: lapátok, gereblyék, seprű),*
- munkába járással kapcsolatos utazási költség: *utazási költségterítésről szóló jogszabály szerint a munkaadót terhelő utazási költség,*
- munkásszállítás költségei.

A pályázatban kimutatott szükséges saját forrás rendelkezésre állásáról a foglalkoztatónak kell a pályázatban nyilatkozni.

A Munkaügyi Központ a hatósági szerződést a foglalkoztatóval köti és a támogatást is közvetlenül a foglalkoztatónak utalja át.

A hosszabb időtartamú foglalkoztatásra pályázatot 2011. április 29-ig lehet benyújtani.

Pályázatot nyújthat be

- a. helyi és kisebbségi önkormányzat, valamint azok jogi személyiséggel rendelkező társulása,
- b. közfeladatot ellátó, önkormányzat által fenntartott intézmények,
- c. önkormányzati részesedéssel működő, közfeladatot ellátó nonprofit gazdasági társaság, ha a közfeladat ellátására nem üzletszerű gazdasági tevékenység keretében kerül sor,
- d. jogszabályban előírt közfeladat ellátása esetén, vagy a helyi önkormányzattal kötött megállapodás alapján az egyház, vagy az általa fenntartott intézmény, amennyiben a foglalkoztatás nem hitéleti tevékenység keretében történik,
- e. jogszabályban előírt közfeladat ellátása esetén, vagy a helyi önkormányzattal kötött megállapodás alapján a civil szervezet.

A támogatás segítségével elsősorban a bérpótló juttatásra jogosultak foglalkoztatásához nyújtható támogatás. A foglalkoztatás csak a kirendeltség munkaközvetítésével jöhet létre. Abban az esetben, ha a benyújtott pályázatban megjelölt munkakörre a kirendeltség nem tud olyan megfelelő munkaerőt biztosítani, aki jogosult a bérpótló juttatásra, akkor más, álláskeresőként nyilvántartott személy foglalkoztatása is támogatható.

Az aktív korú munkaképes, a felhívásban megjelölt feltételeknek megfelelő álláskereső napi legalább 6 órás munkaidőben, legalább 2 hónap, legfeljebb 12 hónap időtartamú foglalkoztatásához a minimálbér, illetve garantált bérminimum és megfizetett járulékhöz 70-100% mértékű támogatás nyújtható, valamint a foglalkoztatással összefüggő közvetlen költségek is igényelhetők a bér- és járuléktámogatás összegének legfeljebb 20%-ig.

A közvetlen költségek a rövid idejű foglalkoztatásnál ismertetettek lehetnek.

A pályázatban kimutatott szükséges saját forrás rendelkezésre állásáról a foglalkoztatónak kell a pályázatban nyilatkozni.

A Munkaügyi Központ a hatósági szerződést a foglalkoztatóval köti és a támogatást is közvetlenül a foglalkoztatónak utalja át.

A kerület részére várhatóan rendelkezésre álló támogatási keretek alapján a közfoglalkoztatottak lehetséges létszáma az alábbiak szerinti a foglalkoztató függvényében:

**A 2011. ÉVI KÖZCÉLÚ FOGLALKOZTATÁS FORRÁSAINAK ÉS LEHETSÉGES
ÖSSZES ÉRINTETT LÉTSZÁMÁNAK ALAKULÁSA A TÁMOGATÁSI KERET
ELŐZETES ISMERETÉBEN**
(a foglalkoztatás időtartama hónapban, a napi munkaidő órában)

Foglalkoztató és a foglalkoztatás típusa	támogatás aránya (%)	tám. keret (mFt)	saját forrás (mFt)	2 hónap 4 óra (fő)	4 hónap 4 óra (fő)	2 hónap 6 óra (fő)	12 hónap 6 óra (fő)
KÖKERT <i>rövidebb idejű</i>	95	39	2,051	414	207	-	-
KÖKERT <i>hosszabb idejű</i>	70	13	5,557	-	-	124	20
Intézmény <i>rövidebb idejű</i>	95	39	2,049	463	231	-	-
Intézmény <i>hosszabb idejű</i>	70	13	5.551	-	-	139	23

Megjegyzések:

- A létszámok minimálbérrel és közvetlen költségek nélkül számítottak, elméleti minimum és maximum értékeket tartalmaznak.

- Megegyező összegű támogatási keretből szinte azonos saját forrás mellett az intézményben foglalkoztatható létszám 12%-al magasabb, mivel az intézménynek csak a járulékok 50%-át kell megfizetnie.
- A rövidebb és a hosszabb időtartamú foglalkoztatási támogatási keret nem átjárható.

Ahhoz, hogy a rendelkezésre állási támogatásra (bérpótló juttatásra) jogosult személy bármilyen szociális juttatást kapjon 2012. évben 2011-ben legalább 2 hónapot dolgoznia kell. A bérpótló juttatásra jogosultak száma a kerületben jelenleg 600 fő felett van, várhatóan 650 fő körül fog 2011-ben alakulni. 2011-ben a közfoglalkoztatásban jóval magasabb rotációra lesz szükség, mint 2010-ben volt, annak érdekében, hogy ha csak 2 hónap időtartamra is, de a kerületi bérpótló juttatásra jogosultak dolgozni tudjanak.

Annak ellenére, hogy megegyező támogatási keretből az intézmények 12%-al több főt tudnak foglalkoztatni, a közfoglalkoztatottak foglalkoztatása a KŐKERT Kft-nél a zöldfelületek és egyéb közterületek karbantartása és takarítása területen javasolt az alábbiak miatt:

- A jellemző két havonkénti rotáció az egyszerűbb munkák végzésénél hasznosulhat jobban.
- A KŐKERT Kft humán erőforrása megalakulása óta a közfoglalkoztatottakra épül, míg az intézmények humán erőforrása alapjaiban alkalmazotti létszámmal biztosított és csak az elmúlt két évben nyílt arra lehetőség, hogy közfoglalkozottak segítsék munkájukat. A KŐKERT Kft 2010. évi teljes 12 hónapra és napi 8 órás foglalkoztatásra vonatkozó 100 fős közcélú foglalkoztatási létszámkeretével szemben a jelenleg ismert kerületi támogatási keretből ugyanazon feltételek mellett csak 50 fő foglalkoztatása biztosítható.

Abban az esetben, ha év közben a kerületi támogatási keret - például átcsoportosítások okán a Munkaügyi Központnál megemelésre kerül, az intézmények által benyújtott igények kielégíthetőségét ismételten meg lehet vizsgálni.

A pályázat javasolt benyújtásának összegzése:

Az Önkormányzat 39 millió Ft-os támogatási igénnyel pályázatot nyújt be a 2011. évi rövid időtartamú közfoglalkoztatásra. Foglalkoztatónak a KŐKERT Kft-ét jelöli meg.

A KŐKERT Kft 13 millió Ft-os támogatási igénnyel pályázatot be a 2011. évi hosszabb időtartamú közfoglalkoztatásra. A foglalkoztató maga a pályázó.

Mindkét pályázatra vonatkozóan:

A pályázatok a bérpótló juttatásra jogosultak számából adódóan a lehetséges foglalkoztatási időtartamon belül is inkább a rövidebb időtartamokat jelölik meg, hogy az érintettekből minél kevesebben essenek el 2012-ben a szociális juttatások lehetőségétől.

A nyertes pályázatok kapcsán a Munkaügyi Központ a hatósági szerződéseket a foglalkoztatóval, vagyis a KŐKERT Kft-ével köti meg és a támogatást is közvetlenül a foglalkoztatónak utalja át.

A pályázatokban kimutatott saját forrásokat, valamint a foglalkoztatáshoz és a munkavégzéshez további szükséges forrásokat a KŐKERT Kft 2011. évi költségvetésébe betervezi.

2011. év folyamán úgy az Önkormányzat, mint a KŐKERT Kft a Munkaügyi Központ által nyilvántartott kerületi támogatási keret alakulását figyelemmel kíséri az újabb pályázatok benyújtása érdekében. Abban az esetben, ha év közben a kerületi támogatási keret - például átcsoportosítások útján - a Munkaügyi Központnál megemelésre kerül, az intézmények által benyújtott igények kielégíthetőségét ismételten meg kell vizsgálni.

Határozati javaslatok:

1.) A Budapest Főváros X. kerület Kőbányai Önkormányzat Képviselő-testülete úgy dönt, hogy a KŐKERT Kőbányai Non-profit Közhasznú Kft-t nem kívánja megszüntetni, ennek megfelelően a 2356/2010. (XI.18.) sz. Bp. Főv. X. ker. Kőb. Önk. határozatát az alábbiakra módosítja:

Budapest Főváros X. kerület Kőbányai Önkormányzat Képviselő-testülete kinyilvánítja azon elvi szándékát, hogy a Kőbányai Média és Kulturális Non-profit Kft-t végelszámolással meg kívánja szüntetni. Egyben felkéri a polgármestert és az ügyvezetőt az előkészítéshez szükséges intézkedések megtételére.

Határidő:

azonnal

Felelős:

Kovács Róbert polgármester

Györffy László ügyvezető

2.) A Budapest Főváros X. kerület Kőbányai Önkormányzat Képviselő-testülete úgy dönt, hogy

a) A Fővárosi Kormányhivatal Munkaügyi Központja által a 375/2010. (XII. 31.) Korm. rendelet alapján megjelentetett „rövid időtartamú közfoglalkoztatás: a helyi önkormányzatok közfeladat ellátását segítő 2011. évi támogatására” pályázati felhívásra a Budapest Főváros X. kerület Kőbányai Önkormányzat 39 millió Ft-os támogatási igénnyel pályázatot nyújt be.

b) Foglalkoztatónak a pályázatban a KŐKERT Kőbányai Non-profit Közhasznú Kft-t jelöli meg.

c) A pályázatokban kimutatott saját forrást, valamint a foglalkoztatáshoz és a munkavégzéshez további szükséges forrásokat a KŐKERT Kőbányai Non-profit Közhasznú Kft a 2011. évi költségvetésébe tervezze be.

d) A pályázatban a kerületi bérpótló juttatásra jogosultak magas számából adódóan a lehetséges foglalkoztatási időtartamon belül is inkább a rövidebb időtartamokat kell megjelölni, hogy az érintettek közül minél kevesebben essenek el 2012-ben a szociális juttatások lehetőségétől.

Határidő: azonnal

Felelős: Kovács Róbert polgármester

Ehrenberger Krisztina főosztályvezető

Hancz Sándor ügyvezető

3.) A Budapest Főváros X. kerület Kőbányai Önkormányzat Képviselő-testülete úgy dönt, hogy

a) A Fővárosi Kormányhivatal Munkaügyi Központja által a 375/2010. (XII. 31.) Korm. rendelet alapján megjelentetett „hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás: a helyi önkormányzatok közfeladat ellátását segítő 2011. évi támogatására” pályázati felhívásra a KŐKERT Kőbányai Non-profit Közhasznú Kft nyújtson be 13 millió Ft-os támogatási igénnyel pályázatot.

b) A pályázatokban kimutatott saját forrást, valamint a foglalkoztatáshoz és a munkavégzéshez további szükséges forrásokat a KŐKERT Kőbányai Non-profit Közhasznú Kft a 2011. évi költségvetésébe tervezze be.

c) A pályázatban a kerületi bérpótló juttatásra jogosultak magas számából adódóan a lehetséges foglalkoztatási időtartamon belül is inkább a rövidebb időtartamokat kell

megjelölni, hogy az érintettekből minél kevesebben essenek el 2012-ben a szociális juttatások lehetőségétől.

Határidő:

azonnal

Felelős:

Hancz Sándor

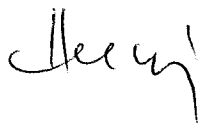
Budapest, 2011. január 7.

Előterjesztő:



Dr. Pap Sándor
alpolgármester

Törvényességi szempontból látta:



Hegedűs Károly
mb.jegyző