

**Budapest Főváros X. Kerület Kőbányai Önkormányzat
Polgármestere**

8/359/10/2010
Budapest, 2010. JAN 15

**Tárgy: Javaslát az önkormányzat többségi
befolyása alatt álló gazdasági társaságok
„Javadalmazási Szabályzatának”
elfogadására**

Tisztelt Képviselő-testület!

A Budapest Főváros X. Kerület Kőbányai Önkormányzat többségi befolyása alatt álló gazdasági társaságok az alábbiak:

- Kőbányai Vagyonkezelő Zrt.
- Kőbánya-Gergely Utca Ingatlanfejlesztő Kft.
- KŐKERT Kőbányai Kerületgondnoksági és Településüzemeltetési Non-profit Közhasznú Korlátolt Felelősségű Társaság
- Kőbányai Szivárvány Szociális Gondoskodást Nyújtó Kiemelten Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság
- Kőbányai Média és Kulturális Non-profit Korlátolt Felelősségű Társaság

Az alapításra vonatkozó határozatok elfogadásával egyidejűleg a Képviselő-testület megválasztotta e társaságok vezető tisztségviselőit.

A vezető tisztségviselők a gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban „Gt.”) előírásai [Gt. 22. § (2)] figyelembevételével részben munkaviszonyban részben megbízási jogviszony alapján látják el a vezetői feladataikat.

2010. január havának 01. napján hatályba lépett a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény, amely kötelező előírásokat tartalmaz a társaságok vezető tisztségviselői, a vezető állású munkavállalók és a felügyelő bizottsági tagok javadalmazására.

E rendelkezések értelmében az Önkormányzatunknak egyrészt közzétételi kötelezettsége áll fenn a felhívott 2009. évi CXXII. törvény 2. §-ában foglalt adattartalommal, másrészt szabályzatot kell alkotnia a többségi befolyása alatt álló gazdasági társaságok vezető tisztségviselőinek, vezető állású munkavállalóinak és felügyelő bizottsági tagjainak javadalmazásáról, harmadsorban felül kell vizsgálnia az egyes társaságok szervezetét (igazgatóság, felügyelő bizottság, könyvvizsgáló megválasztása).

A Képviselő-testület a szervezeti változtatások végrehajtása érdekében az egyes társaságok alapító okiratát megfelelően módosította, eleget téve a jogszabályban foglaltaknak. Jelen előterjesztés 2009. évi CXXII. törvény 5-6-7. §-ai alapján a vezető tisztségviselők és a felügyelő bizottsági tagok javadalmazásának újraszabályozására irányul.

A javadalmazási szabályzatokat az előterjesztés mellékletei tartalmazzák.

Jelen előterjesztést a Gazdasági és Költségvetési Bizottság, valamint a Jogi Bizottság tárgyalja, a bizottságok elnökei a határozatokat a Képviselő-testület ülésén ismertetik.

Kérem a Tisztelt Képviselőtestületet, hogy az alábbi határozati javaslatokat fogadja el.

Határozati javaslatok:

1. Budapest Főváros X. Kerület Kőbányai Önkormányzat Képviselőtestülete a Kőbányai Vagyonkezelő Zrt. vezető tisztségviselője, vezető állású munkavállalói és felügyelő bizottsági tagjai javadalmazásáról szóló szabályzatot az 1. számú melléklet szerint elfogadja, egyidejűleg kötelezi a társaság vezető tisztségviselőjét, hogy a Szabályzatnak a cégiratok közé történő elhelyezése érdekében a szükséges intézkedéseket tegye meg.

Határidő: azonnal
Felelős: Verbai Lajos polgármester
Végrehajtásért felelős: Fecske Károly, vezérigazgató

2. Budapest Főváros X. Kerület Kőbányai Önkormányzat Képviselőtestülete a Kőbánya-Gergely Utca Ingatlanfejlesztő Kft. vezető tisztségviselője, vezető állású munkavállalói és felügyelő bizottsági tagjai javadalmazásáról szóló szabályzatot az 2. számú melléklet szerint elfogadja, egyidejűleg kötelezi a társaság vezető tisztségviselőjét, hogy a Szabályzatnak a cégiratok közé történő elhelyezése érdekében a szükséges intézkedéseket tegye meg.

Határidő: azonnal
Felelős: Verbai Lajos polgármester
Végrehajtásért felelős: Ujházi István, ügyvezető

3. Budapest Főváros X. Kerület Kőbányai Önkormányzat Képviselőtestülete a KŐKERT Kőbányai Kerületgondnoksági és Településüzemeltetési Non-profit Közhasznú Korlátolt Felelősségű Társaság vezető tisztségviselője, vezető állású munkavállalói és felügyelő bizottsági tagjai javadalmazásáról szóló szabályzatot a 3. számú melléklet szerint elfogadja, egyidejűleg kötelezi a társaság vezető tisztségviselőjét, hogy a Szabályzatnak a cégiratok közé történő elhelyezése érdekében a szükséges intézkedéseket tegye meg.

Határidő: azonnal
Felelős: Verbai Lajos polgármester
Végrehajtásért felelős: Hancz Sándor, ügyvezető

4. Budapest Főváros X. Kerület Kőbányai Önkormányzat Képviselőtestülete a Kőbányai Szivárvány Szociális Gondoskodást Nyújtó Kiemelten Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság vezető tisztségviselője, vezető állású munkavállalói és felügyelő bizottsági tagjai javadalmazásáról szóló szabályzatot a 4. számú melléklet szerint elfogadja, egyidejűleg kötelezi a társaság vezető tisztségviselőjét, hogy a Szabályzatnak a cégiratok közé történő elhelyezése érdekében a szükséges intézkedéseket tegye meg.

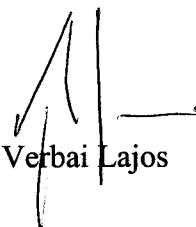
Határidő: azonnal
Felelős: Verbai Lajos polgármester
Végrehajtásért felelős: Lajtai Ferencné, ügyvezető

5. Budapest Főváros X. Kerület Kőbányai Önkormányzat Képviselőtestülete a Kőbányai Média és Kulturális Non-profit Korlátolt Felelősségű Társaság vezető tisztségviselője, vezető állású munkavállalói és felügyelő bizottsági tagjai javadalmazásáról szóló szabályzatot a 5.

számú melléklet szerint elfogadja, egyidejűleg kötelezi a társaság vezető tisztségviselőjét, hogy a Szabályzatnak a cégiratok közé történő elhelyezése érdekében a szükséges intézkedéseket tegye meg.


Határidő: azonnal
Felelős: Verbai Lajos polgármester
Végrehajtásért felelős: Györffy László, ügyvezető

Budapest, 2010. június 02.



Verbai Lajos

Törvényességi szempontból látta:



dr. Neszteli István
jegyző

Javadalmazási Szabályzat

A Budapest Főváros X. Kerület Kőbányai Önkormányzat Képviselőtestülete a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. Törvény 5. § (3) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján a **Kőbányai Vagyonkezelő Zrt.** (a továbbiakban: „**Társaság**”) vezető tisztségviselője, a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény (továbbiakban: Mt.) 188.§ (1) bekezdésének, valamint 188/A.§ (1) bekezdésének hatálya alá tartozó munkavállalói és felügyelő bizottsága tagjai javadalmazása módjának, mértékének főbb elveire és annak rendszerére az alábbi szabályzatot alkotja:

I. A vezető tisztségviselő és más, vezető állású munkavállaló javadalmazása

1. A Társaság vezető tisztségviselője a gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 21.§ (4) bekezdése, valamint 247.§-a alapján a vezérigazgató, akit a Képviselőtestület választ meg.

2. A vezető tisztségviselő javadalmazására vonatkozó jogokat a Képviselőtestület gyakorolja a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. Törvény 5. §-ának (1) bekezdésében foglalt korlátozással.

3. A vezető tisztségviselő javadalmazásának arányban kell állnia

- a.) a feladatellátással,
- b.) felelőssége mértékével,
- c.) az elért eredménnyel,
- d.) a foglalkoztatottak számával,
- e.) a rábízott vagyon nagyságával.

4. A vezető tisztségviselő személyi juttatásának emelésére évente egy alkalommal, az előző üzleti év beszámolója megtárgyalásával egyidejűleg kerülhet sor.

5. A köztulajdonban álló gazdasági társasággal munkaviszonyban álló vezető tisztségviselő, továbbá az Mt. 188.§ (1) bekezdése vagy 188/A.§ (1) bekezdése hatálya alá eső munkavállaló számára teljesítménykövetelményt, valamint ahhoz kapcsolódó juttatást a vezető tisztségviselő és az Mt. 188. § (1) bekezdése hatálya alá eső munkavállaló esetében a gazdasági társaság legfőbb szerve, az Mt. 188/A. § (1) bekezdése hatálya alá eső munkavállaló esetében pedig a munkáltatói jogokat gyakorló vezető tisztségviselő határozhat meg, amelyről a felügyelőbizottság véleményét előzetesen ki kell kérni.

6. Teljesítménykövetelményként az üzleti terv fő számainak teljesítése mellett csak olyan feltétel határozható meg, amelynek teljesítése a munkakör elvárható szakértelemmel és gondossággal való ellátásán túlmutató, objektíven meghatározható teljesítményt takar.

7. A vezető tisztségviselő célfeladatának kiírását a polgármester előterjesztése alapján a Társaság üzleti tervének elfogadásakor a Képviselőtestület határozza meg. A célfeladat teljesítésének értékelése a felügyelő bizottság előzetes véleményének figyelembevételével a beszámoló elfogadásakor a polgármester előterjesztése alapján a Képviselőtestület hatásköre. A külön juttatás kifizetésére az előírt feltételek teljesítése esetén kerülhet sor, melyről szintén a Képviselőtestület dönt.

8. A teljesítménykövetelményhez kapcsolódó juttatás éves mértéke nem haladhatja meg a vezető tisztségviselő havi díjazásának „...”-szorosát.

9. A munkával kapcsolatos kötelezettségek teljesítése során felmerült költségek megtérítése tekintetében az Mt. 153. §-ában foglaltak irányadók.

10. A vezető tisztségviselő és az Mt. 188.§ (1) bekezdése, valamint 188/A.§ (1) bekezdése hatálya alá eső munkavállaló a Társaságnál foglalkoztatott, nem vezető munkavállalók számára biztosított mértékben jogosult a társaságnál bevezetett szociális-, jóléti juttatások igénybevételére.

11. A vezető tisztségviselőt a munkabéren felül az alábbi juttatás illeti meg:
- mobiltelefon használata teljes költségtérítéssel.

További juttatásra a vezető tisztségviselő a Képviselő-testület erre vonatkozó egyedi döntése alapján jogosult.

II. A felügyelő bizottság tagjainak javadalmazása

1. A felügyelő bizottság elnökének és tagjainak tiszteletdíját megválasztásukkor a Képviselőtestület határozza meg. Ezt követően minden évben az üzleti terv elfogadásakor kerülhet módosításra a tiszteletdíj a Képviselőtestület által, a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. Törvény 6. §-ának (2) bekezdésében meghatározott mérték figyelembevételével. E díjazáson kívül a felügyelő bizottság tagja - az igazolt, a megbízásával összefüggésben felmerült költségeinek megtérítésén kívül - más javadalmazásra nem jogosult.

2. A felügyelő bizottság elnökének vagy más tagjának e jogviszonyára tekintettel a megbízatás megszűnése esetére juttatás nem biztosítható.

III. Munkaviszony megszűnése esetére biztosított juttatások

1. A Társaságnál a végkielégítésre való jogosultság tekintetében a vezető tisztségviselő és az Mt. 188.§ (1) bekezdése, valamint 188/A.§ (1) bekezdése hatálya alá eső munkavállaló esetében az Mt.-ben szabályozott feltételektől nem lehet eltérni. A munkavállaló nem jogosult végkielégítésre, ha a munkáltató rendes felmondásának indoka - ide nem értve az egészségügyi alkalmatlanságot - a munkavállaló képességeivel vagy munkaviszonnyal kapcsolatos magatartásával összefügg.

2. A felmondási idő három hónap, azonban, ha a munkáltató rendes felmondásának indoka - ide nem értve az egészségügyi alkalmatlanságot - a munkavállaló képességeivel vagy munkaviszonnyal kapcsolatos magatartásával összefügg, akkor harminc nap.

3. Határozott időtartamú munkaviszony megszüntetése esetében sem a vezető tisztségviselő, sem az Mt. 188.§ (1) bekezdése, valamint 188/A.§ (1) bekezdése hatálya alá eső munkavállaló tekintetében nem lehet az Mt.-ben szabályozott feltételektől eltérni.

4. A köztulajdonban álló gazdasági társaság esetében az Mt. 3. § (6) bekezdésében meghatározott megállapodás akkor köthető, ha a gazdasági társaság főtevékenysége szerinti, a tisztességtelen piaci magatartás és a versenykorlátozás tilalmáról szóló 1996. évi LVII. törvényben meghatározott érintett piacon a gazdasági társaságnak versenytársai működnek. A megállapodás legfeljebb egy évre szólhat. Az ellenérték mértéke legfeljebb az Mt. 3. § (6) bekezdésében foglalt megállapodásban kikötött idő tartamának felére járó átlagkereset lehet, amely csak a munkaviszony megszűnésekor fizethető ki a munkavállaló részére. A megállapodás megkötéséhez a felügyelő bizottság előzetes véleménye, továbbá az igazgatóság, ennek hiányában a gazdasági

társaság legfőbb szervének a felügyelő bizottság véleményének ismeretében hozott, előzetes jóváhagyása szükséges.

III. Záró rendelkezések

1. Egy természetes személy legfeljebb egy köztulajdonban álló gazdasági társaságnál betöltött vezető tisztségviselői megbízatás, valamint legfeljebb egy köztulajdonban álló gazdasági társaságnál betöltött felügyelő bizottsági tagság után részesülhet javadalmazásban.
2. Jelen szabályzat 2010. június havának 17. napján lép hatályba és határozatlan időre szól. A szabályzat hatálybalépésével egy időben hatályát veszti a Társaságnál korábban elfogadott javadalmazási szabályzat.

Budapest, 2010. június 17.

.....
az Alapító képviseletében
Verbai Lajos polgármester

Ellenjegyezte:

.....
Dr. Neszteli István jegyző

Záradék:

A Javadalmazási Szabályzatot Budapest Főváros X. kerület Kőbányai Önkormányzat Képviselő-testülete 2010. június 17. napján megtartott ülésén hozott .../2010. (VI.17.) sz. határozatával jóváhagyta. A Szabályzat elfogadása egyben a szabályzat hatálya alá tartozó gazdasági társaság tekintetében alapítói határozatnak minősül.

Javadalmazási Szabályzat

A Budapest Főváros X. Kerület Kőbányai Önkormányzat Képviselőtestülete a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. Törvény 5. § (3) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján a **Kőbánya-Gergely Utca Ingatlanfejlesztő Korlátolt Felelősségű Társaság** (a továbbiakban: „Társaság”) vezető tisztségviselője, a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény (továbbiakban: Mt.) 188.§ (1) bekezdésének, valamint 188/A.§ (1) bekezdésének hatálya alá tartozó munkavállalói és felügyelő bizottsága tagjai javadalmazása módjának, mértékének főbb elveire és annak rendszerére az alábbi szabályzatot alkotja:

I. A vezető tisztségviselő és más, vezető állású munkavállaló javadalmazása

1. A Társaság vezető tisztségviselője a gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 21.§ (3) bekezdése alapján az ügyvezető, akit a Képviselő-testület választ meg.
2. A vezető tisztségviselő javadalmazására vonatkozó jogokat a Képviselőtestület gyakorolja a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. Törvény 5. §-ának (1) bekezdésében foglalt korlátozással.
3. A vezető tisztségviselő javadalmazásának arányban kell állnia
 - a.) a feladatellátással,
 - b.) felelőssége mértékével,
 - c.) az elért eredménnyel,
 - d.) a foglalkoztatottak számával,
 - e.) a rábízott vagyon nagyságával.
4. A vezető tisztségviselő személyi juttatásának emelésére évente egy alkalommal, az előző üzleti év beszámolója megtárgyalásával egyidejűleg kerülhet sor.
5. A köztulajdonban álló gazdasági társasággal megbízási jogviszonyban álló vezető tisztségviselő, továbbá az Mt. 188.§ (1) bekezdése vagy 188/A.§ (1) bekezdése hatálya alá eső munkavállaló számára teljesítménykövetelményt, valamint ahhoz kapcsolódó juttatást a vezető tisztségviselő és az Mt. 188. § (1) bekezdése hatálya alá eső munkavállaló esetében a gazdasági társaság legfőbb szerve, az Mt. 188/A. § (1) bekezdése hatálya alá eső munkavállaló esetében pedig a munkáltatói jogokat gyakorló vezető tisztségviselő határozhat meg, amelyről a felügyelőbizottság véleményét előzetesen ki kell kérni.
6. Teljesítménykövetelményként az üzleti terv fő számainak teljesítése mellett csak olyan feltétel határozható meg, amelynek teljesítése a munkakör elvárható szakértelemmel és gondossággal való ellátásán túlmutató, objektíven meghatározható teljesítményt takar.
7. Az ügyvezető célfeladatának kiírását a polgármester előterjesztése alapján a Társaság üzleti tervének elfogadásakor a Képviselőtestület határozza meg. A célfeladat teljesítésének értékelése a felügyelő bizottság előzetes véleményének figyelembevételével a beszámoló elfogadásakor a polgármester előterjesztése alapján a Képviselőtestület hatásköre. A külön juttatás kifizetésére az előírt feltételek teljesítése esetén kerülhet sor, melyről szintén a Képviselőtestület dönt.
8. A teljesítménykövetelményhez kapcsolódó juttatás éves mértéke nem haladhatja meg a vezető tisztségviselő havi díjazásának „...”-szorosát.

9. A munkával kapcsolatos kötelezettségek teljesítése során felmerült költségek megtérítése tekintetében az Polgári Törvénykönyvről szóló 1959. évi IV. törvény (továbbiakban: Ptk.) 479. §-ában foglaltak irányadók.

10. A vezető tisztségviselő és az Mt. 188.§ (1) bekezdése, valamint 188/A.§ (1) bekezdése hatálya alá eső munkavállaló a Társaságnál foglalkoztatott, nem vezető munkavállalók számára biztosított mértékben jogosult a társaságnál bevezetett szociális-, jóléti és kulturális juttatások igénybevételére.

11. A vezető tisztségviselőt a munkabéren felül az alábbi juttatás illeti meg:
- mobiltelefon használata teljes költségtérítéssel.

További juttatásra a vezető tisztségviselő a Képviselő-testület erre vonatkozó egyedi döntése alapján jogosult.

II. A felügyelő bizottság tagjainak javadalmazása

1. A felügyelő bizottság elnökének és tagjainak tiszteletdíját megválasztásukkor a Képviselőtestület határozza meg. Ezt követően minden évben az üzleti terv elfogadásakor kerülhet módosításra a tiszteletdíj a Képviselőtestület által, a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. Törvény 6. §-ának (2) bekezdésében meghatározott mérték figyelembevételével. E díjazáson kívül a felügyelő bizottság tagja - az igazolt, a megbízatásával összefüggésben felmerült költségeinek megtérítésén kívül - más javadalmazásra nem jogosult.

2. A felügyelő bizottság elnökének vagy más tagjának e jogviszonyára tekintettel a megbízatás megszűnése esetére juttatás nem biztosítható.

III. Munkaviszony megszűnése esetére biztosított juttatások

1. A Társaságnál a végkielégítésre való jogosultság tekintetében az Mt. 188.§ (1) bekezdése, valamint 188/A.§ (1) bekezdése hatálya alá eső munkavállaló esetében az Mt.-ben szabályozott feltételektől nem lehet eltérni. A munkavállaló nem jogosult végkielégítésre, ha a munkáltató rendes felmondásának indoka - ide nem értve az egészségügyi alkalmatlanságot - a munkavállaló képességeivel vagy munkaviszonnyal kapcsolatos magatartásával összefügg.

2. A felmondási idő három hónap, azonban, ha a munkáltató rendes felmondásának indoka - ide nem értve az egészségügyi alkalmatlanságot - a munkavállaló képességeivel vagy munkaviszonnyal kapcsolatos magatartásával összefügg, akkor harminc nap.

3. Határozott időtartamú munkaviszony megszüntetése esetében az Mt. 188.§ (1) bekezdése, valamint 188/A.§ (1) bekezdése hatálya alá eső munkavállaló tekintetében nem lehet az Mt.-ben szabályozott feltételektől eltérni.

4. Az ügyvezető határozott időtartamú megbízási jogviszonyának megszüntetése a Ptk. 481-483.§-aiban foglaltak figyelembevételével történhet.

5. A köztulajdonban álló gazdasági társaság esetében az Mt. 3. § (6) bekezdésében meghatározott megállapodás akkor köthető, ha a gazdasági társaság főtevékenysége szerinti, a tisztességtelen piaci magatartás és a versenykorlátozás tilalmáról szóló 1996. évi LVII. törvényben meghatározott érintett piacon a gazdasági társaságnak versenytársai működnek. A megállapodás legfeljebb egy évre szólhat. Az ellenérték mértéke legfeljebb az Mt. 3. § (6) bekezdésében foglalt

megállapodásban kikötött idő tartamának felére járó átlagkereset lehet, amely csak a munkaviszony megszűnésekor fizethető ki a munkavállaló részére. A megállapodás megkötéséhez a felügyelő bizottság előzetes véleménye, továbbá az igazgatóság, ennek hiányában a gazdasági társaság legfőbb szervének a felügyelő bizottság véleményének ismeretében hozott, előzetes jóváhagyása szükséges.

III. Záró rendelkezések

1. Egy természetes személy legfeljebb egy köztulajdonban álló gazdasági társaságnál betöltött vezető tisztségviselői megbízatás, valamint legfeljebb egy köztulajdonban álló gazdasági társaságnál betöltött felügyelő bizottsági tagság után részesülhet javadalmazásban.
2. Jelen szabályzat 2010. június havának 17. napján lép hatályba és határozatlan időre szól. A szabályzat hatálybalépésével egy időben hatályát veszti a Társaságnál korábban elfogadott javadalmazási szabályzat.

Budapest, 2010. június 17.

.....
 az Alapító képviselőjében
 Verbai Lajos polgármester

Ellenjegyezte:

.....
 Dr. Neszteli István jegyző

Záradék:

A Javadalmazási Szabályzatot Budapest Főváros X. kerület Kőbányai Önkormányzat Képviselő-testülete 2010. június 17. napján megtartott ülésén hozott .../2010. (VI.17.) sz. határozatával jóváhagyta. A Szabályzat elfogadása egyben a szabályzat hatálya alá tartozó gazdasági társaság tekintetében alapítói határozatnak minősül.

Javadalmazási Szabályzat

A Budapest Főváros X. Kerület Kőbányai Önkormányzat Képviselőtestülete a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. Törvény 5. § (3) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján a **KŐKERT Kőbányai Kerületgondnoksági és Településüzemeltetési Non-profit Közhasznú Korlátolt Felelősségű Társaság** (a továbbiakban: „Társaság”) vezető tisztségviselője, a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény (továbbiakban: Mt.) 188.§ (1) bekezdésének, valamint 188/A.§ (1) bekezdésének hatálya alá tartozó munkavállalói és felügyelő bizottsága tagjai javadalmazása módjának, mértékének főbb elveire és annak rendszerére az alábbi szabályzatot alkotja:

I. A vezető tisztségviselő és más, vezető állású munkavállaló javadalmazása

1. A Társaság vezető tisztségviselője a gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 21.§ (3) bekezdése alapján az ügyvezető, akit a Képviselő-testület választ meg.

2. A vezető tisztségviselő javadalmazására vonatkozó jogokat a Képviselőtestület gyakorolja a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. Törvény 5. §-ának (1) bekezdésében foglalt korlátozással.

3. A vezető tisztségviselő javadalmazásának arányban kell állnia

- a.) a feladatellátással,
- b.) felelőssége mértékével,
- c.) az elért eredménnyel,
- d.) a foglalkoztatottak számával,
- e.) a rábízott vagyon nagyságával.

4. A vezető tisztségviselő személyi juttatásának emelésére évente egy alkalommal, az előző üzleti év beszámolója megtárgyalásával egyidejűleg kerülhet sor.

5. A köztulajdonban álló gazdasági társasággal munkaviszonyban álló vezető tisztségviselő, továbbá az Mt. 188.§ (1) bekezdése vagy 188/A.§ (1) bekezdése hatálya alá eső munkavállaló számára teljesítménykövetelményt, valamint ahhoz kapcsolódó juttatást a vezető tisztségviselő és az Mt. 188. § (1) bekezdése hatálya alá eső munkavállaló esetében a gazdasági társaság legfőbb szerve, az Mt. 188/A. § (1) bekezdése hatálya alá eső munkavállaló esetében pedig a munkáltatói jogokat gyakorló vezető tisztségviselő határozhat meg, amelyről a felügyelőbizottság véleményét előzetesen ki kell kérni.

6. Teljesítménykövetelményként az üzleti terv fő számainak teljesítése mellett csak olyan feltétel határozható meg, amelynek teljesítése a munkakör elvárható szakértelemmel és gondossággal való ellátásán túlmutató, objektíven meghatározható teljesítményt takar.

7. Az ügyvezető célfeladatának kiírását a polgármester előterjesztése alapján a Társaság üzleti tervének elfogadásakor a Képviselőtestület határozza meg. A célfeladat teljesítésének értékelése a felügyelő bizottság előzetes véleményének figyelembevételével a beszámoló elfogadásakor a polgármester előterjesztése alapján a Képviselőtestület hatásköre. A külön juttatás kifizetésére az előírt feltételek teljesítése esetén kerülhet sor, melyről szintén a Képviselőtestület dönt.

8. A teljesítménykövetelményhez kapcsolódó juttatás éves mértéke nem haladhatja meg a vezető tisztségviselő havi díjazásának „...”-szorosát.

9. A munkával kapcsolatos kötelezettségek teljesítése során felmerült költségek megtérítése tekintetében az Mt. 153. §-ában foglaltak irányadók.

10. A vezető tisztségviselő és az Mt. 188.§ (1) bekezdése, valamint 188/A.§ (1) bekezdése hatálya alá eső munkavállaló a Társaságnál foglalkoztatott, nem vezető munkavállalók számára biztosított mértékben jogosult a társaságnál bevezetett szociális-, jóléti és kulturális juttatások igénybevételére.

11. A vezető tisztségviselőt a munkabéren felül az alábbi juttatás illeti meg:
- mobiltelefon használata teljes költségtérítéssel.

További juttatásra a vezető tisztségviselő a Képviselő-testület erre vonatkozó egyedi döntése alapján jogosult.

II. A felügyelő bizottság tagjainak javadalmazása

1. A felügyelő bizottság elnökének és tagjainak tiszteletdíját megválasztásukkor a Képviselőtestület határozza meg. Ezt követően minden évben az üzleti terv elfogadásakor kerülhet módosításra a tiszteletdíj a Képviselőtestület által, a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. Törvény 6. §-ának (2) bekezdésében meghatározott mérték figyelembevételével. E díjazáson kívül a felügyelő bizottság tagja - az igazolt, a megbízatásával összefüggésben felmerült költségeinek megtérítésén kívül - más javadalmazásra nem jogosult.

2. A felügyelő bizottság elnökének vagy más tagjának e jogviszonyára tekintettel a megbízatás megszűnése esetére juttatás nem biztosítható.

III. Munkaviszony megszűnése esetére biztosított juttatások

1. A Társaságnál a végkielégítésre való jogosultság tekintetében a vezető tisztségviselő és az Mt. 188.§ (1) bekezdése, valamint 188/A.§ (1) bekezdése hatálya alá eső munkavállaló esetében az Mt.-ben szabályozott feltételektől nem lehet eltérni. A munkavállaló nem jogosult végkielégítésre, ha a munkáltató rendes felmondásának indoka - ide nem értve az egészségügyi alkalmatlanságot - a munkavállaló képességeivel vagy munkaviszonnyal kapcsolatos magatartásával összefügg.

2. A felmondási idő három hónap, azonban, ha a munkáltató rendes felmondásának indoka - ide nem értve az egészségügyi alkalmatlanságot - a munkavállaló képességeivel vagy munkaviszonnyal kapcsolatos magatartásával összefügg, akkor harminc nap.

3. Határozott időtartamú munkaviszony megszüntetése esetében sem a vezető tisztségviselő, sem az Mt. 188.§ (1) bekezdése, valamint 188/A.§ (1) bekezdése hatálya alá eső munkavállaló tekintetében nem lehet az Mt.-ben szabályozott feltételektől eltérni.

4. A köztulajdonban álló gazdasági társaság esetében az Mt. 3. § (6) bekezdésében meghatározott megállapodás akkor köthető, ha a gazdasági társaság főtevékenysége szerinti, a tisztességtelen piaci magatartás és a versenykorlátozás tilalmáról szóló 1996. évi LVII. törvényben meghatározott érintett piacon a gazdasági társaságnak versenytársai működnek. A megállapodás legfeljebb egy évre szólhat. Az ellenérték mértéke legfeljebb az Mt. 3. § (6) bekezdésében foglalt megállapodásban kikötött idő tartamának felére járó átlagkereset lehet, amely csak a munkaviszony megszűnésekor fizethető ki a munkavállaló részére. A megállapodás megkötéséhez a felügyelő bizottság előzetes véleménye, továbbá az igazgatóság, ennek hiányában a gazdasági

társaság legfőbb szervének a felügyelő bizottság véleményének ismeretében hozott, előzetes jóváhagyása szükséges.

III. Záró rendelkezések

1. Egy természetes személy legfeljebb egy köztulajdonban álló gazdasági társaságnál betöltött vezető tisztségviselői megbízatás, valamint legfeljebb egy köztulajdonban álló gazdasági társaságnál betöltött felügyelő bizottsági tagság után részesülhet javadalmazásban.
2. Jelen szabályzat 2010. június havának 17. napján lép hatályba és határozatlan időre szól. A szabályzat hatálybalépésével egy időben hatályát veszti a Társaságnál korábban elfogadott javadalmazási szabályzat.

Budapest, 2010. június 17.

.....
az Alapító képviseletében
Verbai Lajos polgármester

Ellenjegyezte:

.....
Dr. Neszteli István jegyző

Záradék:

A Javadalmazási Szabályzatot Budapest Főváros X. kerület Kőbányai Önkormányzat Képviselő-testülete 2010. június 17. napján megtartott ülésén hozott .../2010. (VI.17.) sz. határozatával jóváhagyta. A Szabályzat elfogadása egyben a szabályzat hatálya alá tartozó gazdasági társaság tekintetében alapítói határozatnak minősül.

Javadalmazási Szabályzat

A Budapest Főváros X. Kerület Kőbányai Önkormányzat Képviselőtestülete a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. Törvény 5. § (3) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján a **Kőbányai Szivárvány Szociális Gondoskodást Nyújtó Kiemelten Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság** (a továbbiakban: „**Társaság**”) vezető tisztségviselője, a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény (továbbiakban: Mt.) 188.§ (1) bekezdésének, valamint 188/A.§ (1) bekezdésének hatálya alá tartozó munkavállalói és felügyelő bizottsága tagjai javadalmazása módjának, mértékének főbb elveire és annak rendszerére az alábbi szabályzatot alkotja:

I. A vezető tisztségviselő és más, vezető állású munkavállaló javadalmazása

1. A Társaság vezető tisztségviselője a gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 21.§ (3) bekezdése alapján az ügyvezető, akit a Képviselő-testület választ meg.

2. A vezető tisztségviselő javadalmazására vonatkozó jogokat a Képviselőtestület gyakorolja a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. Törvény 5. §-ának (1) bekezdésében foglalt korlátozással.

3. A vezető tisztségviselő javadalmazásának arányban kell állnia

- a.) a feladatellátással,
- b.) felelőssége mértékével,
- c.) az elért eredménnyel,
- d.) a foglalkoztatottak számával,
- e.) a rábízott vagyon nagyságával.

4. A vezető tisztségviselő személyi juttatásának emelésére évente egy alkalommal, az előző üzleti év beszámolója megtárgyalásával egyidejűleg kerülhet sor.

5. A köztulajdonban álló gazdasági társasággal munkaviszonyban álló vezető tisztségviselő, továbbá az Mt. 188.§ (1) bekezdése vagy 188/A.§ (1) bekezdése hatálya alá eső munkavállaló számára teljesítménykövetelményt, valamint ahhoz kapcsolódó juttatást a vezető tisztségviselő és az Mt. 188. § (1) bekezdése hatálya alá eső munkavállaló esetében a gazdasági társaság legfőbb szerve, az Mt. 188/A. § (1) bekezdése hatálya alá eső munkavállaló esetében pedig a munkáltatói jogokat gyakorló vezető tisztségviselő határozhat meg, amelyről a felügyelőbizottság véleményét előzetesen ki kell kérni.

6. Teljesítménykövetelményként az üzleti terv fő számainak teljesítése mellett csak olyan feltétel határozható meg, amelynek teljesítése a munkakör elvárható szakértelemmel és gondossággal való ellátásán túlmutató, objektíven meghatározható teljesítményt takar.

7. Az ügyvezető célfeladatának kiírását a polgármester előterjesztése alapján a Társaság üzleti tervének elfogadásakor a Képviselőtestület határozza meg. A célfeladat teljesítésének értékelése a felügyelő bizottság előzetes véleményének figyelembevételével a beszámoló elfogadásakor a polgármester előterjesztése alapján a Képviselőtestület hatásköre. A külön juttatás kifizetésére az előírt feltételek teljesítése esetén kerülhet sor, melyről szintén a Képviselőtestület dönt.

8. A teljesítménykövetelményhez kapcsolódó juttatás éves mértéke nem haladhatja meg a vezető tisztségviselő havi díjazásának „...”-szorosát.

9. A munkával kapcsolatos kötelezettségek teljesítése során felmerült költségek megtérítése tekintetében az Mt. 153. §-ában foglaltak irányadók.

10. A vezető tisztségviselő és az Mt. 188.§ (1) bekezdése, valamint 188/A.§ (1) bekezdése hatálya alá eső munkavállaló a Társaságnál foglalkoztatott, nem vezető munkavállalók számára biztosított mértékben jogosult a társaságnál bevezetett szociális-, jóléti juttatások igénybevételére.

11. A vezető tisztségviselőt a munkabéren felül az alábbi juttatás illeti meg:
- mobiltelefon használata teljes költségterítéssel.

További juttatásra a vezető tisztségviselő a Képviselő-testület erre vonatkozó egyedi döntése alapján jogosult.

II. A felügyelő bizottság tagjainak javadalmazása

1. A felügyelő bizottság elnökének és tagjainak tiszteletdíját megválasztásukkor a Képviselőtestület határozza meg. Ezt követően minden évben az üzleti terv elfogadásakor kerülhet módosításra a tiszteletdíj a Képviselőtestület által, a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. Törvény 6. §-ának (2) bekezdésében meghatározott mérték figyelembevételével. E díjazáson kívül a felügyelő bizottság tagja - az igazolt, a megbízásával összefüggésben felmerült költségeinek megtérítésén kívül - más javadalmazásra nem jogosult.

2. A felügyelő bizottság elnökének vagy más tagjának e jogviszonyára tekintettel a megbízatás megszűnése esetére juttatás nem biztosítható.

III. Munkaviszony megszűnése esetére biztosított juttatások

1. A Társaságnál a végkielégítésre való jogosultság tekintetében a vezető tisztségviselő és az Mt. 188.§ (1) bekezdése, valamint 188/A.§ (1) bekezdése hatálya alá eső munkavállaló esetében az Mt.-ben szabályozott feltételektől nem lehet eltérni. A munkavállaló nem jogosult végkielégítésre, ha a munkáltató rendes felmondásának indoka - ide nem értve az egészségügyi alkalmatlanságot - a munkavállaló képességeivel vagy munkaviszonnyal kapcsolatos magatartásával összefügg.

2. A felmondási idő három hónap, azonban, ha a munkáltató rendes felmondásának indoka - ide nem értve az egészségügyi alkalmatlanságot - a munkavállaló képességeivel vagy munkaviszonnyal kapcsolatos magatartásával összefügg, akkor harminc nap.

3. Határozott időtartamú munkaviszony megszüntetése esetében sem a vezető tisztségviselő, sem az Mt. 188.§ (1) bekezdése, valamint 188/A.§ (1) bekezdése hatálya alá eső munkavállaló tekintetében nem lehet az Mt.-ben szabályozott feltételektől eltérni.

4. A köztulajdonban álló gazdasági társaság esetében az Mt. 3. § (6) bekezdésében meghatározott megállapodás akkor köthető, ha a gazdasági társaság főtevékenysége szerinti, a tisztességtelen piaci magatartás és a versenykorlátozás tilalmáról szóló 1996. évi LVII. törvényben meghatározott érintett piacon a gazdasági társaságnak versenytársai működnek. A megállapodás legfeljebb egy évre szólhat. Az ellenérték mértéke legfeljebb az Mt. 3. § (6) bekezdésében foglalt megállapodásban kikötött idő tartamának felére járó átlagkereset lehet, amely csak a munkaviszony megszűnésekor fizethető ki a munkavállaló részére. A megállapodás megkötéséhez a felügyelő bizottság előzetes véleménye, továbbá az igazgatóság, ennek hiányában a gazdasági

társaság legfőbb szervének a felügyelő bizottság véleményének ismeretében hozott, előzetes jóváhagyása szükséges.

III. Záró rendelkezések

1. Egy természetes személy legfeljebb egy köztulajdonban álló gazdasági társaságnál betöltött vezető tisztségviselői megbízatás, valamint legfeljebb egy köztulajdonban álló gazdasági társaságnál betöltött felügyelő bizottsági tagság után részesülhet javadalmazásban.
2. Jelen szabályzat 2010. június havának 17. napján lép hatályba és határozatlan időre szól. A szabályzat hatálybalépésével egy időben hatályát veszti a Társaságnál korábban elfogadott javadalmazási szabályzat.

Budapest, 2010. június 17.

.....
az Alapító képviselőjében
Verbai Lajos polgármester

Ellenjegyezte:

.....
Dr. Neszteli István jegyző

Záradék:

A Javadalmazási Szabályzatot Budapest Főváros X. kerület Kőbányai Önkormányzat Képviselő-testülete 2010. június 17. napján megtartott ülésén hozott .../2010. (VI.17.) sz. határozatával jóváhagyta. A Szabályzat elfogadása egyben a szabályzat hatálya alá tartozó gazdasági társaság tekintetében alapítói határozatnak minősül.

Javadalmazási Szabályzat

A Budapest Főváros X. Kerület Kőbányai Önkormányzat Képviselőtestülete a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. Törvény 5. § (3) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján a **Kőbányai Média és Kulturális Non-profit Korlátolt Felelősségű Társaság** (a továbbiakban: „Társaság”) vezető tisztségviselője, a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény (továbbiakban: Mt.) 188.§ (1) bekezdésének, valamint 188/A.§ (1) bekezdésének hatálya alá tartozó munkavállalói és felügyelő bizottsága tagjai javadalmazása módjának, mértékének főbb elveire és annak rendszerére az alábbi szabályzatot alkotja:

I. A vezető tisztségviselő és más, vezető állású munkavállaló javadalmazása

1. A Társaság vezető tisztségviselője a gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 21.§ (3) bekezdése alapján az ügyvezető, akit a Képviselő-testület választ meg.

2. A vezető tisztségviselő javadalmazására vonatkozó jogokat a Képviselőtestület gyakorolja a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. Törvény 5. §-ának (1) bekezdésében foglalt korlátozással.

3. A vezető tisztségviselő javadalmazásának arányban kell állnia

- a.) a feladatellátással,
- b.) felelőssége mértékével,
- c.) az elért eredménnyel,
- d.) a foglalkoztatottak számával,
- e.) a rábízott vagyon nagyságával.

4. A vezető tisztségviselő személyi juttatásának emelésére évente egy alkalommal, az előző üzleti év beszámolója megtárgyalásával egyidejűleg kerülhet sor.

5. A köztulajdonban álló gazdasági társasággal munkaviszonyban álló vezető tisztségviselő, továbbá az Mt. 188.§ (1) bekezdése vagy 188/A.§ (1) bekezdése hatálya alá eső munkavállaló számára teljesítménykövetelményt, valamint ahhoz kapcsolódó juttatást a vezető tisztségviselő és az Mt. 188. § (1) bekezdése hatálya alá eső munkavállaló esetében a gazdasági társaság legfőbb szerve, az Mt. 188/A. § (1) bekezdése hatálya alá eső munkavállaló esetében pedig a munkáltatói jogokat gyakorló vezető tisztségviselő határozhat meg, amelyről a felügyelőbizottság véleményét előzetesen ki kell kérni.

6. Teljesítménykövetelményként az üzleti terv fő számainak teljesítése mellett csak olyan feltétel határozható meg, amelynek teljesítése a munkakör elvárható szakértelemmel és gondossággal való ellátásán túlmutató, objektíven meghatározható teljesítményt takar.

7. Az ügyvezető célfeladatának kiírását a polgármester előterjesztése alapján a Társaság üzleti tervének elfogadásakor a Képviselőtestület határozza meg. A célfeladat teljesítésének értékelése a felügyelő bizottság előzetes véleményének figyelembevételével a beszámoló elfogadásakor a polgármester előterjesztése alapján a Képviselőtestület hatásköre. A külön juttatás kifizetésére az előírt feltételek teljesítése esetén kerülhet sor, melyről szintén a Képviselőtestület dönt.

8. A teljesítménykövetelményhez kapcsolódó juttatás éves mértéke nem haladhatja meg a vezető tisztségviselő havi díjazásának „...”-szorosát.

9. A munkával kapcsolatos kötelezettségek teljesítése során felmerült költségek megtérítése tekintetében az Mt. 153. §-ában foglaltak irányadók.

10. A vezető tisztségviselő és az Mt. 188.§ (1) bekezdése, valamint 188/A.§ (1) bekezdése hatálya alá eső munkavállaló a Társaságnál foglalkoztatott, nem vezető munkavállalók számára biztosított mértékben jogosult a társaságnál bevezetett szociális-, jóléti és kulturális juttatások igénybevételére.

11. A vezető tisztségviselőt a munkabéren felül az alábbi juttatás illeti meg:
- mobiltelefon használata teljes költségtérítéssel.

További juttatásra a vezető tisztségviselő a Képviselő-testület erre vonatkozó egyedi döntése alapján jogosult.

II. A felügyelő bizottság tagjainak javadalmazása

1. A felügyelő bizottság elnökének és tagjainak tiszteletdíját megválasztásukkor a Képviselőtestület határozza meg. Ezt követően minden évben az üzleti terv elfogadásakor kerülhet módosításra a tiszteletdíj a Képviselőtestület által, a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. Törvény 6. §-ának (2) bekezdésében meghatározott mérték figyelembevételével. E díjazáson kívül a felügyelő bizottság tagja - az igazolt, a megbízásával összefüggésben felmerült költségeinek megtérítésén kívül - más javadalmazásra nem jogosult.

2. A felügyelő bizottság elnökének vagy más tagjának e jogviszonyára tekintettel a megbízatás megszűnése esetére juttatás nem biztosítható.

III. Munkaviszony megszűnése esetére biztosított juttatások

1. A Társaságnál a végkielégítésre való jogosultság tekintetében a vezető tisztségviselő és az Mt. 188.§ (1) bekezdése, valamint 188/A.§ (1) bekezdése hatálya alá eső munkavállaló esetében az Mt.-ben szabályozott feltételektől nem lehet eltérni. A munkavállaló nem jogosult végkielégítésre, ha a munkáltató rendes felmondásának indoka - ide nem értve az egészségügyi alkalmatlanságot - a munkavállaló képességeivel vagy munkaviszonnyal kapcsolatos magatartásával összefügg.

2. A felmondási idő három hónap, azonban, ha a munkáltató rendes felmondásának indoka - ide nem értve az egészségügyi alkalmatlanságot - a munkavállaló képességeivel vagy munkaviszonnyal kapcsolatos magatartásával összefügg, akkor harminc nap.

3. Határozott időtartamú munkaviszony megszüntetése esetében sem a vezető tisztségviselő, sem az Mt. 188.§ (1) bekezdése, valamint 188/A.§ (1) bekezdése hatálya alá eső munkavállaló tekintetében nem lehet az Mt.-ben szabályozott feltételektől eltérni.

4. A köztulajdonban álló gazdasági társaság esetében az Mt. 3. § (6) bekezdésében meghatározott megállapodás akkor köthető, ha a gazdasági társaság főtevékenysége szerinti, a tisztességtelen piaci magatartás és a versenykorlátozás tilalmáról szóló 1996. évi LVII. törvényben meghatározott érintett piacon a gazdasági társaságnak versenytársai működnek. A megállapodás legfeljebb egy évre szólhat. Az ellenérték mértéke legfeljebb az Mt. 3. § (6) bekezdésében foglalt megállapodásban kikötött idő tartamának felére járó átlagkereset lehet, amely csak a munkaviszony megszűnésekor fizethető ki a munkavállaló részére. A megállapodás megkötéséhez a felügyelő bizottság előzetes véleménye, továbbá az igazgatóság, ennek hiányában a gazdasági

társaság legfőbb szervének a felügyelő bizottság véleményének ismeretében hozott, előzetes jóváhagyása szükséges.

III. Záró rendelkezések

1. Egy természetes személy legfeljebb egy köztulajdonban álló gazdasági társaságnál betöltött vezető tisztségviselői megbízatás, valamint legfeljebb egy köztulajdonban álló gazdasági társaságnál betöltött felügyelő bizottsági tagság után részesülhet javadalmazásban.
2. Jelen szabályzat 2010. június havának 17. napján lép hatályba és határozatlan időre szól. A szabályzat hatálybalépésével egy időben hatályát veszti a Társaságnál korábban elfogadott javadalmazási szabályzat.

Budapest, 2010. június 17.

.....
az Alapító képviselőjében
Verbai Lajos polgármester

Ellenjegyezte:

.....
Dr. Neszteli István jegyző

Záradék:

A Javadalmazási Szabályzatot Budapest Főváros X. kerület Kőbányai Önkormányzat Képviselő-testülete 2010. június 17. napján megtartott ülésén hozott ... /2010. (VI.17.) sz. határozatával jóváhagyta. A Szabályzat elfogadása egyben a szabályzat hatálya alá tartozó gazdasági társaság tekintetében alapítói határozatnak minősül.