

**Előterjesztés a Képviselő-testület részére
a kitüntetési rendelet felülvizsgálatáról**

I. Tartalmi összefoglaló:

Önkormányzatunk kiemelt figyelmet fordít a kerületben élő és alkotó kiválóságok munkásságának megismertetésére, díjazására, elismerésére. Budapest Főváros X. kerület Kőbányai Önkormányzat Képviselő-testületének az önkormányzati kitüntetések alapításáról és adományozásuk rendjéről szóló 11/2008. (IV. 18.) önkormányzati rendelete (a továbbiakban: Kitüntetési rendelet) határozza meg az önkormányzati kitüntetések alapítását, az adományozásuk rendjét.

A jelenleg hatályos kitüntetési rendelet értelmében Díszpolgári Cím, Kőbányáért Díj és elismerő címek adományozása lehetséges. A rendelet részletesen kitér az adományozás feltételeire, a kiadható elismerések számára, a javaslattevő személyére, a javaslat tartalmára, arra, hogy adott kitüntetéssel milyen javadalmazás jár együtt, valamint a bizottsági javaslatétel szabályaira.

A kitüntetéseket a Szent László Napok rendezvénysorozatába illesztve adjuk át, melyre az érintettek családtagjait is meg kell hívni. A díjak adományozásával kapcsolatos kiadások pénzügyi fedezetét a költségvetési rendeletben kell biztosítani.

A kitüntetési rendelet felülvizsgálatát az alábbi szempontok figyelembevételével javaslom:

- a) érdemes lenne végiggondolni az ágazati napokhoz köthető elismerések bevezetését, a pályakezdő, de munkájukban már kiemelkedő, munkásságukkal már bizonyítók elismerését, mert ez ösztönző hatással bír mindenki számára,
- b) a három „nagy” kitüntetés (díszpolgári cím, Kőbányáért díj, Kőbánya Kiváló.... elismerés) kibővítése, például életmű díj átadásával,
- c) megfontolandó a pénzjutalommal nem járó, erkölcsi elismerést jelentő kitüntetés adományozása,
- d) a rendeletet összhangba kell hozni Budapest Főváros X. kerület Kőbányai Önkormányzat Képviselő-testületének Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 31/2011. (IX. 23.) önkormányzati rendeletében foglaltakkal.

A kerületi elismerések komplex kezelése olyan kitüntetési rendszert eredményezhet, melyben célirányosan, ágazatonként létszám arányosan adhatók az elismerések. Az ágazati/szakmai elismerések:

- pedagógusok,
- egészségügyi dolgozók,
- köztisztviselők,
- szociális szférában dolgozók,
- rendvédelmi munkatársak (rendőrség, tűzoltóság).

Az itt felsorolt ágazatok mindegyikéhez köthető egy-egy nap az évben, amikor a részükre átadható az az elismerés, mellyel a Kőbányai Önkormányzat köszönetét fejezi ki az elvégzett munkáért. A

különböző területek elismerése, az elismerések hasonló nagyságrendje oldhatja az ágazatok közötti esetleges feszültséget, rivalizálást, és a díjátadásra a többi ágazat meghívása közösségformáló szerepet is betölthet. Az ágazati elismerés azonban nem zárja ki azt, hogy a „nagy” kitüntetések között a területek legjobbjait is el lehessen ismerni.

II. Hatásvizsgálat:

Kerületünk életében igen fontos szerepet tölt be a képviselő-testület kiválóságok díjazása iránti igénye. A bármely területen maradandót alkotók kiemelése a mindennapokból példaértékkel bír. Az eltelt évek tapasztalata azt mutatja, hogy a díjazottak elismerése kerület-szerte nagy visszhangot kap, és Kőbánya határain is túlmutat. Az elmúlt évek díjazottjai valóban olyan emberek voltak, akik méltán kapták meg tevékenységükért az elismerést. A mindennapi élet számtalan területéről kerültek ki az elismert személyiségek: zene, képzőművészet, sport, egyházi élet, környezetvédelem, rendvédelem, oktatás, kulturális élet, szociális szféra, egészségügy területe.

A változatos kitüntetési terület, a kerület és Budapest határain túlmutató ismertség egyértelműen azt mutatja, hogy érdemes folytatni a kiemelkedő tudású, munkásságú személyek keresését, elismerését.

Tapasztaljuk, hogy a díszpolgári címmel kitüntetett személyiségek azok, akik országos hírnévnek örvendenek, és ők azok, akik közszereplésük alkalmával nem feledik megemlíteni kerületünket, Kőbányát, ezzel is öregbítve a X. kerület hírnevét.

Az előterjesztés 2. mellékletében ágazatokra lebontva, az átadás módjára, idejére vonatkozó információkkal, valamint a díjazás anyagi igényét megjelölve készült egy javaslat az új rendelet megalkotásához. A következő táblázat ezt foglalja össze:

I. ÁLTALÁNOS KITÜNTETÉSEK					
	Kitüntetés:	Kiadható:	Igény:	Elismeréssel járó pénzösszeg:	Megjegyzés:
1.	Díszpolgári cím	2+1 posztumusz	Plakett, díszoklevél,	-	Új elem: + 1 posztumusz
2.	Kőbányaért Díj	3 fő részére	Díszoklevél	500 000 Ft	-
3.	Elismerő címek	6 fő részére	Díszoklevél	300 000 Ft	Új elem: elismerések száma
4.	Életmű díj	Két évente 1 fő részére	Díszoklevél	1 000 000 Ft	Új elismerési forma
5.	A Köz szolgáltatásért emlékérem	5 fő részére	Díszoklevél, emlékérem	30 000 Ft értékben tárgyjutalom	Új elismerési forma
II. ÁGAZATI ELISMERÉSEK					
II/1. Oktatási ágazat:					
1.	„Az év pedagógusa”	Évente két fő részére	Elismerő oklevél	100 000 Ft	Új elismerési forma
2.	„Az iskola tanára” „Az óvoda óvodapedagógusa”	Intézményenként egy fő	Elismerő oklevél	-	Új elismerési forma
3.	Pályakezdekők elismerése	Évente 3 fő	Elismerő oklevél, emléklapok	-	Új elismerési forma
4.	a) „Tehetséges Tehetséggondozó” b) „Kiváló fejlesztőpedagógus”	Évente 1 fő, páros évben a), páratlan évben b)	Elismerő oklevél	100 000 Ft	Új elismerési forma
5.	Technikai dolgozók elismerése	Évente 1 fő	Elismerő oklevél	100 000 Ft	Új elismerési forma

II/2. Szociális ágazat					
1.	„Az év szociális munkása”	Évente 1 fő	Elismerő oklevél	100 000 Ft	Új elismerési forma
2.	„A Bárka dolgozója” „A Bölcsőde dolgozója”	Intézményenként 1 fő	Elismerő oklevél	-	Új elismerési forma
3.	Pályakezdők elismerése	Évente 3 fő	Elismerő oklevél. emlékplakett	-	Új elismerési forma
4.	Technikai dolgozók elismerése	Évente 1 fő	Elismerő oklevél	100 000 Ft	Új elismerési forma
II/3. Egészségügyi ágazat					
	Kitüntetés:	Kiadható:	Igény:	Elismeréssel járó pénzüsszeg:	Megjegyzés:
1.	„Az év orvosa” „Az év nővére” (kórházi dolgozók)	Egy orvos, egy nővér	Elismerő oklevél	100 000 Ft	Új elismerési forma
2.	„Az év orvosa” „Az év nővére” (járóbeteg ellátás fogorvosokkal együtt)	Egy orvos, egy nővér	Elismerő oklevél	100 000 Ft	Új elismerési forma
3.	„Az év orvosa” „Az év nővére” (családorvosi, gyermekorvosi hálózat)	Évente két fő	Elismerő oklevél	100 000 Ft	Új elismerési forma
4.	Pályakezdők elismerése	Évente 3 fő	Elismerő oklevél. emlékplakett	-	Új elismerési forma
5.	Technikai dolgozók elismerése	Évente 1 fő	Elismerő oklevél	100 000 Ft	Új elismerési forma
II/4. Köztisztviselők elismerése					
1.	„Az év köztisztviselője”	Évente egy fő	Elismerő oklevél	100 000 Ft	Új elismerési forma
2.	„A Polgármesteri Hivatal Dolgozója”	Évente irodánként egy fő	Elismerő oklevél	-	Új elismerési forma
3.	Pályakezdők elismerése	Évente 3 fő	Elismerő oklevél. emlékplakett	-	Új elismerési forma
4.	Technikai dolgozók elismerése	Évente 1 fő	Elismerő oklevél	100 000 Ft	Új elismerési forma

III. A végrehajtás feltételei:

A kitüntetési rendelet módosításával, az ágazati elismerések esetleges bevezetésével együtt jár a költségek tervezése, azaz a mindenkorai költségvetésben biztosítani kell az erre szánt összeget. Az előző évek tapasztalatai azt mutatják, hogy jól tervezhető ez az összeg, hisz a rendelet pontosan szabályozza a díjazottak körét és az ezzel járó javadalmazást. Amennyiben bevezetjük az ágazati elismeréseket, és ezt új rendeletben szabályozzuk, továbbra is biztosítjuk a kiszámíthatóságot. Az ágazati elismerések bevezetésének előnye, hogy a különböző ágazatban dolgozó munkatársak hasonló elismerésben részesülnek, melyet hasonló keretek között nyújt át nekik a kerület vezetése. Az elismerést kapó munkatársak a szakma előtt kapják meg a kitüntetést, ezzel is segítve egymás megismerését, odafigyelést a másik intézményre, ágazatra. Az ágazati elismerések okán a három fő kitüntetésnél meg lehet határozni ágazatonként a maximált létszámot, így elkerülhető az, hogy bármely ágazat „túlsúlyban” legyen a másikkal szemben.

Fenti összefoglaló anyagot gondolatébresztőnek szánom, és kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy a 3. mellékletben foglalt kitüntetési javaslatokat fogadja el, hogy ez alapján a következő képviselő-testületi ülésre elkészülhessen az új rendelet tervezete.

IV. Döntési javaslat:


Budapest Főváros X. kerület Kőbányai Önkormányzat Képviselő-testülete meghozza az előterjesztés 1. mellékletében foglalt határozatot.


Budapest, 2012. február 9.



Kovács Róbert H.

Törvényességi szempontból ellenjegyzem:



Dr. Szabó Krisztián
jegyző 

Budapest Főváros X. kerület Kőbányai Önkormányzat Képviselő-testületének

**.../2012. (... ..) határozata
a kitüntetési rendelet felülvizsgálatáról**

Budapest Főváros X. kerület Kőbányai Önkormányzat Képviselő-testülete elfogadja a kitüntetési rendelet felülvizsgálatának szempontjait a határozat 1. melléklete szerint, egyidejűleg felkéri a polgármestert, hogy a 2012. márciusi képviselő-testületi ülésre készítse el Budapest Főváros X. kerület Kőbányai Önkormányzat új rendelettervezetét a kerületi kitüntetések adományozásának rendjéről.

Határidő: 2012. február 28.
Feladatkörében érintett: a humán szakterületért felelős alpolgármester
a Humán Iroda Oktatási, Kulturális és Civil Csoport vezetője

Javaslat a kerületi kitüntetési rendszer átdolgozásához (római és arab számokkal, valamint betűkkel jelezve a különböző területeket, kitüntetési módokat – a könnyebb beazonosítás miatt. Római szám: általános, vagy ágazatai, arab szám: a kitüntetés megnevezése, betűk: a kitüntetés adományozására vonatkozó javaslat)

I. Általános kitüntetések:

Az elismerésekkel kapcsolatos általános információk: a javaslatételnek tartalmaznia kell: a személy/szervezet nevét, adatait (elérhetőséggel, lehetőleg telefonszámmal együtt), életrajzi adatok, és a javaslat részletes indoklása (a részletes indoklás a laudációk elkészítésénél nagy segítséget nyújt, hisz ki más tudná jobban az okokat, mint a javaslat-tevő).

A Kőbányáért Díjnál és az elismerő címeknél is lehetőség van szervezetek, csoportok, egyesületek, alapítványok elismerésére. Az eddigi tapasztalat az volt, hogy amennyiben ilyen „csoportok” kapták a díjat, akkor a kapott jutalomról el kellett számolniuk. Rossz szájízt ad, hogy egy elismerésként kapott jutalommal csoportoknak, iskolának, egyesületnek, alapítványnak – szemben a magánszemélyekkel – el kell számolni. Javasolom ezen rendszer megszüntetését, mert az elismerés, kitüntetés pozitívumából vesz el az, hogy a nem támogatásként, hanem jutalmazásként, a kiemelt munkáért köszönet kifejezése okán kapott összegről el kell számolni.

Az átadással kapcsolatos javaslatok: a Szent László Napok rendezvénysorozatába illesztve, a Kőrösi Csoma Sándor Kőbányai Kulturális Központ színháztermében, a Kőrösi és az Oktatási, Kulturális és Civil Csoport által kidolgozott forgatókönyv alapján, mely a következő elemeket kell, hogy tartalmazza: laudációk részletesen írásos formában, melyet minden résztvevő megkap (ennek természetesen költségvetési igénye is van), az átadáskor rövid, a leglényegesebb indoklást tartalmazó életrajz. Az életmű díjasoknál és a díszpolgároknál egy-egy előző díjazott, vagy „civil”, de ismert ember néhány személyes gondolatot megoszt a díjazottról az átadást megelőzően. Biztosítani kell a szót a díjazottak részére is, előre egyeztetetten. Kidolgozott ültetési rend, a díjátadások között egy egy műsorszám, mely megtöri a monotonitást. Minden elismerés átadását követően 35-40 perces ünnepi műsor, majd állófogadás, ahol pohárköszöntőt az Önkormányzat vezetője és a díjazottak is mondhatnak.

I/1. Díszpolgári cím:

a.) adományozható: olyan személynek, aki tevékenységével hozzájárult a kerület, az ország fejlődéséhez, gyarapodásához, és ezzel Kőbánya hírnevét öregbítette/öregbíti.

b.) kiadható: évente kettő + egy posztumusz

c.) javaslatot tehetnek: a képviselő-testület tagjai, országgyűlési képviselők, Polgármesteri Hivatal vezetői

d.) a kitüntetés igénye: díszoklevél és bronzplakett

e.) általánosan a kitüntetésről: javasolom megtartani a mostani rendeletünkben szabályozott módon az évenkénti maximum két fő elismerését. Azonban többször felmerült már, hogy bár a rendelet szerint adományozható posztumusz is a díszpolgári cím, ezt a képviselő-testület nem igazán „szereti”. Érdemes megfontolni, hogy a két adható mellé egy posztumusz adható elismerést is tartalmazzon a rendelet. Természetesen ez nem jelenti azt, hogy ki is kell adni, de lehetőséget nyújt a képviselő-testület számára ahhoz, hogy ha két kiváló személyre érkezik javaslat, és mellette egy posztumusz díjazásra is, akkor ne kelljen szinte automatikusan kizárni a posztumuszt azért, hogy a két másik megkaphassa. Nem javasolom, hogy a díszpolgári címben részesülők számát tovább emelje a képviselő-testület, mert ez az elismerés elsúlytalanodásához vezethet.

I/2. Kőbányáért Díj:

a.) adományozható: olyan szervezeteknek, személyeknek, akik Kőbánya érdekében maradandó, nagybecsű értéket képviselő tevékenységet folytatnak a közéletben.

b.) kiadható: évente három

c.) javaslatot tehetnek: képviselő-testület tagjai, jegyző, Polgármesteri Hivatal Irodavezetői, kerületi szakmai, érdekvédelmi, társadalmi, politikai szervezetek, egyházak, Kőbányán megválasztott egyéni országgyűlés képviselők

d.) a kitüntetés igénye: emléklakett, díszoklevél, 500 000 Ft

e.) általában a kitüntetésről: javasolom megtartani az évente három kiadható elismerést. Ennél a kitüntetési formánál továbbra sem javasolom szakterület megadását, hisz a kerületben oly sok, különböző területen dolgozó, tevékenykedő kiválóság van, hogy kár lenne a lehetőségeket szűkíteni.

I/3. Elismerő címek:

a.) adományozható: személyeknek, szervezeteknek adományozható, akik példaértékű szakmai, vagy közszolgálati tevékenységet végeznek. A legtágabban értelmezhető kitüntetésünk, hiszen nincsen megszabva, hogy milyen területen munkálkodóknak adható. Ezen elismerést is megkaphatják szervezetek is.

b.) kiadható: évente hat

c.) javaslatot tehetnek: képviselő-testület tagjai, jegyző, Polgármesteri Hivatal Irodavezetői, kerületi szakmai, érdekvédelmi, társadalmi, politikai szervezetek, egyházak, Kőbányán megválasztott egyéni országgyűlés képviselők

d.) a kitüntetés igénye: díszoklevél, 300 000 Ft

e.) általában a kitüntetésről: amennyiben az ágazati kitüntetések megvalósulnak, javasolom az adható elismerő címek számát 6-ban limitálni. A szóba jöhető területek (többek között): oktatás, egészségügy, szociális szféra, rendvédelem, környezetvédelem, sport, vállalkozás, Javasolom, hogy továbbra se jelöljük meg előre területeket, hisz bármikor rátalálhat a javaslattevő olyan személyiségre, szervezetre, aki más kategóriába tartozik, mint az esetlegesen megadottak. Ellenben javasolom, területenként egy-egy kiemelkedő személy, szervezet kaphassa meg, ezzel elkerülve azt, hogy bármely szféra túlsúlyba kerül a többivel szemben. A szabályozás ezen formája azt is biztosítja, hogy a díj az ágazati elismeréseknél magasabb fokú legyen.

I/4. Életmű díj (új elismerési javaslat):

A díjat érdemes lenne egy híres, kőbányai személyiségről elnevezni, aki életét itt töltötte, munkássága ezer szállal kötődik a kerülethez. Az életmű díj lehetne a legrangosabb elismerés a kerületben. Ennél az elismerési formánál részletesen ki kell dolgozni azon kritériumokat, melyek mentén odaítélhető, illetve a javaslattevők körét is meg kell határozni. Itt talán be lehetne vonni a díszpolgárokat, majd életmű díj átadása után az életmű díjasokat a javaslatlételbe. Az elismerést fényét emelné, ha már díjazottak, elismertek is élhetnének javaslatlételi joggal. Ezen díjazás mind erkölcsi, mind anyagi értelemben magasabb rangú lenne a többinél. Évente maximum egy életmű díj átadását javasolom azzal, hogy érdemes megfontolni azt is, hogy akár ne minden évben, hanem csak két, vagy három évente legyen kiadható az elismerés.

a.) adományozható: olyan személynek, aki munkájával, életével, emberi magatartásával példaként szolgál, akinek a tevékenysége, munkássága kiemelkedően magas színvonalú. A díjjal egy személy életútját ismerjük el, így az elismerés értéke a legmagasabb az összes díjazott között

b.) kiadható: két évente egy fő részére

c.) javaslatot tehetnek: a képviselő-testület tagjai, országgyűlési képviselők, Polgármesteri Hivatal vezetői, illetve a későbbiek során azok, akik már életmű díjban részesültek, díszpolgárok

d.) a kitüntetés igénye: díszoklevél, 1 000 000 Ft

e.) általában a kitüntetésről: az életműdíj már nevében is jelzi, hogy egy életen át végzett tevékenység elismerését foglalja magában. Javaslatlételnél figyelembe kell venni, hogy mind a munkássága, mind a személyisége alkalmassá tegye a javasolt személyt az elismerésre. Szervezetnek nem adományozható.

I/5. „A köz szolgálataért” emlékérem - új elismerés

A Köz szolgálataért emlékérmeket ágazatonként egy olyan munkatárs részére lehet adományozni, aki az adományozás évében vonul nyugdíjba vonulók közül legrégebben dolgozik kerületünkben, és kiemelkedő, pontos, mások számára is példamutató tevékenységével szolgálta a kerület és a köz javát. Ebben az elismerésben természetesen gondolok azon munkatársakra is, akik nem közalkalmazottak, köztisztviselők, de a kerület érdekében végzik munkájukat (Szivárvány, Vagyonkezelő Zrt., Kőkert Kft. munkatársai is)

a.) **adományozható:** olyan személynek, aki munkájával, emberi magatartásával a kerület és az itt élők érdekeit szolgálta.

b.) **kiadható:** 5 fő részére (oktatási, szociális, egészségügyi ágazat, köztisztviselők,

c.) **javaslatot tehetnek:** ágazati vezetők, képviselő-testület tagjai, Polgármesteri Hivatal vezetői

d.) **a kitüntetés igénye:** díszoklevél, emlékérem, 30 000 Ft értékben tárgyjutalom

e.) **általánosan a kitüntetésről:** fontos elismerni azon munkatársakat, akik Kőbányán, kőbányai munkahelyen, a kerületet szolgálva töltötték éveiket. Valóban sok olyan munkatársunk van, akinek a kerületi közszolgálat az első munkahelye. Elismerésükkel kinyilvánítjuk köszönetünket azon munkatársainknak, akik a hosszú, azonos munkahelyen eltöltött évek alatt a köz javát szolgálták.

II. Szakmai díjazások

A szakmai díjazások lehetővé teszik, hogy ágazatokon belül kiemeljük a kiváló munkatársakat. Az elismerések átadása a szakághoz köthető szakmai nap közelében történne, az ágazat munkatársai, vezetői, a kitüntetettek családtagjai meghívásával. A várható létszámtól függően vagy a Körösi, vagy a KÖSZI színháztermében. Fontos, hogy az ágazatok között egyensúlyt tartsunk az elismerések viszonylatában is, így a következő kidolgozott rendszer ezt szem előtt tartja.

Közös pontok a három terület elismerése között:

- kiemelt jutalmak átadása,
- ágazaton belüli elismerések átadása,
- az átadási ünnepség alatt rövid, kerületi iskolák, óvodák, együttesek műsorával,
- az átadási ceremónia végén nagyon szerény fogadás, pezsgővel, pogácsával, melynek célja az együtt, kötetlenül eltöltött idő,
- nem feltétlenül igényel testületi döntést, a kitüntetetteket a szakma jelöli meg, polgármesteri egyetértéssel

A kiemelt területek elismerése, és az elismerések hasonló nagyságrendisége az ágazatok közötti esetleges rivalizálást, feszültséget oldhatja.

Természetesen, ha megvalósul az ágazati elismerés, akkor a „nagy” kitüntetések között a területek legjobbjait lehetne elismerni, de az előző évek gyakorlatától eltérően limitálni kellene adott ágazatban adható elismerések számát. (Az egy ágazaton belüli „számtalan” elismerés súlytalanná/súlytalanabbá teszi azt.)

II/1. Oktatási szféra

Minden évben a pedagógus naphoz kötve, központi ünnepség keretében történne azon munkatársak elismerése, akik az oktatás területén kiemelkedő munkát végeztek.

Természetesen ezen a napon köszöntenénk a **díszdiplomás munkatársakat** is. Ők 50, ...75 éve vették át diplomájukat. Azon intézmény, ahol végeztek megküldi a díszdiplomát, és ezt egy csokor virággal a kerületi munkatársak előtt adjuk át. Meg kell fontolni, hogy ezeknek a munkatársaknak a díszdiplomával együtt nettó 50 000 Ft összeget – köszönetként – jutalmul adjunk át, hisz ők a kerületünkben tanítók, az életüket itt és gyermekeinkért élő, kisnyugdíjas munkatársak.

1. „Az év pedagógusa”

- a.) **adományozható:** adományozható olyan, kerületben dolgozó pedagógusnak (óvodapedagógus, tanító, tanár), aki teljesítménye, szakmai tudása, gyermekekkel való kapcsolata alapján érdemes az elismerésre.
- b.) **kiadható:** évente két fő részére (iskolai, óvodai)
- c.) **javaslatot tehetnek:** igazgatói munkaközösség, a diákönkormányzat véleményét kikérve, az óvodavezetői munkaközösség, minden intézményben a szülők véleményét is ki kell kérni.
- d.) **a kitüntetés igénye:** elismerő oklevél, 100 000 Ft
- e.) **általánosan a kitüntetésről:** fontosnak tartom, hogy ezt az elismerést szakmai javaslatra adományozzuk, valamint kikérjük a diákönkormányzatok véleményét is, hisz egy szakmai napon, a szakma által javasoltan kapni elismerést, minden bizonnyal nagy elismerést jelent.

2. „Az iskola tanára”, „Az óvoda óvodapedagógusa”

- a.) **adományozható:** azon munkatársak részére, akiket a kollektíva választott ki eredményes, kiemelkedő szakmai, közösségi tevékenységéért emel ki a közösség.
- b.) **kiadható:** intézményenként egy fő részére
- c.) **javaslatot tehetnek:** intézményi kollektíva
- d.) **a kitüntetés igénye:** elismerő oklevél
- e.) **általánosan a kitüntetésről:** minden kollektívában vannak olyan munkatársak, akik többet, többször, máshogyan, a többiek számára példaértékűen végzik tevékenységüket. Ez az elismerés a közösségi munkát, a közösségben való elhelyezkedést is méri.

3. Pályakezdők elismerése

- a.) **adományozható:** a pályájukat kőbányán kezdők részére adományozható, a munkába állást követő harmadik évben.
- b.) **kiadható:** évente 3 fő
- c.) **javaslatot tehetnek:** igazgatói munkaközösség, óvodavezetői munkaközösség
- d.) **a kitüntetés igénye:** oklevél, emléklapok
- e.) **általánosan a kitüntetésről:** ezen köszöntésnek gesztus értéke van, illetve azt közvetíti a munkatárs felé, hogy adott közösség befogadta, számít rá.

4.a „Tehetséges Tehetséggondozó”

4.b. „Kiváló Fejlesztőpedagógus”

Az oktatás területén kiemelt szerepet kap a tehetséggondozás, de nem feledkezhetünk meg azon munkatársainkról sem, akik a fejlesztés területén végeznek kiváló munkát. A 4.a, 4.b elismerést évente váltakozva adhatjuk át.

- a.) **adományozható:** azon pedagógus munkatársak részére, akik kiemelkedő módon figyeltek, segítettek a kerületi tehetséges gyermekeket, illetve akik a tanulási, beilleszkedési, magatartási problémákkal küzdő gyermekek fejlesztésében kimagasló eredményt nyújtottak, és értek el.
- b.) **kiadható:** évente egy fő részére (páros évben tehetséggondozó, páratlan évben fejlesztőpedagógus részére)
- c.) **javaslatot tehetnek:** igazgatói munkaközösség, PSZK
- d.) **a kitüntetés igénye:** elismerő oklevél, 100 000 Ft
- e.) **általánosan a kitüntetésről:** a tehetséggondozás korunk egyik legfontosabb feladata. Meglátani, hogy melyik gyerek miben emelkedik társai fölé, és utat mutatni arra vonatkozóan, hogy ezt a képességet minél nagyobb hatékonysággal használja, komoly szakmai feladat. A fejlesztőpedagógusok munkája igen összetett. A BTM-es gyermeke egy része hátrányos helyzetű is, így a velük foglalkozók munkája igen sok tapasztalatot, szakmai tudást kíván meg. Ezért tartom fontosnak, hogy példaként állítsuk azon munkatársakat, akik a tehetség-gondozás, valamint a fejleszté területén kiemelkedő munkát végeznek.

5. Technikai dolgozók elismerése

- a.) **adományozható:** az ágazatban dolgozó technikai munkatársak részére
- b.) **kiadható:** évente 1 fő
- c.) **javaslatot tehetnek:** igazgatói munkaközösség, óvodavezetői munkaközösség
- d.) **a kitüntetés igénye:** oklevél, 100 000 Ft
- e.) **általánosan a kitüntetésről:** mindannyian tudjuk, hogy minden ágazatban nem szakirányú munkatársak is segítik az adott tevékenységet. Fontosnak tartom, hogy a technikai dolgozókról se feledkezzünk meg akkor, amikor az ágazatok elismeréséről beszélünk, hiszen az ő munkájuk nélkül a szakmai munka sem történhetne olyan magas színvonalon, ahogyan ezt kerületünkben megszoktuk.

II/2. Szociális ágazat

A Szociális Munka Napja évek óta hagyományosan megrendezett ünnepség az itt dolgozók számára. Az e területen működő intézmények a saját költségvetésükbe betervezeten díjazzák a kiemelkedő munkatársakat, azaz központi ünnepség keretében saját jutalmak átadása. Ezt a hagyományt mindenképpen meg kellene tartani, hisz az ágazatban dolgozók közötti összetartást erősíti, és a többi munkatárs előtt átadott elismerés értéke magasabb, mintha „házon” belül történne. Ez mellett azonban szükséges lenne a kerület vezetése általi elismerés is. Az oktatási szférához hasonló nagyságrendben szükséges a jutalmazás kidolgozása.

1. „Az év szociális munkása”

- a.) **adományozható:** adományozható a Bárkában dolgozó, valamint a bölcsődei ágazatban azon munkatársnak, aki az év során kiemelkedően magas szakmai és emberi teljesítményt nyújtott.
- b.) **kiadható:** évente egy fő részére
- c.) **javaslatot tehetnek:** a Bárka vezetése, Egyesített Bölcsődék vezetése, a munkatársi közösség véleményét kikérve
- d.) **a kitüntetés igénye:** elismerő oklevél, 100 000 Ft
- e.) **általánosan a kitüntetésről:** fontosnak tartom, hogy ezt az elismerést szakmai javaslatra adományozzuk. Az elismerés a szakmai vélemény által történő átadása hangsúlyosabbá teszi azt.

2. „A Bárka dolgozója”, „A bölcsőde gondozónője”

- a.) **adományozható:** azon munkatársak részére, akiket a kollektíva választott ki eredményes, kiemelkedő szakmai, közösségi tevékenységéért emel ki a közösség. A Bárkán belül lehet több munkatárs elismerése is, mivel az intézmény nagy területet ölel át.
- b.) **kiadható:** intézményenként egy fő részére
- c.) **javaslatot tehetnek:** intézményi kollektíva
- d.) **a kitüntetés igénye:** elismerő oklevél
- e.) **általánosan a kitüntetésről:** minden kollektívában vannak olyan munkatársak, akik többet, többször, máshogyan, a többiek számára példaértékűen végzik tevékenységüket. Ez az elismerés a közösségi munkát, a közösségben való elhelyezkedést is méri.

3. Pályakezdők elismerése

- a.) **adományozható:** a pályájukat kőbányán kezdők részére adományozható, a munkába állást követő harmadik évben.
- b.) **kiadható:** évente 3 fő
- c.) **javaslatot tehetnek:** ágazati vezetők
- d.) **a kitüntetés igénye:** oklevél, emlékplakett
- e.) **általánosan a kitüntetésről:** ezen köszöntésnek gesztus értéke van, illetve azt közvetíti a munkatárs felé, hogy adott közösség befogadta, számítt rá.

4. Technikai dolgozók elismerése

a.) **adományozható:** az ágazatban dolgozó technikai munkatársak részére

b.) **kiadható:** évente 1 fő

c.) **javaslatot tehetnek:** igazgatói munkaközösség, óvodavezetői munkaközösség

d.) **a kitüntetés igénye:** oklevél, 100 000 Ft

e.) **általánosan a kitüntetésről:** mindannyian tudjuk, hogy minden ágazatban nem szakirányú munkatársak is segítik az adott tevékenységet. Fontosnak tartom, hogy a technikai dolgozókról se feledkezzünk meg akkor, amikor az ágazatok elismeréséről beszélünk, hiszen az ő munkájuk nélkül a szakmai munka sem történhetne olyan magas színvonalon, ahogyan ezt kerületünkben megszoktuk.

II/3. Egészségügyi ágazat

Az egészségügyben dolgozó munkatársak ünnepe a Semmelweis Nap. Kerületünkben hagyományteremtő szándékkal kellene újraéleszteni az anyák megmentőjének napját, és ezen a jeles napon elismerni az egészségügyben értünk dolgozókat. Fontos, hogy elválasszuk a különböző területeket: kórház, járóbeteg ellátás, családorvosi ellátás, fogorvosi, védőnői hálózat. A központi ünnepséget javaslom közösen megszervezni a Bajcsy Kórházzal, és a várható létszám függvényében a Kőrösiben, vagy a KÖSZI-ben. Itt is érdemes egy színházi előadással, vagy egy koncerttel még emlékezetesebbé tenni a díjak átadását. A kitüntetések átadása akár szakmai konferencia keretében, vagy utána is történhet. Amennyiben konferencia adja a keretet, akkor érdemes megfontolni a Szent László Gimnázium adta lehetőséget is.

1. Kórházi dolgozók – „Az év orvosa”, „Az év nővére”

A Bajcsy Kórház nem kerületi fenntartású, de mindannyian tudjuk, hogy a legtöbb beteg, ellátásra szoruló a kerületünkből kerül ide. Nagy intézmény, így javaslom megfontolni, hogy évente két fő ápolónő, két fő orvos részesüljön az elismerésben.

a.) **adományozható:** a Bajcsy Zsilinszky Kórházban dolgozó nővér, orvos részére, akik példamutató munkát végeznek, szakmai teljesítményük, betegekhez való viszonyuk kiemelkedő.

b.) **kiadható:** évente egy nővér, egy orvos

c.) **javaslatot tehetnek:** a kórház vezetése – ennél a kitüntetésnél mindenképpen javaslom figyelembe venni a kórház szakmai vezetésének véleményét, hisz ők azok, akik leginkább meg tudják ítélni munkatársaikat.

d.) **a kitüntetés igénye:** oklevél, 100 000 Ft

e.) **általánosan a kitüntetésről:** a kórházi munka során az ott dolgozók számtalan nehézséggel találkoznak a mindennapokban. És tudjuk, van szépsége is gyógyításnak, azt is tudjuk, hogy embert próbáló, nehéz fizikai, és lelki megterhelést is okozó munkáról beszélünk.

2. Járóbeteg ellátás: – „Az év orvosa”, „Az év nővére”

a.) **adományozható:** a járóbeteg ellátás területén dolgozó egészségügyi munkatárs részére, aki kiemelkedő szakmai tudásával, emberi magatartásával példaként állítható mindenki elé. Ennek a kategóriába tartoznak a kerületi fogorvosok is.

b.) **kiadható:** évente egy nővér, egy orvos

c.) **javaslatot tehetnek:** a Bajcsy Zsilinszky Kórház vezetősége

d.) **a kitüntetés igénye:** oklevél, 100 000 Ft

e.) **általánosan a kitüntetésről:** az Egészségházban kőbányai lakosokat látnak el. Munkájuk során több nehézséggel szembesülnek, de ennek ellenére igen sokat tesznek emberileg is az odajáró betegekért. Elismerésük biztosan sokat jelentene számukra.

3. Családorvosi hálózat: – „Az év orvosa”, „Az év nővére”

- a.) **adományozható:** a családorvosi hálózatban dolgozó munkatársak részére (gyermekorvosok, házi orvosok, és asszisztensek részére)
- b.) **kiadható:** évente két fő részére (egy fő családorvosi, egy fő gyermekorvosi hálózat)
- c.) **javaslatot tehetnek:** mindenkori szakmai vezető, családorvosok kerületi érdekvédelmi (márha van ilyen) szervezete.
- d.) **a kitüntetés igénye:** oklevél, 100 000 Ft
- e.) **általánosan a kitüntetésről:** a családorvosi, gyermekorvosi hálózatban dolgozók vannak legközelebb a kerületi családokhoz, ismerik mindennapjaikat, gondjaikat, örömeiket. Sok gyermekorvos generációkat kezel. Az orvosokkal dolgozó asszisztensek is életük jó részét a családokkal töltik, hisz hozzájuk fordulnak apró-cseprő gondjaikkal.

4. Pályakezdők elismerése

- a.) **adományozható:** a pályájukat kőbányán kezdők részére adományozható, a munkába állást követő harmadik évben.
- b.) **kiadható:** évente 3 fő
- c.) **javaslatot tehetnek:** Kórház vezetése, mindenkori szakmai vezető
- d.) **a kitüntetés igénye:** oklevél, emlékplakett
- e.) **általánosan a kitüntetésről:** ezen köszöntésnek gesztus értéke van, illetve azt közvetíti a munkatárs felé, hogy adott közösség befogadta, számít rá.

5. Technikai dolgozók elismerése

- a.) **adományozható:** az ágazatban dolgozó technikai munkatársak részére
- b.) **kiadható:** évente 1 fő
- c.) **javaslatot tehetnek:** Kórház vezetése, mindenkori szakmai vezető
- d.) **a kitüntetés igénye:** oklevél, 100 000 Ft
- e.) **általánosan a kitüntetésről:** mindannyian tudjuk, hogy minden ágazatban nem szakirányú munkatársak is segítik az adott tevékenységet. Fontosnak tartom, hogy a technikai dolgozókról se feledkezzünk meg akkor, amikor az ágazatok elismeréséről beszélünk, hiszen az ő munkájuk nélkül a szakmai munka sem történhetne olyan magas színvonalon, ahogyan ezt kerületünkben megszoktuk.

II/4 Köztisztviselők

A Köztisztviselők Napján jegyző úr az elmúlt évben megjutalmazta azon munkatársakat, akik kiemelkedő teljesítményt nyújtottak feladataik ellátása során. Javaslom, hogy jegyző úr mellett a képviselő-testület is fejezze ki elismerését a köztisztviselő munkatársaknak.

1. „Az év köztisztviselője”

- a.) **adományozható:** adományozható a Polgármesteri Hivatalban dolgozó azon munkatársnak, aki pontos, precíz, mások számára példamutató munkájával, emberi magatartásával kiemelkedő teljesítményt nyújt.
- b.) **kiadható:** évente egy fő részére
- c.) **javaslatot tehetnek:** a Polgármesteri Hivatal vezetése, képviselő-testület tagjai
- d.) **a kitüntetés igénye:** elismerő oklevél, 100 000 Ft
- e.) **általánosan a kitüntetésről:** fontosnak tartom, hogy ezt az elismerést szakmai javaslatra adományozzuk. Az elismerés a szakmai vélemény által történő átadása hangsúlyosabbá teszi azt.

2. „A Polgármesteri Hivatal dolgozója”

- a.) **adományozható:** azon munkatársak részére, akiket a kollektíva választott ki eredményes, kiemelkedő szakmai, közösségi tevékenységéért.
- b.) **kiadható:** évente irodánként egy fő részére

c.) javaslatot tehetnek: munkatársi közösség

d.) a kitüntetés igénye: elismerő oklevél

e.) általánosan a kitüntetésről: minden kollektívában vannak olyan munkatársak, akik többet, többször, máshogyan, a többiek számára példaértékűen végzik tevékenységüket. Ez az elismerés a közösségi munkát, a közösségben való elhelyezkedést is méri.

3. Pályakezdők elismerése

a.) adományozható: a pályájukat kőbányán kezdők részére adományozható, a munkába állást követő harmadik évben.

b.) kiadható: évente 3 fő

c.) javaslatot tehetnek: Polgármesteri Hivatal vezetői

d.) a kitüntetés igénye: oklevél, emléklakett

e.) általánosan a kitüntetésről: ezen köszöntésnek gesztus értéke van, illetve azt közvetíti a munkatárs felé, hogy adott közösség befogadta, számít rá.

4. Technikai dolgozók elismerése

a.) adományozható: az ágazatban dolgozó technikai munkatársak részére

b.) kiadható: évente 1 fő

c.) javaslatot tehetnek: igazgatói munkaközösség, óvodavezetői munkaközösség

d.) a kitüntetés igénye: oklevél, 100 000 Ft

e.) általánosan a kitüntetésről: mindannyian tudjuk, hogy minden ágazatban nem szakirányú munkatársak is segítik az adott tevékenységet. Fontosnak tartom, hogy a technikai dolgozókról se feledkezzünk meg akkor, amikor az ágazatok elismeréséről beszélünk, hiszen az ő munkájuk nélkül a szakmai munka sem történhetne olyan magas színvonalon, ahogyan ezt kerületünkben megszoktuk.

Az ágazati elismerések átadása nem zárja ki azt, hogy a Szent László Napok során átadott elismerések között is kapjanak elismerést az ágazat munkatársai. Javaslom azonban, hogy az 1/3 szám alatti tárgyalt „Elismerő Címek” adományozásakor határozzuk meg az ágazatonként adható elismerések számát: oktatási terület maximum 2 fő, egészségügy: maximum 1 fő, szociális ágazat: maximum 2 fő, rendvédelem: maximum 1 fő. Ez természetesen nem azt jelenti, hogy évente ezen ágazatokon belül kötelező ennyi elismerést kiadni, hanem azt, hogy ennél többet meg.

A kitüntetési rendeletben meghatározandók:

- a kitüntetéseket,
- a kitüntetés pontos nevét,
- azok adományozásának lehetőségét (ki kaphatja, miért)
- a kiadható kitüntetések számát,
- a kitüntetéssel jár díjat (összeg, ha van, oklevél, plakett, tárgyjutalom.....)
- azt, hogy adott kitüntetéssel milyen egyéb „jogosítványok” járnak automatikusan együtt
- az adományozás eljárásának rendjét, időponttal,
- a javaslattétel határidejét (ezt mindenképpen úgy kell kiszámolni, hogy az átadások időpontjáig kellő idő teljen el ahhoz, hogy pl. az oklevelet el lehessen készíttetni, az értesítő levelet időben ki lehessen küldeni, azaz a háttér-feladatokra kellő idő álljon rendelkezésre. Érdemes megfontolni, hogy a kitüntetettokról évente egyszer szülessen döntés, vagy az ágazati elismerésekkel kapcsolatban ágazatonként)

A költségvetésben biztosítani kell a forrást az elismerésekhez, de ha egy pontosan kidolgozott rendszert állítunk össze, akkor ez pontosan beállítható összeget jelent. Amire számítani kell még pontosan tervezett összeg mellett: oklevelek elkészítési költsége, mappák, plakettek, virágcsokrok, szervezési költségek, állófogadás költsége.

Javaslom, hogy az elismerésekről a Képviselő-testület számára a döntést előkészítő anyagot ne az SzMSz-ben meghatározott bizottsághoz rendeljük, hanem egy, a polgármester által megbízott munkacsoport tárgyalja meg, és tegyen javaslatot a képviselő-testület számára.

Ezen felvázolt rendszernek az az előnye, hogy a különböző ágazatban dolgozó munkatársak hasonló elismerésben részesülnek, melyet hasonló keretek között nyújt át nekik a kerület vezetése – ezzel az ágazatok közötti esetleges rivalizálás csökkenthető. Az elismerést kapó munkatársak a szakma előtt kapják meg a kitüntetést, ezzel is segítve egymás megismerését, odafigyelést a másik intézményre. Az ágazati elismerések okán a három fő kitüntetésnél meg lehet határozni ágazatonként a maximált létszámot, így elkerülhető az, hogy bármely ágazat „túlsúlyban” legyen a másikkal szemben.

DE meg kell hagyni a lehetőségét annak, hogy az ágazatokból a legkiemelkedőbbeket kerületi szinten ismerje ez a helyi vezetés. Ezzel az ezen az átadási ceremónián kitüntetést kapó munkatársak valóban a kerület legjobbjai között is a legjobbak, így az elismerés még inkább kiemelkedő jelentőségű.

Véleményem szerint nem szerencsés egy-egy díjazási formában nagy létszámú kitüntetés átadása, mert ezzel a jelentősége kisebbedik.