



Budapest Főváros X. kerület Kőbányai Önkormányzat  
Képviselő-testülete

**BUDAPEST FŐVÁROS X. KERÜLET KŐBÁNYAI ÖNKORMÁNYZAT  
KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK  
KÖZMŰVELŐDÉSI BIZOTTSÁGA**

**J E G Y Z Ő K Ö N Y V**

Készült a Közművelődési Bizottság 2021. június 22-én a Budapest Főváros X. kerület Kőbányai Polgármesteri Hivatal hivatalos helyiségében (Budapest X., Szent László tér 29. II. em. 200.) megtartott ülésén.

**Az ülés kezdetének időpontja:** 9.12 óra

**A jelenléti ív alapján jelen vannak:**

Dr. Mátrai Gábor Imre bizottsági elnök,

Dr. Horváth Márk, Major Petra, Marksteinné Molnár Julianna, Papp Zoltán, a Bizottság képviselő tagjai,

Bolyán András, Gerzson Sarolta, Zsolt Ferenc, a Bizottság nem képviselő tagjai.

**Távolmaradását előre jelezte:**

Kollátosz Fotisz, a Bizottság nem képviselő tagja

**Távolmaradás oka:**

munkahelyi elfoglaltság

**Tanácskozási joggal jelen vannak:**

Dr. Szabó Krisztián

jegyző

Radványi Gábor

alpolgármester

Mustó Géza Zoltán

alpolgármester

Somlyódy Csaba

alpolgármester

Ehrenberger Krisztina

a Humánszolgáltatási Főosztály vezetője

Dr. Kappel Patrícia

a Jegyzői Főosztály képviselőjében

Kovács Róbert

képviselő

Babics Attiláné

a Kőbányai Zsivaj Óvoda vezetője

Angyal Nóra

a Kőbányai Gézengúz Óvoda vezetője

Király Ildikó

a Kőbányai Gépmadár Óvoda vezetője

Forintos Ilona

a Kőbányai Mászóka Óvoda vezetője

Kemerléné Suri Ildikó

a Kőbányai Kiskakas Óvoda vezetője

Wodzinsky Gabriella

a Kőbányai Csodapók Óvoda vezetője

Gyéressy Éva

a Kőbányai Aprók Háza Óvoda vezetője

Fenyvesiné Huller Tímea

a Kőbányai Gesztenye Óvoda vezetője

Béres Péterné

a Kőbányai Kékvirág Óvoda vezetője *(nem írta alá a jelenléti ívet)*

Szigetiné Mezei Gabriella

a Kőbányai Gyermek Háza vezetője *(nem írta alá a jelenléti ívet)*

**Meghívottak:**

Kálmánné Szabó Judit

a Humánszolgáltatási Főosztály Köznevelési és  
Civillkapcsolati Osztály vezetője

Dr. Ács Viktória

a Jegyzői Titkárság vezetője

**Az ülést vezeti:** Dr. Mátrai Gábor Imre bizottsági elnök

**Elnök:** Köszönti a megjelenteket és megnyitja a Közművelődési Bizottság ülését. Megállapítja, hogy a Bizottság 8 fővel határozatképes. Bejelenti, hogy a jegyzőkönyvet Kiss Gyöngyi vezeti. Az ülésről hangfelvétel készül. Tájékoztatja a Bizottságot a napirend elfogadása előtt, hogy Takács

István, a Kőrösi Csoma Sándor Kulturális Központ rendezvényszervezője, lokálpatrióta, a Kada Mihály Általános Iskola rajztanára, kerületünk Manninger-díjasa elhunyt a Covid19 vírus miatt és a temetése a mai napon lesz. Kéri a Bizottság tagjait, hogy egyperces felállással és főhajtással emlékezzenek meg Takács Istvánról.

*A Bizottság tagjai egyperces felállással és főhajtással emlékeznek Takács Istvánra.*

**Elnök:** Jelzi, hogy a kiküldött meghívóban 3. sorszámmal jelölt sportkonceptióról szóló előterjesztés nem került benyújtásra. Kérdezi, hogy a napirenddel kapcsolatban van-e kérésük, módosítási javaslatuk? Amennyiben nincs hozzászólás kéri, hogy a Bizottság hozza meg döntését a napirend elfogadásáról.

A Közművelődési Bizottság 8 igen, egyhangú szavazattal az alábbiak szerint fogadja el napirendjét **[1/2021. (VI. 22.)]**:

1. A Kőbányai Zsivaj Óvoda intézményvezetői pályázatának elbírálása (316. számú előterjesztés)  
Előterjesztő: D. Kovács Róbert Antal polgármester
2. A Kőbányai Önkormányzat fenntartásában működő Kőbányai Csodapók Óvoda, Kőbányai Gépmadár Óvoda, Kőbányai Gyermek Ház Óvoda, Kőbányai Kékvirág Óvoda, Kőbányai Kiskakas Óvoda és Kőbányai Mászóka Óvoda vezetőjének négyéves beszámolója (315. számú előterjesztés)  
Előterjesztő: Radványi Gábor alpolgármester
3. A Kőrösi Csoma Sándor Kőbányai Kulturális Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság Szervezeti és Működési Szabályzata módosítása (317. számú előterjesztés)  
Előterjesztő: Weeber Tibor József alpolgármester

### **1. napirendi pont:**

#### **A Kőbányai Zsivaj Óvoda intézményvezetői pályázatának elbírálása Előterjesztő: D. Kovács Róbert Antal polgármester**

**Elnök:** Köszönti Babics Attiláné intézményvezetőt, a pályázót. Kérdezi tőle, hogy a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 46. § (2) bekezdés *b)* pontja alapján kéri-e, hogy a Bizottság zárt ülésen tárgyaljon a pályázatáról?

**Babics Attiláné:** Nem kéri.

**Elnök:** Elmondja, hogy az Intézményvezető asszony pályázata 2021. augusztus 1-jével lejár, ezért szükségeltetik a törvény alapján újabb pályázat kiírása. A pályázaton egyedüli pályázó Babics Attiláné volt, öt éves ciklusra történe a kinevezése. Kéri Babics Attilánét, hogy pár szóval foglalja össze az öt éves munkáját.

**Babics Attiláné:** Köszöni a Bizottság tagjait. 1984 óta dolgozik Kőbányán óvodában óvónőként, illetve 2011 óta dolgozik óvodavezetőként a Kőbányai Zsivaj Óvodában. Az előző 5 évről elmondja, hogy véleménye szerint sikeres éveket zártak le, hiszen a gyermekek és az óvónők létszáma, az elvégzett szakmai munka is azt bizonyítja, hogy sikeres volt a munka. A következő évek munkájáról szeretne leginkább beszélni. Áprilisban leadta a tartalmas, előremutató pályázatát és azóta megfordult vele a világ. Április végén kellett beadni a pályázatot, majd májusban, amikor a Covid után visszaérkezett az óvodába, először egy 30 éve az óvodában dolgozó óvónő közölte vele, hogy messziről jár be, nem tudja tovább vállalni és szeretne kilépni az óvodából. Ő volt az egyik alapembere, akire támaszkodhatott, sok éve a helyettese. Aztán még

ketten kiléptek, arra hivatkoztak, hogy több bért kapnak, majd mások más kerületbe, vidékre, magánóvodába is mentek, volt, aki elment a pályáról. Összesen öt embere ment el az utóbbi egy hónapban, akikre a pályázatát írta. A pályázatának legalább az 50%-a arról szólt, hogy mennyire támaszkodik a nevelőtestületére, mennyire összetartó a csapat, milyen jól együtt tudnak dolgozni. Ez valóban így is volt és az utolsó pillanatig is így van, mert még dolgoznak. A beiratkozásnál 51 jelentkező volt, ebből 38 gyermeket tudott felvenni. A szülők elégedettek az óvodával, keresett az óvoda a szülők körében és szívesen hozzák hozzájuk a gyermekeiket, ez pedig feltételezi, hogy valóban megvalósul a jó szakmai munka. Ha most írna pályázatot, akkor még nagyobb hangsúlyt fektetne arra, hogy nevelőtestületet építsen föl. Ez így a mai helyzetben nagyon nehéz, biztos a mögötte ülő kollégák is el fogják mondani, hogy a mai időben óvónőt találni a legnehezebb. Anélkül pedig bármilyen tartalmas szakmai munkát tervez, az nagyon nehezen fog menni. Konceptiója és terve van úgyis, hogy összesen négy óvónő maradt, egy csoportra egy óvónő jutna, illetve nyugdíjasokkal tudja megoldani a következő időszakot, ami nagyon nehéz lesz. Nagyon örül neki, hogy négy óvónő így is maradt. Az is öröm – és próbál kis pozitív jeleket találni –, hogy hárman visszajöttek az óvodába dolgozni. Ők hárman elmentek a 10 év alatt, majd visszajöttek, és véleménye szerint ez is jelez valamit. A távozó óvónők közül egy sem személyi, vagy intézményi okot jelölt meg a távozás okaként, mindenki a közelebb lakást és a pénzt jelölte meg. Nagyon rossz ez, hiszen sok munkájuk van egy-egy gyakornok képzésében, hogy eljuttassák őket egy jó minőségű és ezt a tudást most magukkal viszik, egy fő például a magánóvodába. Nagyon sajnálja ezt a helyzetet. Négy óvónővel kell szeptemberben óvodát indítania, ha bizalmat szavaznak neki, de reméli, hogy nyáron valamivel oda tud vonzani munkaeerőt a Kőbányai Zsivaj Óvodába. A pályázatával kapcsolatban erre kell a legjobban fókuszálnia. Írt környezettudatosságot, tehetség gondozást, zöld óvodává válást, sok szakmai feladatot is, de ezt emberek nélkül nem tudja megoldani. Az első feladata óvónőket keresni.

**Elnök:** Kérdezi, hogy a szakképző intézetekkel – óvónőképző intézmények, főiskolák, egyetemek – működik-e a kapcsolat vagy sem? Akik onnan kikerülnek, azok ugródeszkának használják az óvodákat vagy sikerül bizonyos számú gyakornokkal olyan együttműködést, kapcsolatot kialakítani, ami biztosítja a további munkalehetőséget? Hogy működik ez a Zsivaj Óvodánál?

**Babics Attiláné:** Válaszában elmondja, hogy minden évben volt gyakornokuk, idén is volt kettő. Szeretik is őket, mert nekik tudják átadni a legjobban azokat az értékeket, amelyek a Kőbányai Zsivaj Óvodát jellemzi. Ez nem kevés, mert van olyan óvónő, aki azt mondta, hogy itt sokat kell dolgozni, sok az elvárás. Hirdettek és most is kint van a hirdetésük a képzőintézményben, amióta az első felmondás megtörtént, van egy tanár ismerősük is. Idén senki nem jött erre, előző években igen. Az egyik gyakornokuk – aki november óta volt náluk, körülbelül fél évet töltött itt és egy nagyon ügyes óvónő lenne belőle – el is megy a pályáról. Nagyon sajnálta, mondta neki, hogy elvesztek ezek az évei. A másik gyakornok magánóvodába megy el dolgozni. Látni kell, hogy magasabb fizetésért mennek el. Bejött a képbe az egyházi óvoda is nemcsak Kőbányán, hanem általában. Ők is többet tudnak ajánlani. Egyre több az alapítványi óvodák, magánóvodák száma, ők tudják maguknak biztosítani a humán erőforrást. Sok hely van, ahol többet kereshetnek a fiatalok, akiknek általában még nincs lakása, albérletet kell fizetni. Ezt el kell fogadni, mindegyik embert megértette, hogy miért megy el, csak így neki nagyon nehéz óvodát működtetni olyan színvonalon, ahogy eddig tették. Az óvoda tele lesz pedig, maximális létszámmal fognak működni. 100 gyermek lehet, 96 van most. A vezetői pályázatban van egy olyan idézete, hogy „A jó vezetőnek fertőző optimizmust kell árasztani és azt a bizonyosságot, hogy nehézségekkel szemben mindig szembe tud nézni. Önbizalomnak kell sugározni belőle még akkor is, ha nem egészen bizonyos az események kimenetelében.” Akkor még úgy látta, hogy ez egy jó idézet, most már úgy látja, a nyarat az fogja jellemezni, hogy muszáj hinnie, hogy talál új embert, legalább kettőt ahhoz, hogy minőségi munkát tudjon továbbra is nyújtani. Mindenképpen ezt közvetíti azok felé a kollégák felé, akik vállalták, hogy maradnak. Nekik nehezebb a dolguk, hiszen egy csoportban egyedül lesznek.

**Elnök:** Nem egyszerű. Most már második ciklusban dolgozik az Önkormányzatnál, folyamatosan visszatérő probléma ez a kezdetektől fogva. Kéri, akinek az előterjesztéssel kapcsolatban kérdése, észrevétele van jelezze. Nem jelentkezik senki. Nagyon sok kitartást, jó erőt, egészséget kíván és optimizmust. Amennyiben nincs több hozzászólás kéri, hogy a Bizottság hozza meg döntését a 316. számú előterjesztés támogatásáról.

A Közművelődési Bizottság 8 igen, egyhangú szavazattal „A Kőbányai Zsivaj Óvoda intézményvezetői pályázatának elbírálásáról” szóló 316. számú előterjesztést **támogatja [2/2021. (VI. 22.)]**.

## **2. napirendi pont:**

**A Kőbányai Önkormányzat fenntartásában működő Kőbányai Csodapók Óvoda, Kőbányai Gépmadár Óvoda, Kőbányai Gyermek Ház Óvoda, Kőbányai Kékvirág Óvoda, Kőbányai Kiskakas Óvoda és Kőbányai Mászóka Óvoda vezetőjének négyéves beszámolója**  
**Előterjesztő: Radványi Gábor alpolgármester**

**Elnök:** Köszönti az intézményvezetőket. Kéri a Bizottságot, először hallgassák meg őket és a végén döntsenek egyben az előterjesztés határozatmellékleteinek elfogadásáról. Először Wodzinsky Gabriella, a Kőbányai Csodapók Óvoda vezetőjét kéri, hogy pár mondatban egészítse ki a pályázatot arról, hogyan látta az óvoda életét az elmúlt 4 évben.

**Wodzinsky Gabriella:** Elmondja, hogy 1982-ben kezdte pályafutását a jelenlegi Kőbányai Csodapók óvodában 18 évesen, mint képesítés nélküli óvónő. Előtte a Szent László Gimnáziumban tanult. Úgy gondolta, pályafutásának utolsó 5 évét szeretné óvodavezetőként eltölteni. Köszöni szépen a lehetőséget. Jövőre meglesz a 40 szolgálatban töltött éve és befejezné a pályafutását. Nehézségekről nem beszélhet, hiszen neki megvan minden embere, a humán erőforrás teljes. Ami nehézség volt mindig megoldották és a legnagyobb nehézségen nem kellett gondolkodniuk. Az intézmény örökös zöld óvoda, nagyon sokat jártak a természetbe, sokat kirándultak. Ez az elmúlt másfél évben elmaradt, megpróbálták kompenzálni más programokkal. A szülők így is elégedettek, megértőek és véleménye szerint az a legfontosabb, hogy mind a kollégák, mind a szülők, mind a gyermekek elégedettek velük, ez az elégedettségmérésen derült ki. Ami hiányosságuk volt, azt megpróbálták évről évre javítani.

**Elnök:** Kérdezi, hogy alakul a fluktuáció az óvodában.

**Wodzinsky Gabriella:** Náluk mind felnőtt, mind gyermek teljes létszámmal van. 23 fős csoportokat tudnak indítani, úgy gondolja náluk ilyen probléma nincs. Talán csak náluk, mert a vezetőtársakkal beszélgetve hallotta, hogy nagy a probléma. Tőlük is mentek nyugdíjba, de ismerős révén találtak új óvónőt, csak szájról szájra terjedt a hír. Abszolút nem hirdetés alapján talált új dolgozót.

**Elnök:** Elhangzott, hogy Gabriella is kerkedvezményes nyugdíjba megy jövőre. A következő egy évben milyen rövid távú céljai lennének, kinek adná át a stafétabotot?

**Wodzinsky Gabriella:** A következő egy évben inkább indirekten szeretne vezetni. Azt szeretné, ha nélküle is minden ugyanúgy működne, mint amikor ott van. A háttérből szeretne irányítani és szeretné a leendő vezetőt bevonni az olyan vezetői tevékenységekbe, amit csak a gyakorlatban, a helyszínen lehet megtanulni.

**Elnök:** Köszöni szépen. Kéri, akinek a pályázóval kapcsolatban kérdése, észrevétele van jelezze. Nincs kérdés, így a következő pályázót szólítja, Forintos Ilonát. Kéri, röviden foglalja össze az elmúlt 4 évét.

**Forintos Ilona:** Kifejti, hogy 2019-ben ötcsoportos óvodává váltak a gyereklétszám csökkenése miatt. Onnantól szerencsére nem küzd emberhiánnyal, minden pedagógusuk megvan jelenleg is. Egészen jövő szeptemberig nem is lesz hiány. Egy óvónő megy nyugdíjba és abban a szerencsés helyzetben vannak, hogy egy volt óvodásuk, aki most náluk van gyakorlaton náluk is szeretne elhelyezkedni. Boldogan fogadja őt. Utána biztos ők is szembesülni fognak a problémával, mert pár éven belül nyugdíjazás lesz. Jelenleg semmi problémájuk nincs. Örül neki, hogy miután a létszámhiány miatt ötcsoportosak lettek, kezdett megerősödni a feltöltöttség. Jelenleg szintén 5 csoporttal úgy indulnak, hogy 22-27 fő létszámuk lesz minden csoportban. Sem technikai, sem pedagógushiányuk nem lesz. A negyedik évről elmondja, úgy tekint erre a nevelési évre – lassan véget ér ez a nevelési év –, hogy köszöni a bizalmat, hogy Polgármester úr és a Képviselő-testület úgy döntött, hogy ő elbírja ezt a terhet, megoldja a feladatot, és megoldotta. Úgyis lehet mondani, hogy ez a feladat megerősítette. Nem kevés problémával nézett szemben egész évben, de pozitívan jön ki belőle. Úgy gondolja, sok személyiségbeli jellemvonása megerősödött ezáltal. Az a cél, hogy megoldja a problémákat, ne sírjon miatta. Ami a székelyen lévő kollégáit illeti, megbizonyosodott afelől, hogy abszolút helyt tudnak állni úgy, hogy neki a nagyobb figyelmet a telephelyre kellett szentelnie, sok időt töltött ott. Maximálisan helyt álltak úgyis, hogy nem tudott minden pillanatban velük lenni. Augusztus 31-én lejár a megbízása a Mádi utcai telephelyen és most szeretne visszaadni a kollégáinak valamit még közelebbi támogatással, kapcsolattal. Most már ott lesz velük és csak rájuk koncentrál.

**Elnök:** Megnövekedett teherrel dolgozott Ilona a két intézményi részben. Kérdezi, hogy maga a járvány az óvoda életét mennyire viselte meg? Úgy látja, a dolgozók szépen át tudták hidalni, ahogy a szülők és a gyermekek is.

**Forintos Ilona:** Az intézményt elég hamar elérte a járvány. 2020 novemberében nyolc kollégája kapta el a Covidot. Másfél hónap alatt lezajlott az egész és utána nem volt megbetegedés. Ő sem esett át a betegségen. A szülők nagyon toleránsak voltak. Egy rossz hangot nem hallott akkor sem, amikor kérték, hogy csak az hozza be a gyermeket, akinek tényleg muszáj. Nagyon együttműködőek voltak, nem volt problémájuk. Úgy indult neki a telephely működtetésnek is, hogy egy kicsit földobja, színesíti az életüket. Náluk annyi program van, hogy előrevetítette mennyi mindenbe fogja őket belevonni és ez sajnos nem valósulhatott meg. Szívesen átadott volna sok boldog pillanatot és ezt nagyon sajnálja, hogy elmarad. Reméli, hogy idén nem maradnak el a programok.

**Elnök:** Köszöni a beszámolót. További jó erőt, egészséget kíván. Szólítja Király Ildikót, hogy meghallgassák a beszámolója kiegészítését. Kéri, röviden foglalja ezt össze, valamint kérdezi, hogy a következő évben mit szeretne megvalósítani.

**Király Ildikó:** Beszámolt róla, hogy 30 éve dolgozik a Kőbányai Gépmadár Óvodában, 9 éve az intézmény vezetője. Alapjában véve sikeres 4 évet tudhat maga mögött. A Covidról elmondja, hogy ők voltak az elsők, akiknél beütött ez a járvány. Szeptember 1-jén indították a tanévet, 2-án több kollégája Covid-fertőzött lett és be kellett zárniuk. Náluk is elég sok betegséggel küzdő kolléga volt, de túléltek ezt az évet, ügyeletet tartottak és a kollégák maximális odaadással végezték a munkájukat. Optimális gyereklétszámmal működnek, átlagban 20-as csoportjaik vannak, hét csoportról beszélhet. Egyre több BTM-es és SNI-s gyerek van, jelenleg is 14 SNI-s. Náluk vannak a kerületben a Kékvirág Óvodán kívül a beszédterápiás gyermekek. Kiváló pszichológus segíti a munkájukat és több utazó gyógypedagógus is segít a gyermekek ellátásában. A nevelőtestületük nagy része, 75-80%-a stabilnak mondható, jól képzett, lelkiismeretes szakemberekből áll. Egy

problémája van, hogy az 50 pluszos korosztályt képviselik. Rövid időn belül elindul, azaz már el is indult a nyugdíjba menés folyamata. Tavaly 2 kollégája ment nyugdíjba, sajnos őket nem tudták stabil emberekkel pótolni. Nagy öröme a régi kollégák visszajötték nyugdíjas megbízásos szerződéssel, de nem ez a jövő. Folyamatosan hirdetik az állást, elvétve jelentkeznek rá csak. Aki jelentkezik, sokszor egy-két éve van a nyugdíjig és mentális problémája van, megpróbálkoznak vele, de alkalmatlan a gyermeknevelésre. Idén volt 3 olyan gyakornoka is, akik szintén mentálisan sérültek. A 3 gyakornok közül az egyik – a kerületi Kiskakas Óvodából jött át, ott próbálkozott pár hétig, előtte volt másik óvodában is – félt egyedül maradni a gyermekekkel. Amikor azt hallotta, hogy nincs mellette a mentorpedagógus, akkor elment betegállományba, nem ment dolgozni és egy hónapon belül kilépett. Elmondta, hogy ő fél a gyermekektől. Azt gondolta, hogy valaki mindig ott lesz mellette. Nem ez a való világ. Próbálkoznak, hogy legyen elég óvónő. A következő gyakornok egy 40 év körüli kollégánő volt, aki több mindent kipróbált, újságíró volt és katona, a végén úgy döntött, hogy megpróbálkozik a pedagógus pályával. Nem sikerült, ő is több helyen próbálkozott előtte, egy év alatt 6-7 óvodában volt. A gyermekekkel úgy bánt mint a katonatiszt, egyedül hagyta őket. Ő is alkalmatlan volt és rájött, hogy inkább visszamegy újságírónak. A harmadik gyakornok is szintén 40 év körüli pályakezdő volt, aki előtte jogász volt, majd elvégezte a főiskolát. 7 hónap alatt ők voltak a hetedik próbálkozása, ami szintén nem sikerült, mert ő is alkalmatlan volt. A gyakornokokról elmondja, hogy elvétve jelentkeznek, de nem állják meg a helyüket. Elvégzik az iskolát, van diplomájuk, de az óvoda nem abból áll, hogy valaki elvégez ötösrre egy egyetemet, hanem hogy a gyermekek között megállja a helyét. Véleménye szerint teljesen mindegy, hányas van a diplomában, a gyakorlat mutatja meg, hogy valaki alkalmas-e. Egy elvárása van a jelentkező felé, hogy szeresse a gyermekeket, és akkor megy minden magától. Aki szereti a gyermekeket, az megtanulja a szakmát.

**Elnök:** Köszöni szépen. A következő egy év céljáról kérdez.

**Király Ildikó:** Két évvel ezelőtt mesterpályázatot írt, sikeres mestervizsgát tett és a tehetséggondozás továbbfejlesztése az intézményükben a programjának a célja. 2020 januárjában elindult egy kidolgozott tehetségprogram, tehetségműhelyeket vezetnek be folyamatosan, pályázatokat írnak. Immár harmadik alkalommal pályázták meg az Emberi Erőforrás Támogatáskezelő által kiírt a „Hazai és határon túli, tehetséggondozó tevékenységet végző szervezetek támogatása” című pályázatot. 900 000 Ft-ot nyert az intézményük, ezt a programot folytatják, most megint elkezdtek pályázatot írni. Az a céljuk, hogy pár éven belül tehetségponttá váljanak és egyre több tehetségműhely induljon. Jelenleg kettő működik, a logikai-matematikai és a sport-mozgás. Szeptemberben a komplex művészeti tehetséggondozó programot vezetik be. Tervben van még egy néptánc-ének-zene tematikájú is a jövőben.

**Elnök:** Köszöni szépen a válaszokat. Kéri Szigetiné Mezei Gabriellát egészítse ki a beszámolóját.

**Szigetiné Mezei Gabriella:** 32 éve van a pályán és Kőbányán kezdett dolgozni 19 évesen, óvónői szakközépiskolát végezve. Bekerült állandó délelőttösként egy kis csoportba. Nem volt kérdés, hogy neki ott helyt kell állnia, a szülők elé ki kell állni, azt a 25 kis apróságot egymagának kell vezetni, nevelni. Nagyon sikeresen tudta ezt a pályát elkezdni és úgy érzi, hogy nagyon jól haladt végig a pályán. Meglepőnek látja, hogy akár 40 éves vagy nyugdíj előtti alkalmatlan pedagógusok vannak közöttük, akik a legkisebb gyermekekkel kell, hogy foglalkozzanak. Kétségbeejtőnek látja a helyzetet. 19 évesen ő megállta a helyét, az akkori gyermekek most már 40 év körüli szülők, akik hozzá hozzá a gyermekeket, tartják facebookon a kapcsolatot. A legfőbb célkitűzése az volt már nagyon régóta, hogy az az óvodai közösség, amiben dolgozik tényleg közösségként működjön és közösen hozzanak létre, alkossanak feladatokat, helyezzenek előtérbe célokat, majd valósítsák ezt meg. Az elmúlt két héten kapott két gyönyörű levelet, véleménye szerint ez az ő, és a Gyermekek Háza Óvodának a munkájáról szól, ehhez mást hozzátenni nem is nagyon tud. Felolvassa az egyik levelet: „Kedves Gabi Néni! Anno, amikor nyílt napra mentem az oviba, egyből azt éreztem, hogy ez

egy nyugodt, jó hangulatú, szeretettel teli hely. Most így, 3 év elteltével örülök, hogy ezt az óvodát választottam Lucának, mert valóban így telt el minden nap: vidáman, nyugalommal, szeretettel körülvéve. Az Ön részéről, az óvónők, a dadus nénik, tényleg mindenki részéről éreztem nap mint nap, hogy milyen türelemmel, szeretettel és megértéssel fordulnak akár Lucához, akár hozzám is. Bármilyen problémával vagy kéréssel fordultam Önhez, mindig kedvesen, megértéssel fogadott. Az egyik félelmem az volt, hogy kislánnyal milyen hatással lesz a közösség, a többi gyermek, az óvodai lát. Saját tapasztalatomból tudom, hogy milyen könnyű ártani, milyen könnyű megtörni egy gyermek még tiszta, békés világát. Ezzel szemben azt látom Lucán, hogy a 3 év alatt egyáltalán nem volt ilyen élménye. Sőt azt látom, hogy kinyílt, teljesebb és sokkal felszabadultabb, békésebb és még mindig benne vagy a gyermeki tisztaság és ezt annak a hatalmas szeretetnek, odafigyelésnek, türelemnek, elfogadásnak és gondoskodásnak köszönhetek, amit minden nap éreztem az óvodában. Csodálatos emberekből álló csapatban dolgozik. Mindenkin érezhető, hogy lelkesen, szívből foglalkoznak a gyerekekkel. Még ebben a nehéz időszakban is minden nehézség ellenére folyamatosan éreztem, hogy a gyerekek a legfontosabbak. Remélem, hogy még sok-sok gyermek napjait szebbé tudják varázsolni ezzel a mérhetetlen elhivatottsággal és szeretettel. Nagyon köszönöm ezt a 3 évet és nagyon köszönöm, hogy csak szép emlékeink maradnak. Mindig szeretettel tudunk visszaemlékezni erre az időszakra. Anna és Luca” Van még egy levél, de most azt nem tudja felolvasni. Igazán ezzel a levéllel pont azt fejezte ki ez a szülő, ami neki a célja volt és amit úgy érez, hogy nagyon sikeresen elért a kis óvodájukban, a Gyermek Háza Óvodában. Jönnek majd náluk is a nehézségek, már kezdődnek. Egyelőre teljes létszámmal megvoltak a dolgozók mind az óvodapedagógusok, mind a technikai alkalmazottak, dadus nénik. Már most két óvónő úgy dolgozik, hogy nyugdíjba mentek időközben, visszaadták a nyugdíjukat és főállásban dolgoznak. Szeptemberben az egyik szeretne már végleg nyugdíjas lenni, jövő januárban pedig a másik is. A többi kolléga is idősödik, egy elég komolyan középkorú társaság az övék. Valószínűleg elindul majd náluk is az a folyamat, amit a többi kollégája mondott. Hozzáteszi, hogy amit kifejez ez a levél és ez az eredmény, nagyban köszönhető az óvodában dolgozó személyiségeknek. Az egyik kolléganője mondta, hogy fejtől bűzlik a hal, tényleg próbálnak így dolgozni. Reméli, hogy továbbra is sok sikert érnek el és megoldanak minden problémát, de biztos, hogy sok segítségre lesz ebben szükségük.

**Elnök:** Köszöni szépen a beszámoló kiegészítését és a levelet. Az elmúlt években, évtizedek alatt a kerületi vezetők nem nagyon változtak, ha valaki nyugdíjba ment, kinevelte az utódját. A szakmai alázat, elhivatottság és tapasztalat látszódik a kerületi intézményvezetőkön és a kerületi óvodák életében. Sokszor találkoztak már és ha nem mennek nyugdíjba, reméli, hogy még sokszor fognak találkozni a beszámolókon. Kérdezi, van-e további kérdés a pályázóhoz?

**Dr. Horváth Márk:** Közli, hogy az ő körzetéhez tartozik az óvoda a Kada Iskolával együtt. Gratulál az intézmény működéséhez és az erőfeszítésekhez. Egy pár hónapja volt a Kada Iskolában, végigjárta az egészet a pincétől az emeletig. A pincében vannak olyan helyiségek, amelyekről mondták, hogy az óvodások is szokták odajárni. Szörnyű állapotokat látott ott, annyira egészségtelen, penészes falakat ritkán látni. Kérdezi, hogy szokták-e még azokat használni vagy meg tudják máshogy oldani az órák tartását, hogy ne kelljen ott lent?

**Szigetiné Mezei Gabriella:** Ők az iskolai részt nem igazán használják. Nagyon ritka, hogy a tornaszobát használják alkalmanként, amikor már olyan rossz idő van, hogy egy programot nem tudnak fent megtartani. Azt a részt már nem használják. Nekik is van a pincében egy fejlesztő szobájuk, amit tavaly nyáron szuperül megcsináltak. Szívesen látja Képviselő urat is, megmutatja neki, ha elmegy egyszer. Tulajdonképpen az említett veszély már nem fenyegeti az óvodásokat, ez megoldódott.

**Elnök:** Amennyiben nincs több hozzászólás kéri Gabriellát, hogy foglaljon helyet hátul. Köszönti Béres Péternét, a Kékvirág Óvoda vezetőjét. Kéri, értékelje az elmúlt négyéves munkáját.

**Béres Péterné:** Elmondja, hogy 40 éve dolgozik és lakik Kőbányán. Neki is ez az utolsó négyéves beszámolója, jövőre szeretne nyugdíjba vonulni. 40 éve dolgozik az óvodában, óvónőként kezdte, aztán szép lassan a ranglistának megfelelően lépkedett előre. Vezetőként közel 15 éve dolgozik. Az intézményről azt kell tudni, hogy stabil nevelőgárdával indult el. Mivel korosztályilag nagyon hasonló korúak, a korosztály tagjai két évvel ezelőtt elkezdték a nyugdíjba vonulást, majd őket is elérte az a periódus, ami a többi óvodát. Fiatalok jöttek-mentek, sajnos voltak tartós megbetegedések is, ami miatt ők is létszámhiánnyal küzdenek. A szervezési feladatokat prioritizálták és megpróbálják megoldani ezeket a problémákat. 3 éve ő is csoportban dolgozik, mert másképpen nem tudják enyhíteni a létszámhiányt. Az intézményről el kell mondani, hogy 35 éve a legtöbb SNI-s sérült gyermeket ők fogadják a kerületben. Jelen pillanatban is 25-26 SNI-s gyermekkel foglalkoznak, illetve sok olyan BTM-es gyermek is van az intézményben, akinek az ellátása speciális szaktudást igényel. Ennek ellenére az intézmény nagyon szép eredményeket ért el, tehetségpontként működnek, több tehetségműhelyük működik, illetve Zöld Óvoda az intézmény. Mielőtt nyugdíjba megy, szeretné elérni, hogyha az intézmény elnyerné az örökös Zöld Óvoda címet, mivel már háromszor nyertes pályázók voltak. Bázisintézménye voltak az Oktatási Minisztériumnak 3 évig, szép szakmai elismerés, hogy Pest megyében az óvodapedagógusok és a pedagógusok részére szakmai tudást tudtak átadni. Ezt azért nem pályázták meg újra, mert azok a szakemberek, akik mindennek az alapbázisát nyújtották sajnos nyugdíjba vonultak. A gyakornokokkal és a kezdő óvodapedagógusokkal nehéz lett volna mindezt megvalósítani. Ezenkívül az Európai Unió Kiválóság-díjával is rendelkezik az intézmény. El lehet mondani – és most nem csak az elmúlt 4 évről beszél, hanem a 40 évről –, hogy ez az intézmény nagyon szép sikereket ért el, és a jövőbeni feladata az, hogy majd egy új nemzedék, amely utánuk, utána következik ugyanezeket a sikereket tudja magáévé tenni és ugyanezeket a sikereket tudja elérni. Küzdelmes napokat élnek végig, hiszen a fogyatékos gyermekeknek a nevelése és az oktatása nagyon sok energiát igényel az óvodapedagógusok részéről. Ezt azzal tudja támogatni ő – és reméli, hogy az utána következő vezető is, – hogy az alapítványuk menedzselésével olyan szaktudást tudnak biztosítani a részükre, amely kiegészítőként szerepel az óvodapedagógus alapképzésén felül. Ezért körülbelül 4 évvel ezelőtt belekezdtek egy olyan programba, amely a szenzomotoros mozgásfejlesztést tűzte ki célul. Jelen pillanatban ez egy komoly szaktudást igénylő képzéssorozat, mert van egy alapmodul, neuromodul, longikid csoportos és egyéni terápia része. Nemcsak nehéz ezt az iskolát elvégezni, hanem költséges is, hiszen egy szakember kiképzése körülbelül 1 500 000 Ft-ba kerül. Jelen pillanatban minden csoportban egy fő tudja az ötéves gyermekeket szűrni. Három fő van, aki 1-14 éves korig tudja szűrni a gyermekeket, és van több csoportos terapeuta az intézményben. Ezért le tudtak válni a nevelési tanácsadótól és helyben tudják a gyermekek mozgásfejlesztését segíteni főként a fogyatékos, de úgymond a normál csoportjukban lévő BTM-es és egyéb más problémával küzdő gyermekeket. Ez azért nagyon fontos, mert már 3 éves korban figyelmet tudnak fordítani arra és ki tudják szűrni azokat a problémákat, amelyeknek a fejlesztését minél hamarabb el tudják kezdeni. Ezt a célkitűzést és ezt a folyamatot az utána következő vezető is folytatni fogja, reméli, hogy a terveiben ugyanígy szerepelni fog. Olyan pedagógusokat választottak a szaktudás elsajátítására, akik fiatalok, tehát tovább tudják vinni ezt a folyamatot. A 4 év alatt sok programot biztosítottak a szülők részére. Most az utóbbi években nem voltak 100%-osan feltöltött állapotban, de nem bánja, mert sok speciális nevelésű gyermekkel foglalkoznak. Véleménye szerint ezek a gyermekek papíron kettőt érnek, de valaki tízet. Úgy gondolja, ha 20-22 fő van egy csoportban, az bőven elég megterhelést jelent az óvodapedagógusok részére. A maga részéről kicsit örül is, hogy nem 25-26 fős létszámokkal dolgoztak. A jövőbeni feladata még az, amit már megkezdett évekkkel ezelőtt, hogy a leendő vezető számára a feladatokat folyamatosan át tudja adni. Ezek megtörténnek és folyamatban is vannak. Megpróbálja őt felkészíteni minden olyan eshetőségre, amelyre vezetőként szembe kell nézni. A csapatot már az új vezetőnek kell felépítenie, hiszen jövőre még négyen mennek el nyugdíjba az intézményből. Jelen pillanatban mínusz 6 főnél tartanak. Azon dolgoznak, hogy bizonyos szervezési megoldásokkal a hónapokat és az éveket túléljék és abban reménykednek, hogy talán a fiatalok kedvet kapnak arra,



hogy ezt a pályát válasszák. Amit pluszként tud ajánlani, az az alapítvány által támogatott képzések és lehetőségek. Ennek a veszélye az, hogy esetleg egy idő után feláll az óvónő és elmegy oda, ahol több pénzt kereshet. Természetesen ennek vannak szerződésbeli vonzatai, de ettől függetlenül akkor is gondoskodni kell arról, hogy ez az utánpótlás meglegyen. Ez viszont már nem rajtuk múlik. Amit – mint vezető – emberileg meg tudnak tenni, megteszik, a többi dolog pedig már a külső tényezőkön és a társadalmon múlik, nem rajtuk múlik.

**Elnök:** Köszöni ezt a tartalmas összefoglalót. Szükséges a szakmai továbbképzés folyamatosan az óvodapedagógiai részen, de hogy a tudást hol kamatoztatja a kolléga, az nem rajtuk múlik.

**Béres Péterné:** Minden eszköz, rendszer maximálisan rendelkezésre áll az intézményben. Nagyon profi módon felszerelt az intézmény, a helyiségek is rendben vannak. Már csak a humán erőforrás kell, hogy megjelenjen. Rendelkezésre állnak mind a műhelyek, mind az SNI-s gyermekek részére a különböző helyiségek, ahol a mozgásfejlesztés, a logopédiai fejlesztés, gyógypedagógiai fejlesztés történik. Mindezeket az alapítvány segítségével szponzorálni tudják, hiszen a pályázatokon sok pénzt nyertek. Az elmúlt 4 évben közel 12 millió Ft-tal tudtak gazdálkodni csak a pályázati pénzeket nézve, és ehhez jöttek hozzá az egyéni felajánlások és az egyéni pénzeszegek, amiket erre föl tudtak használni. Természetesen ezek azért szűkültek az európai uniós kiírási pályázatok szűkülésével.

**Elnök:** Köszöni szépen. Végül, de nem utolsó sorban szólítja Kemerléné Suri Ildikót, a Kőbányai Kiskakas Óvoda vezetőjét. Kéri, foglalja össze az elmúlt 4 évet pár mondatban és beszéljen arról, a következő egy évben mi várható a Kiskakas Óvoda életében.

**Kemerléné Suri Ildikó:** Köszönti a Bizottság tagjait. Kifejti, hogy pályakezdő kora óta itt Kőbányán dolgozik, előtte vállalati óvodában volt, majd gyermekei születése óta a Kiskakas Óvodában. 2017 óta most töltötte a második vezetői ciklusát. Kiegészíteni nem szeretné a beszámolóját, pár gondolatot mond az elmúlt időszakról. Annak idején a legfontosabb célja a maximális szakmaiság biztosítása volt, a gyermekek mindenek fölött álló érdekének teljeskörű figyelembevétele. Most a legfontosabb, különösen kiemelt jelentőségű cél a fiatal, elhivatott pedagógusok tanítása és szakmai felkészítése. Úgy gondolja, ők ebben komoly eredményeket értek el, mert kilenc pedagógus volt náluk, aki gyakornokként kezdett az óvodában és közülük nyolc még jelen pillanatban is ott van. Kettő ebből most még gyakornok és csak egyetlen kolléga ment el. A beszámolójából kiemelt egy táblázatot, amire büszke és ami mutatja, hogy elérte a célját. 32%-a a nevelőtestületnek, illetve a pedagógusoknak 20-30 éves, 30-40 év között szintén 30% közelében van, az utolsó 30% pedig az ő korosztálya. Ezzel alá tudja támasztani, hogy sikeres volt ez a fontos célja, ami a mai nehéz világban még fontosabbnak tűnik, amikor nem lehet óvodapedagógust találni. Nagyon örül neki, hogy ez sikerült, ehhez természetesen egy támogató testület is szükséges, akiket maga mellett tudhat. Köszöni nekik, hogy ezeket a célokat sikerült elérni. Menetközben sok problémát közösen megoldottak. Voltak lehetőségek, amiket felismertek, kihasználtak – hiszen így működik egy jó testület. Köszöni szépen erre az időre a bizalmat és az Önkormányzat támogatását ebben a 9 évben. A következő cél a szervezet és stabilitás főleg ilyen helyzetben, ezt szeretné megvalósítani. Nekik egyetlen évük volt, amíg nem volt elég pedagógusuk, a 2018/19-es. Most fél évük lesz, amíg az egyik kollégája egyedül marad, de sikerült visszahívni egy másik pedagógust GYES-ről. Úgy gondolja, erre a fél évre nem is tudna felvenni senkit, de nem is kívánja ezt az állást meghirdetni. Ezt helyettesítéssel pótolni fogják, illetve a kollégája egyedül marad a csoportban. Úgy látja, hogy akkor hosszú távon biztosított az intézmény jövője. Mindenféleképp szeretné a szakmaiságot továbbvinni és szeretné bevezetni a „nyugi ovit”, ami a gyermekek agressziómentességéről szól. Azt veszik észre, hogy az indulatkezelés egyre kevésbé megy a gyermekeknek. Miután az óvoda az első szocializációs közeg, ott kell nekik ezt megtanulni, továbbá, hogy hogyan viszonyuljanak egymáshoz, érdeklődjenek egymás iránt és az indulataikat, hogyan

tudják kezelni. Ezeket megpróbálják beépíteni a mindennapokba, továbbá a Tanfelügyelet és az önértékelések összegzéséből tűzött ki célul további feladatokat, amit szeretne megvalósítani.

**Elnök:** Köszöni szépen a beszámolót. Kérdezi, van-e további kérdés?

**Radányi Gábor:** Jelzi, hogy nem Intézményvezető asszonynak tesz fel kérdést, hanem összegezve mindenkivel kapcsolatban szeretné elmondani a benne megfogalmazódott véleményt. Múlt hét kedden találkoztak az óvodavezetőkkel és mindenki egyértelműsítette, hogy igen komoly aggodalmat érez az intézménye jövőjével kapcsolatban, illetve a munkaerő megtartásával, megszerzésével kapcsolatban. Úgy véli, ez példás óvodavezetői magatartás, hiszen aki nyugdíj előtt áll, az is egy olyan intézményt szeretne átadni, amelyben a folyamatosság biztosított. Az alázatot, munka iránti szeretetet, a hivatás iránt érzett szeretetet a beszámolóban is bizonyították.

Tájékoztatásul jelzi a Bizottság felé is a következőket. A múlt keddi beszélgetés nyomán hozott néhány örömhírt. Elhangzott a Bizottság előtt, hogy igen komoly probléma az óvodákban a munkaerő elvándorlása. Babics Attiláné esetében a következő években 5 kolléga fut ki a rendszerből várhatóan, ez más óvodákban lehet egy kicsit kevesebb, de ilyen probléma bárhol lehet. Ezt a jelenséget meg akarják fékezni, erről is szólt a keddi egyeztetésük. Tudni kell, hogy a környező kerületekben van egy elszívó hatás, ami azt jelenti, hogy a munkaerőt elszívják a kőbányai óvodákból. Ő maga 28 éve van a pedagógiában, tudja azt, hogy pedagógusok esetében az a kötelességtudat, hogy feleljenek meg a kihívásoknak igen erősen megvan. Az elszívó hatás most fordítottan érvényes. 2019-ben még volt egy kimutatás, ahol Kőbánya talán a harmadik legjobb helyen volt a tekintetben, hogy milyen egyéb juttatásokat tudnak biztosítani az óvodapedagógusoknak, illetve az óvodákban dolgozóknak. Ez a Covid után megváltozott, viszonylag gyorsan. Babics Attiláné írt egy levelet, amelyben leírta, hogy milyen problémák merültek fel, ezt megerősítették múlt kedden a többiek is, hogy igen komoly veszély van. Ők ezt a veszélyt érzékelték, és Polgármester úrral, illetve a vezetőkkel egyeztettek arról, hogyan tudnák ezt a folyamatot megfékezni. Szeptembertől egy új nevelési év indul és folyamatosak a hirdetések, amelyekben mindig le szokták írni, hogy milyen egyéb juttatások vannak Kőbányán és ha ez nem versenyképes, akkor az óvónők elmennek a környező kerületekbe, vidékre. Vidéken olcsóbbak a telkek, ennél fogva nem kerületi, budapesti szinten egyfajta vidékre költözési folyamat is megmutatkozik, ami kihat az óvodai dolgozókra is. Polgármester úr megkérte arra, hogy közölje az intézményvezetőkkel, mire jutottak. Abban maradtak, hogy a jelenlegi 15 000 Ft-os kőbányai pótlék, szeptembertől 40 000 Ft-ra fog emelkedni. Úgy gondolták, hogy ez 2021. december 31-ig érvényes, a következő költségvetési év egy új tárgyalás lesz, amiről most nem lehet beszélni. Szeptembertől 40 000 Ft-ra emelik fel tehát a kőbányai pótlékot, illetve a bér- és egyéb maradványokból képeznek egy tartalékkeretet, ami biztosítja a decemberi jutalmazást. Hogy ennek az összege mennyi, azt akkor látják pontosan, de lesz rá keret vélhetően, ha azok a trendek maradnak, ami az első öt hónap kimutatásai alapján látható. Ezeket a jó híreket mindenképp el kellett mondania a Bizottság előtt is.

**Kemerléné Suri Ildikó:** Köszöni szépen a kerületi óvodák és a munkavállalók nevében. Köszöni azt is, hogy tudtak előtte egyeztetni és hogy ilyen gyorsan reagált a fenntartó. Véleménye szerint ez az összeg nagyon méltó, köszöni szépen a jutalomkeretet is. Most már lesz mit beleírni az álláspályázatokba.

**Elnök:** Köszöni szépen a beszámolót. Amennyiben nincs több hozzászólás kéri, hogy a Bizottság egyben hozza meg döntését a 315. számú előterjesztés határozattervezeteinek elfogadásáról.

### **3/2021. (VI. 22.) KMB határozat a Kőbányai Csodapók Óvoda vezetőjének négyéves beszámolójáról**

(8 igen, egyhangú szavazattal)

A Közművelődési Bizottság Wodzinsky Gabriella óvodavezető négyéves beszámolóját elfogadja.

**4/2021. (VI. 22.) KMB határozat**

**a Kőbányai Gépmadár Óvoda vezetőjének négyéves beszámolójáról**

(8 igen, egyhangú szavazattal)

A Közművelődési Bizottság Király Ildikó óvodavezető négyéves beszámolóját elfogadja.

**5/2021. (VI. 22.) KMB határozat**

**a Kőbányai Gyermek Ház Óvoda vezetőjének négyéves beszámolójáról**

(8 igen, egyhangú szavazattal)

A Közművelődési Bizottság Szigetiné Mezei Gabriella óvodavezető négyéves beszámolóját elfogadja.

**6/2021. (VI. 22.) KMB határozat**

**a Kőbányai Kékvirág Óvoda vezetőjének négyéves beszámolójáról**

(8 igen, egyhangú szavazattal)

A Közművelődési Bizottság Béres Péterné óvodavezető négyéves beszámolóját elfogadja.

**7/2021. (VI. 22.) KMB határozat**

**a Kőbányai Kiskakas Óvoda vezetőjének négyéves beszámolójáról**

(8 igen, egyhangú szavazattal)

A Közművelődési Bizottság Kemérléné Suri Ildikó óvodavezető négyéves beszámolóját elfogadja.

**8/2021. (VI. 22.) KMB határozat**

**a Kőbányai Mászóka Óvoda vezetőjének négyéves beszámolójáról**

(8 igen, egyhangú szavazattal)

A Közművelődési Bizottság Forintos Ilona óvodavezető négyéves beszámolóját elfogadja.

**3. napirendi pont:**

**A Kőrösi Csoma Sándor Kőbányai Kulturális Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság  
Szervezeti és Működési Szabályzata módosítása  
Előterjesztő: Weeber Tibor József alpolgármester**

**Elnök:** Kéri, akinek az előterjesztéssel kapcsolatban kiegészítése, kérdése, észrevétele van jelezze. Amennyiben nincs hozzászólás kéri, hogy a Bizottság hozza meg döntését a 317. számú előterjesztés elfogadásáról.

**9/2021. (VI. 22.) KMB határozat**

**a Kőrösi Csoma Sándor Kőbányai Kulturális Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság  
Szervezeti és Működési Szabályzata módosításáról**

(8 igen, egyhangú szavazattal)

A Közművelődési Bizottság a Kőrösi Csoma Sándor Kőbányai Kulturális Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság Szervezeti és Működési Szabályzata módosítását egységes szervezetbe foglalva az 1. melléklet szerinti tartalommal jóváhagyja.

Határidő: azonnal

Feladatkörében érintett: a Jegyzői Főosztály vezetője  
a Kőrösi Nonprofit Kft. ügyvezetője

**Elnök:** Megállapítja, hogy a Bizottság az elfogadott napirendjét megtárgyalta. Megköszöni a megjelentek munkáját és a Bizottság ülését **10.19 órakor** bezárja.

Dr. Mátrai Gábor Imre  
bizottsági elnök



Papp Zoltán  
bizottsági tag

Törvényességi szempontból ellenjegyzem:

Dr. Szabó Krisztián  
jegyző



## A jegyzőkönyv mellékletei

- ✓ meghívó, előterjesztések *(elektronikus adathordozón)*
- ✓ jelenléti ív
- ✓ ülésről készült hangfelvétel *(elektronikus adathordozón)*
- határozatok melléklete
- írásban benyújtott módosító javaslat
- jegyző törvényességi észrevétele
- interpelláció
- titkos és név szerinti szavazásról készült jegyzőkönyv
- felszólalási jegy

**BUDAPEST FŐVÁROS X. KERÜLET KÖBÁNYAI ÖNKORMÁNYZAT**  
**KÉPVISELŐ-TESTÜLET**  
**KÖZMŰVELŐDÉSI BIZOTTSÁG**



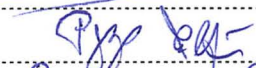
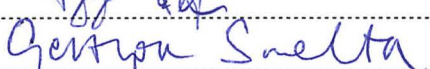
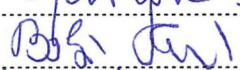


**Jelenléti ív**

a 2021. június 22-én 9.00-kor megtartott Közművelődési Bizottság üléséről.

**Bizottsági tagok:**

Dr. Mátrai Gábor Imre  
Marksteinné Molnár Julianna  
Dr. Horváth Márk  
Major Petra  
Papp Zoltán  
Gerzson Sarolta  
Bolyán András  
Zsolt Ferenc  
Kollátosz Fotisz




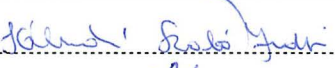

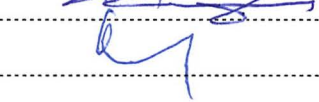
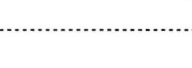
**Aláírás:**

**Tanácskozási joggal:**

Dr. Szabó Krisztián  
Hegedűs Károly  
D. Kovács Róbert Antal  
Weeber Tibor József  
Radványi Gábor  
Mustó Géza Zoltán  
Somlyódy Csaba  
Ehrenberger Krisztina

**Aláírás:**


KALMANÉ KASZKUDIT  
Abs Viktória  
DR. KAPPEL PATRICIA  
RADVANYI GABOR  
KOVACS ROBERT

